



Shyeh Sheng Fuat

2023

協勝發鋼鐵廠 永續報告書

SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.
SUSTAINABILITY REPORT



2023

協勝發鋼鐵廠
永續報告書

目錄

INTRODUCTION 前言

關於本報告書	5
經營者的話	7
企業永續與策略	9
與利害關係人溝通	13
重大主題鑑別	16

CHAPTER 1. 永續經營

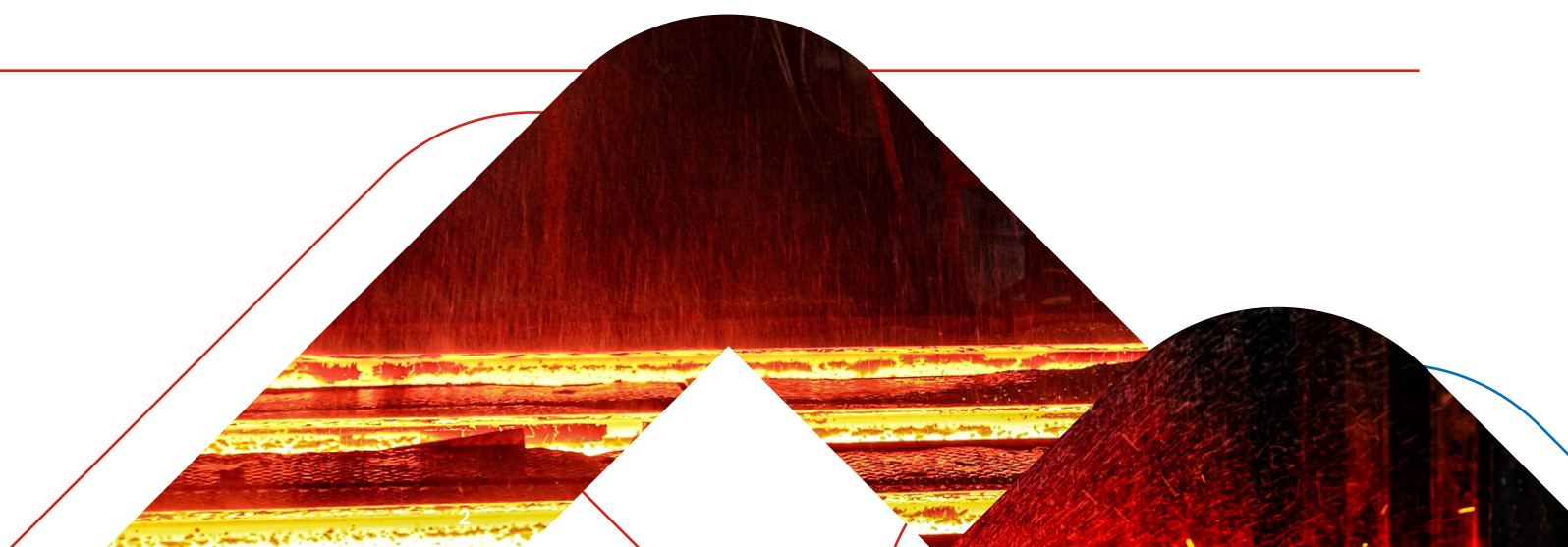
1.1 認識協勝發鋼鐵廠	22
1.2 誠信治理	25
1.3 營運成果	29
1.4 法規遵循	31
1.5 資安管理	34
1.6 氣候變遷財務風險	36

CHAPTER 2. 價值鏈管理

2.1 產品品質與管控	40
2.2 永續供應鏈管理	44

CHAPTER 3. 環境友善

3.1 原物料與廢棄物管理	49
3.2 能源與排放管理	55
3.3 用水管理	62





Shyeh Sheng Fuat

CHAPTER 4. 樂活職場

4.1 人才結構	71
4.2 人才培育	73
4.3 人權保護	77
4.4 職工福利	78
4.5 職業安全與健康	82

CHAPTER 5. 社會公益

5.1 社會公益	91
----------	----

CHAPTER 6. 附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	94
附錄二：環保署 EPA 溫室氣體盤查	102
附錄三：永續會計準則 (SASB) 對照表	103
附錄四：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」	105
附錄五：上市上櫃公司氣候相關資訊	106
附錄六：獨立保證意見聲明書	109

SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.
SUSTAINABILITY REPORT



2023

協勝發鋼鐵廠
永續報告書

 INTRODUCTION
前言

關於本報告書	5
經營者的話	7
企業永續與策略	9
與利害關係人溝通	13
重大主題鑑別	16



SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION 前言

關於本報告書

協勝發鋼鐵廠股份有限公司(以下簡稱「協勝發鋼鐵廠」、「本公司」、「我們」)2023年12月首次出版永續報告書以來,每年定期出版,此發行版本為本公司第2本永續報告書,以展示本公司在經營績效、公司治理、企業社會責任推動、永續服務、永續環境、員工照顧和社會參與等領域的永續成果。

本公司以【永續經營】、【價值鏈管理】、【環境友善】、【樂活職場與社會公益】作為本報告書核心章節。在各章節中,將揭露各面向之重大主題其管理方針與績效成果,期望藉由本報告書的發行,展現協勝發鋼鐵廠的努力成果,讓外部利害關係人可以更了解本公司。此外,本公司重視利害關係人的意見和期望,並將其作為協勝發鋼鐵廠在永續道路上持續改進和實踐的重要依據。

■ 報告書範疇

本報告書所揭露數據以及內容為2023年度(2023年1月1日至2023年12月31日)之資訊為主。所揭露之資訊範疇,涵蓋協勝發鋼鐵廠本廠與沿海廠,發行頻率與財務報告一致。報告書內容涵蓋治理、經濟、環境及社會等各面向的具體實踐及績效數據,為求專案及活動績效的完整性,部分內容會涵蓋2023年之前,以及2023年之後。

本報告書涵蓋範疇:

揭露情形	類型	公司名稱	揭露內容說明
報告書揭露範疇	總公司	協勝發鋼鐵廠股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 本廠揭露範疇: 軋鋼廠、煉鋼廠、行政辦公室。 沿海廠揭露範疇: 裁剪廠。

本報告書未涵蓋範疇:

揭露情形	類型	公司名稱	揭露內容說明
報告書未揭露範疇	轉投資	臺灣鋼聯股份有限公司	-
	轉投資	小港倉儲股份有限公司	-

與2022年相比範疇與主題邊界亦無顯著改變,若有涉及其他報告範疇則另行於報告內文中說明。此外,本公司除參酌GRI之重大性揭露原則外,更以更嚴謹的標準進行編製,透過不斷改善,檢視資料蒐集流程與範圍,逐年提升各項資料品質。

■ 報告書編制依循

本報告書架構依循GRI協會於2021年公佈之通用準則2021(Universal Standards 2021),作為主要揭露架構,並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」,以及使用氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)、SASB永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)與聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)進行編撰。



INTRODUCTION 前言

報告書管理

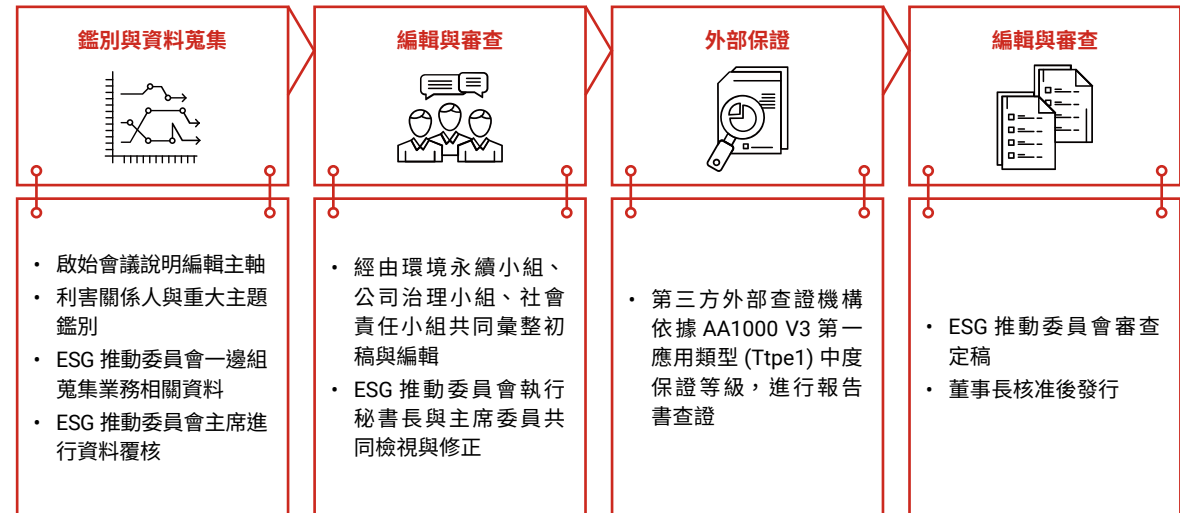
■ 內部管理

本報告書之資料及數據係由總公司各部門與各廠區提供，由「ESG 推動委員會」彙整編輯，經「ESG 推動委員會」推動中心主管複核修訂，再循經外部查證後，最終由「ESG 推動委員會」功能小組循行政程序送交董事長核閱後定稿出版。

■ 外部管理

永續報告書	本報告書由第三方驗證機構法國標準協會集團 - 艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd.)，根據 AA1000 AS 保證標準之第一應用類型 (Type 1) 中度保證等級，對報告書中揭露的資訊進行查證並取得查證證明書。查證過程中，最高治理單位與高階管理階層均參與其中。
財務數據	報告書中所揭露的統計數據來自本公司自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，皆來自於經會計師（益誠聯合會計師事務所）簽證，與財務報表資訊一致，以新臺幣計算。
環境數據	環保安全衛生相關績效則採用國際通用指標與經 ISO 14064-1：2018 版溫室氣體盤查標準呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。
管理系統	本公司管理系統包含以下： <ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001 品質管理系統 • ISO 14001 環境管理系統 • ISO 45001 職業安全衛生管理系統 以上系統均完成外部稽核與認證。

■ 報告書編輯管理程序



■ 報告書下載

為響應環保，推行無紙化，本報告書完整內容以電子版本置於協勝發鋼鐵廠官網，提供利害關係人和社會大眾通過下載網址來參閱本報告書，下載網址為：<http://www.ssf-steel.com.tw/>。

■ 報告書發行時間

此為協勝發鋼鐵廠股份有限公司編製之第二本永續報告書，本公司將每年定期發行「永續報告書」。

- 前一發行版本：2023 年 12 月發行。
- 現行發行版本：2024 年 12 月發行。
- 下一發行版本：2025 年 11 月發行。

■ 反饋聯絡人資訊

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

- 聯絡人：管理部 - 陳經理。
- 電話：07-8021018 #216。
- E-mail：steven@ssf-steel.com.tw。

INTRODUCTION 前言

經營者的話

2023 年是新冠肺炎解封後第一個完整的後疫情年度，中國大陸解封後，中國大陸國內整體經濟恢復狀況未如預期，身為世界鋼鐵產量第一的中國，開始將生產過剩之鋼鐵半成品及成品低價傾銷到世界各地，造成全世界鋼鐵產品產銷失衡。本公司面對如此劇變的大環境，調整以往以盤商為主的銷售模式，逐步增加直接客戶的比例，透過業務部門銷售策略之調整及生產部門生產之全力配合，生產部門 2023 年鋼筋全年生產量達 784,694 公噸，業務部門 2023 年鋼筋全年銷售量達 780,104 公噸，2023 年全年鋼筋生產量及銷售量皆創下本公司建廠以來歷史新高。

在永續經營方面，仍然以誠信、專業、品質、創新及合作五大主軸為本公司主要的經營理念，全體員工透過這五大經營理念展現優良的企業文化，使公司能夠持續盈利並永續成長，以滿足股東及相關利害關係人之期望。2023 年本公司全年度每股盈餘仍然維持高於同業之平均值，展現了本公司優異的經營績效。

董事會成員仍然持續積極參加有關提升公司治理能力的相關培訓課程，以進一步提升公司治理專業能力，確保本公司董事會成員能夠面對產業環境劇烈變化、企業永續發展等議題迅速研擬對策並面對挑戰。另外為了公司能永續經營，2023 年開始公司每月固定召開經營管理會議，由各相關部門管理幹部參與會

議，檢討每月有關原料市場、成品銷售、生產目標及成本、設備管理、主原料及成品庫存管理、環保相關議題、節能減碳議題、公司職業安全衛生管理及其他重要議題。藉由經營管理會議機制，提升管理幹部對公司經營管理之深度及廣度，培養未來公司所需要之專業經理人。



在價值鏈管理方面，持續提供優良品質之成品鋼筋供應國內公共工程、大型廠房、商辦及一般建築物使用，以保障民眾居住安全。另針對日益頻繁之地震，積極研發生產高強度鋼筋，讓建築物更加耐震。另外擴展鋼筋成型加工業務，以提高客戶之滿意度。針對上游供應鏈部分，儘量以在地採購為原則，減少運輸過程之碳排放量，並增加國內就業機會。對於長期配合之供應商或協力廠商，鼓勵他們對於企業永續發展關注之環境保護、公司治理及社會責任等議題能做出積極回應。



INTRODUCTION 前言



在環境友善方面，2023年本公司在各廠區廠房屋頂設置太陽能光電發電設備，裝置容量合計4,468KW，並向台汽電公司購買1,100KW裝置容量之太陽能光電再生能源憑證，所生產之綠電透過自發自用或移轉方式供本公司各廠區使用，已完全滿足經濟部能源局用電大戶條款之要求。

2024年開始，臺灣地區開始進入排碳有價時代，生產製造過程中排放之溫室氣體必須繳交碳費。為因應全球減少溫室氣體排放趨勢及我國氣候變遷因應法中宣示將在2050年達到淨零排放目標，本公司將依據環境部各階段減碳管制目標，擬定本公司之短、中、長期減碳目標，透過設備更新、製程改善及使用再生能源等方式來達到減少溫室氣體排放量，善盡地球公民之責任。



在樂活職場與社會公益方面，本公司從2024年1月份起正式實施員工生育及育兒津貼，凡本公司正職員工生育一胎發給生育津貼新臺幣壹萬元整，幼兒自出生當月起至滿六歲止，每月發給育兒津貼新臺幣參千元整，冀望透過此制度減輕年輕員工養育子女之負擔。關懷企業所在城市的發展需要，本公司透過捐贈公益信託基金方式，支持促進有關兒童青少年、婦女、老人及身心障礙者等弱勢族群福利相關事宜，並根據在地警政及消防單位之需求，不定期捐贈所需之救難車輛及器具，以應付突發之急難事件。

堅持永續經營鋼鐵本業、回饋社會並持續關懷社會弱勢團體是本公司永不改變的初衷。透過每年定期發行之永續報告書，讓利害關係人瞭解本公司在環境保護、社會公益及公司治理等方面所做的努力與成果。



董事長
兼總經理

黃煇濟

INTRODUCTION 前言

企業永續與策略

永續願景

「ESG 推動委員會」秉持協勝發鋼鐵廠願景，即成為「臺灣地區鋼鐵循環經濟產業的標竿企業」，同時遵循本公司所訂立的政策，善用 PDCA 品質循環、重視績效管理，並秉持負責任的態度。



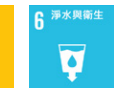
永續治理
經濟績效
友善環境

節能減碳
社會福利
樂活職場

關鍵議題



- 物料、廢棄物
- 能源、排放
- 水與放流水



- 勞雇關係、勞資關係
- 職業安全衛生、訓練與教育



- 公司治理
- 採購實務
- 經濟績效
- 供應鏈管理
- 法規遵循
- 市場地位
- 顧客的健康與安全



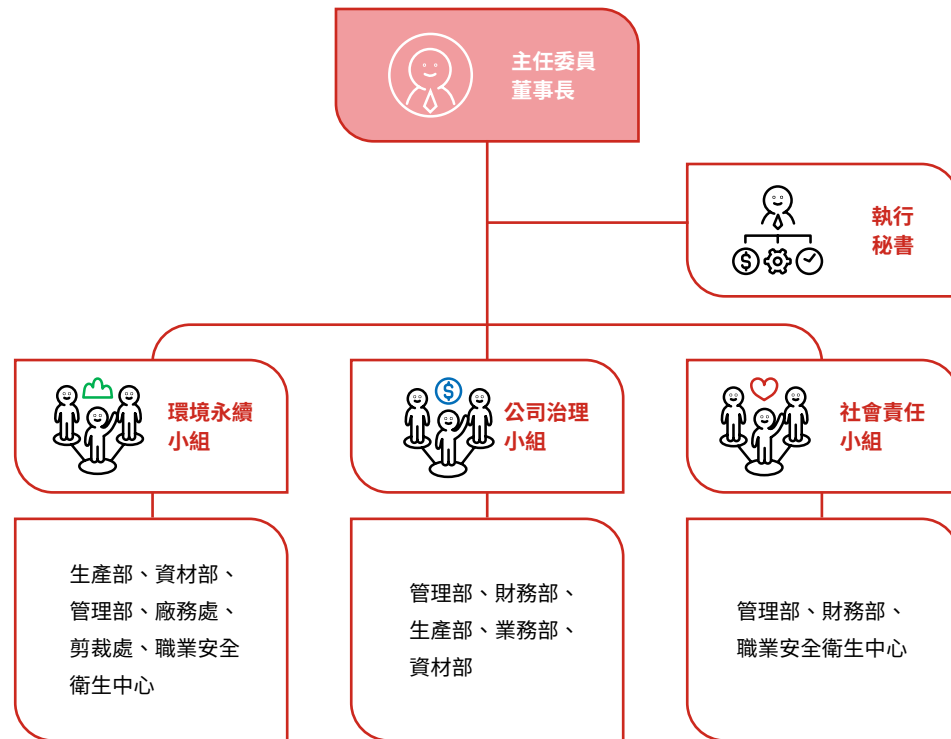
INTRODUCTION 前言

SDGs 與管理方針對應與作為

SDGs	對應	永續方針
 <p>4 優質教育</p>	<p>優質教育</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年內部培訓，共提供 15,270.25 小時的訓練時數。 	職業安全衛生、訓練與教育
 <p>6 淨水與衛生</p>	<p>淨水與衛生</p> <ul style="list-style-type: none"> 水的回收率平均在 91.9%。 	水與放流水
 <p>7 可負擔的永續能源</p>	<p>可負擔的永續能源</p> <ul style="list-style-type: none"> 購買再生能源憑證。 	能源、排放
 <p>8 就業與經濟成長</p>	<p>就業與經濟成長</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年共召開勞資會議 4 次。 男性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.5 倍；女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.2 倍。 	勞雇關係、勞資關係 市場地位
 <p>10 消弭不平等</p>	<p>消弭不平等</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年稅後淨利較 2022 年提升 17%。 	經濟績效
 <p>12 責任消費與生產</p>	<p>責任消費與生產</p> <ul style="list-style-type: none"> 國內採購金額佔比為 24.62%。 2023 年爐渣鐵及殘鋼回爐再利用率為 0.38%。 	採購實務 供應鏈管理 物料、廢棄物
 <p>16 制度的正義與和平</p>	<p>制度的正義與和平</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年共召開 4 次董事會。 環境法規依 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 內部管理審查程序。 資訊安全每年固定資訊盤點二次。 	公司治理 法規遵循 資訊安全

INTRODUCTION 前言

ESG 推動委員會



備註：

1. 執行秘書由董事長指派相關人員兼任。
2. 「ESG 推動委員會」下設有「環境永續」、「公司治理」、「社會責任」等三小組，由各相關部門人員參與，負責規劃 ESG 相關事宜，並每年更新 ESG 永續報告書。

協勝發鋼鐵廠於 2023 年 05 月成立「ESG 推動委員會」，成立旨在確保本公司將永續發展納入治理和營運活動中，同時持續向利害關係人與報告書讀者提供透明、可信的信息，以使其能夠了解本公司在環境、社會、經濟及公司治理等四個面向的績效和承諾。

「ESG 推動委員會」由董事長、董事與總經理等高階管理階層組成。其職責如下表所示：

ESG 推動委員會職責	
職責項目	職責說明
制定永續發展政策	制定協勝發鋼鐵廠的永續發展政策，確保組織在經營中將環境、社會、經濟及公司治理等考慮在政策當中，以實現可持續性的運作。
制定永續發展策略和計畫	制定短中長期發展策略與目標，規劃年度計畫以實現這些策略。
監督策略實施	監督永續發展策略、年度計畫的實施，並評估執行情形，確保策略有效實施。
審定永續報告書	審核組織的永續報告書，以向利害相關人提供有關永續發展成果的透明信息。
向董事會報告	每年向董事會報告組織的永續發展執行成果，以便董事會能夠了解並提出改善建議與策略。
其他	執行董事會指示的其他與永續發展相關的事項。

「ESG 推動委員會」向下設有「環境永續」、「公司治理」、「社會責任」等三小組，由各相關部門人員參與，除每年更新 ESG 永續報告書外，有關營運活動所產生之環境、社會及經濟議題，由各工作小組主辦單位依據每年業務執行狀況，擬訂小組下年度工作計畫、追蹤當年度計畫執行情形，將成果交由企劃處彙總後，向 ESG 推動委員會報告處理情形。

透過「ESG 推動委員會」的推動以掌握全球永續發展脈動，並將環境、社會及經濟等永續議題，結合營運核心，訂立策略性永續方向與推動相關專案。

INTRODUCTION 前言

■ 永續溝通成果

本公司深知有效的溝通有助於建立內部共識，當公司最高治理單位能夠將重要信息清晰地傳達給全體員工時，能夠確保所有人對公司的目標、使命和策略有一致的理解，減少誤解與混淆，提高團隊的協同工作能力，從而使公司更有彈性地應對變化和挑戰。以下是本公司定期會議的說明與溝通成果：

重大事件	溝通方式與頻率	溝通成果
環境保護	每年一次執行全公司溫室氣體盤查	由環保專責人員針對全公司溫室氣體排放量進行計算彙總，盤查結果經驗證機構驗證後，呈報董事會覆核。
友善職場	每年檢討員工薪資	根據每年公司營運績效、物價漲幅及鋼鐵同業薪資水平，由管理部召集各部門一級主管檢討薪資調整與否，並將檢討結果呈報董事會覆核。
經濟績效	每週產銷會議 / 每季董事會	每週召開產銷會議一次，由董事長主持，由生產部門、業務部門分別報告前一週生產及銷售狀況，並研擬後續生產及銷售策略，以確保本公司營運績效。每季董事會則會以季度財務報告對經濟績效做整體的檢討與覆核。
公司治理	成立 ESG 推動委員會，不定時召開相關會議	董事會下設「ESG 推動委員會」，由董事長指派相關課級以上主管組成，以推動本公司永續經營相關事項。

除藉由上述會議來檢討永續相關議題外，本公司也將這些議題提報至最高治理單位，以便其了解公司現況並給予指導。2023 年「ESG 推動委員會」於董事會中進行利害關係人與重大關注議題的確認，並揭露永續目標和專案成果，如有影響利害關係人之負面情事發生，則由權責單位至董事會報告事由及處理辦法。藉由定期檢視績效和目標達成進度，引領各部門解決企業在永續上相關的問題，落實流程調整。

本公司將持續定期向董事會報告永續成果，且至少每年召開一次永續推動會議，必要時也將不定期召開重大議題討論會議。希望透過董事會監督各項計畫，以實現企業的永續經營發展目標。以下是董事會報告的溝通成果：

性質	重大事件數量	溝通議案概述
環境面	9	<ul style="list-style-type: none"> 空污排放檢測結果 4 次。 溫室氣體排放量盤查結果 1 次。 排放水檢測結果 2 次。 廢棄物重金屬檢測結果 2 次。
經濟面	1	<ul style="list-style-type: none"> 年度結算財務報表 1 次。
社會面	2	<ul style="list-style-type: none"> 年度員工薪資調整案 1 次。 社會公益執行績效 1 次。

INTRODUCTION 前言

與利害關係人溝通

■ 鑑別流程與結果

協勝發鋼鐵廠深知，利害關係人之意見是推動本公司持續成長的動力。為追求企業永續經營，本公司持續聆聽利害關係人的聲音，凡對本公司營運可能產生重大影響的個人或團體，本公司都將其列為利害關係人。

在識別利害關係人時，本公司參考 GRI 準則中所列出之利害關係人，以及參考同業報告書資訊。將以下對象列入考量：員工與其他工作者、客戶、政府、金融機構、消費者、供應商/承攬商/外包商、股東和其他投資者、同業、當地社區、公民社會組織、媒體、工會、非政府組織、弱勢群體等，並邀請高階管理階層和員工共同參與利害關係人問卷的評分，採用 AA1000 SES 利害關係人參與標準 (Stakeholder Engagement Standards) 評估這些利害關係人對本公司的依賴性、責任、影響、多元觀點與張力。



依據評分結果，本公司對得分大於 10 分的利害關係人進行排序，並與 2022 年永續報告書中所列之利害關係人進行比對。最終，經過外部專家和本公司高階管理階層的討論，確認本公司 2023 年的主要利害關係人，且經董事會審核確認。

經鑑別，主要利害關係人包括：「政府」、「員工與其他工作者」、「供應商/承攬商/外包商」、「客戶/消費者」、「金融機構」、「股東」、「同業」和「當地社區」等八個。

INTRODUCTION 前言

利害關係人議和

協勝發鋼鐵廠各部門皆已建立與利害關係人固定的溝通管道與永續相關議題的溝通與互動。本公司與利害關係人互動成果如下：

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通成效
政府	本公司在作業場所、設施、產品、服務及相關營銷行為，皆依照法規規定進行設置及管理，並配合政府監理與查核。	<ul style="list-style-type: none"> 法規遵循 資訊安全 市場地位 採購實務 物料、廢棄物 能源、排放 水與放流水 勞雇關係、勞資關係 職業安全衛生、訓練與教育 顧客的健康與安全 	郵件 (E-mail)	即時	<ul style="list-style-type: none"> 每週產銷 / 跨部門會議。 直屬主管適時溝通。 2023 年度環保機關進廠稽查件數 48 件，稽查結果有 2 件未符合規定。事件改善措施請參閱章節 1.4 法規遵循。 本公司即時進行法令鑑別，若此法令適合本公司，即照法令規定更新設施，並依照主管機關規定辦理。 每季由經濟部統計處調查製造業投資及營運概況。 年度經濟部工廠校正及營運調查。
			會議	每週	
			電話	即時	
			拜訪	不定期	
			公文	即時	
			參與主管機關相關課程及宣導說明會	不定期	
			配合主管機關監督與查核	不定期	
			遵循主管機關相關法令、政策	每日	
員工與其他工作者	員工是本公司永續經營的基石與不可或缺的夥伴。本公司將員工的安全與健康置於首要考量，以確保永續經營的實現。此外，本公司透過推動環境管理系統，積極落實環境資源的永續利用。	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 法規遵循 資訊安全 市場地位 物料、廢棄物 能源、排放 勞雇關係、勞資關係 職業安全衛生、訓練與教育 顧客的健康與安全 	郵件 (E-mail)	即時	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年勞資會議共舉行 4 次。 依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，規劃個人發展計畫書。 2023 年度 ISO 14001 教育訓練及內外部稽核已各完成 1 場次。
			網站	不定期	
			勞資會議、協商會議	不定期	
			部門主管溝通	不定期	
			職業安全衛生委員會	三個月	
			環境管理審查會議	每年	
			環境風險評估	每年	
			環境考量面鑑別	每年	
內外部稽核與教育訓練	每年				

INTRODUCTION 前言

供應商 / 承攬商 / 外包商	供應商提供優良產品 / 服務是本公司生產品質的基礎及保證。	<ul style="list-style-type: none"> 採購實務 物料、廢棄物 能源、排放 顧客的健康與安全 	郵件 (E-mail)、通訊軟體	即時	<ul style="list-style-type: none"> 遵守本公司品質管理系統 ISO 9001、職業安全衛生管理系統 ISO 45001 的規範，以期達到生產需求品質。 本公司 2023 年依據「供應商管理紀錄表」進行 5 家供應商的評鑑，評鑑結果均符合評鑑標準，合格率為 100%。
			電話	即時	
			供應商評鑑	每年 1 次	
客戶 / 消費者	產品的品質會直接影響到客戶使用的體驗，進而影響到客戶對於出貨廠商的選擇。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 資訊安全 採購實務 物料、廢棄物 能源、排放 水與放流水 顧客的健康與安全 	業務窗口	即時	<ul style="list-style-type: none"> 品管單位負責解答客戶對產品相關問題的疑慮，業務部門則在取貨過程中進行雙向溝通，確保滿足客戶需求。此外，我們定期進行客戶滿意度調查，對於未達標的項目，提出改善方案與建議，以提升整體服務品質。 2023 年所有出貨產品均符合 CNS 規範。 2023 年客戶滿意度達 100%。
			客服專線	即時	
金融機構	金融機構提供本公司授信業務、貸款額度、信用保證等融資，本公司必須對其關切議題做適度回應。	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 經濟績效 	電話	即時	<ul style="list-style-type: none"> 每季自願或依聯貸合約提供公司經營績效 (財務報表)。 年度終了提供會計師簽證報告使得金融機構瞭解本公司之營運概況。
			拜訪	定期	
股東	股東是本公司股票持有者，必須對其負責。	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 經濟績效 法規遵循 能源、排放 	股東大會	每年 1 次	<ul style="list-style-type: none"> 每季自願提供公司經營績效 (財務報表)。 每年召開股東會，讓投資人瞭解本公司之營運概況。 本公司於股東會後提供股東會議事錄供股東 / 投資人參考。
同業	鋼鐵同業屬既競爭又合作的關係，藉由良性競爭，共創整體產業發展。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 市場地位 採購實務 	電話、傳真、電子郵件	即時	<ul style="list-style-type: none"> 參加鋼鐵公會會議 1 次。 參加聯誼會共 12 次。
			鋼鐵公會會議	即時	
當地社區	身為在地社區的大鄰居，我們期望透過本業回饋社會，打造更美好的未來	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 能源、排放 廢棄物 當地社區 	電話	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 針對環保法規建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有不符規定，立即採取改善預防措施。 社區各項活動贊助經費、消防車 巡邏車捐贈等等。 2020 年至 2023 年持續認養與補助鳳陽國小空品淨化區，提供環境與植栽維護協助。
			利害關係人座談會	不定期	
			環保法規鑑別	每年	
			空氣品質淨化區認養	每年	

INTRODUCTION 前言

重大主題鑑別

■ 鑑別流程

協勝發鋼鐵廠為讓永續報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，決定重大永續主題。就重大主題，以回應利害關係人關心之議題。

重大性分析步驟													
STEP 1 了解組織脈絡	為了解組織脈絡與蒐集重大主題，協勝發鋼鐵廠參考包含全球永續性報告協會所出版的 GRI 準則、SASB 重要議題與金管會永續揭露指標等，並參考利害關係人意見，共整理出 33 個永續主題 ，包含公司治理面、經濟面、環境面及社會面等 4 大永續面向。												
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由公司高階主管、各部門主管透過問卷調查與外部專家共同評估，並依公司於該重大主題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之得分相加後排序。若總分大於 30 分，且根據 SASB 準則和金管會永續揭露指標中列出的重大主題進行優先考慮後，將其列為本公司之重大主題。本年度 問卷共回收 56 份 。												
STEP 3 評估衝擊顯著性	<p>重大主題評分依據實際、潛在之正面影響與負面衝擊，1 至 5 分進行鑑別，分數說明如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>分數</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 分</td> <td>主題與公司的組織營運活動毫不相關。</td> </tr> <tr> <td>2 分</td> <td>主題對公司內部有些影響，可能會引起一些社會輿論，但內外部聲音不會太大。</td> </tr> <tr> <td>3 分</td> <td>如果不加以管理，主題可能會對公司帶來潛在的負面事件。</td> </tr> <tr> <td>4 分</td> <td>主題可能會在經濟、環境、社會等方面對公司的營運活動造成財務損失。</td> </tr> <tr> <td>5 分</td> <td>主題對公司的營運活動有極大的影響。</td> </tr> </tbody> </table> <p>根據評鑑結果，總分大於 30 分之者共 26 項，經外部專家與公司高階主管、各部門主管於重大主題會議上開會討論，並藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性後，分析確定之重大性主題為 17 項。</p>	分數	說明	1 分	主題與公司的組織營運活動毫不相關。	2 分	主題對公司內部有些影響，可能會引起一些社會輿論，但內外部聲音不會太大。	3 分	如果不加以管理，主題可能會對公司帶來潛在的負面事件。	4 分	主題可能會在經濟、環境、社會等方面對公司的營運活動造成財務損失。	5 分	主題對公司的營運活動有極大的影響。
分數	說明												
1 分	主題與公司的組織營運活動毫不相關。												
2 分	主題對公司內部有些影響，可能會引起一些社會輿論，但內外部聲音不會太大。												
3 分	如果不加以管理，主題可能會對公司帶來潛在的負面事件。												
4 分	主題可能會在經濟、環境、社會等方面對公司的營運活動造成財務損失。												
5 分	主題對公司的營運活動有極大的影響。												
STEP 4 永續議題揭露報導	重大主題分析結果，外部專家依主題性質，並與公司高階主管進行綜合性評估，最終把 17 項 重大性主題歸整出 12 項 重大議題，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。												

INTRODUCTION 前言

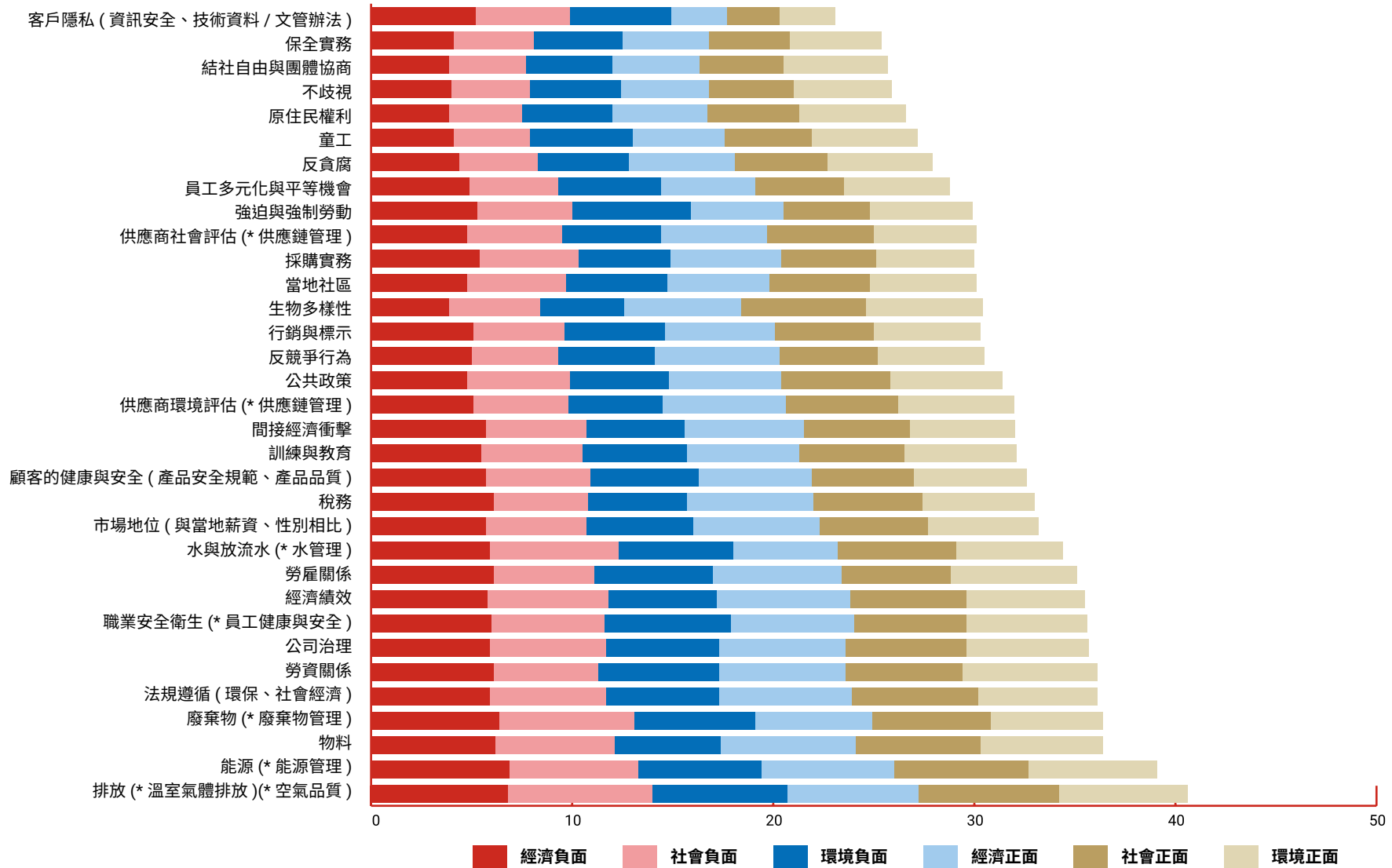
鑑別結果

本公司根據上述四大步驟流程分析，最終歸整出 12 項重大議題進行管理。相比於 2022 年，今年本公司將「資訊安全（客戶隱私、技術資料/文管辦法）」議題移除，主要因本公司已有相對應且有效的管理方針。相關永續措施將在章節 1.5 資安管理中詳細說明，不再列入重大主題。其次，新增「供應鏈管理」議題，因供應鏈對企業永續經營的重要性日益顯著，本公司的整體運營也仰賴完善的供應鏈體系，因此今年將此議題納入，以便更有效地進行管理。

永續主軸	重大主題	2023 年評比分數	2022 年評比分數	
G 公司治理	公司治理 (自訂主題)	37	55	
	經濟績效 (GRI 201)	38	51	
	法規遵循 (GRI 2-27)	38	53	
	市場地位 (GRI 202)	36	46	
	採購實務 (GRI 204)	33	44	
	供應鏈管理	供應商環境評估 (GRI 308)	33	36
	供應商社會評估 (GRI 414)	31	31	
E 環境	物料、廢棄物	物料 (GRI 301)	36	47
		廢棄物 (GRI 306)	39	48
	能源、排放	能源 (GRI 302)	41	53
		排放 (GRI 305)	41	48
	水與放流水 (GRI 303)		39	47
S 社會	勞雇關係、勞資關係	勞雇關係 (GRI 401)	37	49
		勞資關係 (GRI 402)	35	49
	職業安全衛生、訓練與教育	職業健康與安全 (GRI 403)	38	52
		訓練與教育 (GRI 404)	34	47
	顧客的健康與安全 (GRI 416)		35	40

INTRODUCTION 前言

重大主題之正面影響與負面衝擊程度



INTRODUCTION 前言

■ 重大議題管理方針 3-2

重大議題列表	永續準則 (議題)呼應	對協勝發鋼鐵廠重大的原因	主要影響對象	對應章節
公司治理	• 自訂主題	善盡永續發展責任是協勝發鋼鐵廠持續關注的重要項目，符合利害關係人對公司治理、環境保護及社會共榮的期待。透過穩健的公司治理，協勝發鋼鐵廠不僅提升經營效能，也確保企業的永續發展與長期穩定，實現與社會共存共榮的承諾。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 股東 (促成) • 金融機構 (促成) • 員工與其他工作者 (直接相關) 	1.2 誠信治理
經濟績效	• GRI 201 經濟績效	面對外在環境的變動與挑戰，協勝發鋼鐵廠秉持強化競爭力、降低生產成本的經營方針，以為股東創造價值為核心使命，並保有對客戶及金融機構履行永續發展責任。本公司深信，唯有保持穩定的獲利成長與健全的財務結構，才能確保長期穩定的永續績效，進而實現企業的永續經營與社會價值。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 股東 (促成) • 金融機構 (促成) • 員工與其他工作者 (直接相關) 	1.3 營運成果
法規遵循	• GRI 2-27 法規遵循	協勝發鋼鐵廠秉持正派經營，以誠信負責的態度，追求公司之永續經營目標。除遵循中央及地方法令外，對於來自政府機關、客戶、鄰近住戶的意見加以審慎評估，減少生產過程中對環境、社會的衝擊，對於不符合規定及要求之各項作業或活動，於最短時間內予以改善，降低危害發生的風險。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 政府 (促成) • 股東 (促成) • 員工與其他工作者 (直接相關) 	1.4 風險控管
市場地位	• GRI 202 市場地位	員工的薪資水平影響著協勝發鋼鐵廠是否持續穩定運作的基礎，也是讓公司保留人才的方式。透過良好的薪資待遇以及聘用當地管理階層，能夠建立一個穩固的人才基礎，進而提升員工對公司的信任。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 政府 (促成) • 同業 (促成) • 員工與其他工作者 (直接相關) 	4.3.2 薪資結構
供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 308 供應商環境評估 • GRI 414 供應商社會評估 • 永續會計準則 (SASB) 供應鏈管理 	供應鏈管理對協勝發鋼鐵廠至關重要，因本公司在供應鏈中位於中游位置，承擔著承上啟下的關鍵角色。本公司不僅需要確保原材料供應的穩定性，還要嚴格管控生產過程中的每一環節，以滿足下游客戶的需求。供應商若能重視環境議題及所承擔之社會責任，有助於提高本公司產品無形之附加價值，進而促進經濟循環中企業對環保及社會責任之重視。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 同業 (促成) • 政府 (促成) • 客戶 (直接相關) • 供應商 (或承攬商 / 外包商) (直接相關) 	2.2 供應鏈體系
採購實務	• GRI 204 採購實務	協勝發鋼鐵廠將永續政策納入採購實務中，包括採購環保綠能之原物料，及避免使用對環境、社會具有負面衝擊之原物料以降低產品的環境足跡，善盡企業責任。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 同業 (促成) • 政府 (促成) • 客戶 (直接相關) • 供應商 (或承攬商 / 外包商) (直接相關) 	2.3 供應鏈體系

INTRODUCTION 前言

物料、 廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 301 物料 • GRI 306 廢棄物 • 永續會計準則 (SASB) 廢棄物管理 • 金管會 鋼鐵工業指標四 	協勝發鋼鐵廠嚴格控管物料使用及廢棄物後端處理，確保每個環節都符合環保標準。在煉鋼過程中本公司以電弧爐回收鋼材為基礎，大幅減少對礦石原料的需求，實現資源的高效利用。電弧爐技術具有能源效率高、碳排放低的特點，是環保鋼鐵生產的理想選擇，也為鋼鐵行業的可持續發展鋪平了綠色道路。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 政府 (促成) • 供應商 (或承攬商 / 外包商) (促成) • 員工與其他工作者 (直接相關) • 客戶 (直接相關) 	3.1 原物料與廢棄物管理
能源、 排放	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 302 能源 • GRI 305 排放 • 永續會計準則 溫室氣體排放 • 永續會計準則 (SASB) 能源管理 • 金管會 鋼鐵工業指標一 	因應全球暖化、極端氣候與生態環境的變遷，減碳已成為全球重要的議題，而對協勝發鋼鐵廠來說也是。若不持續對碳排放之問題進行改善與排放管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。因此，減少碳排放量不但可降低環境的負面衝擊，也能降低本公司的成本風險且提高產品在永續議題上的競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 政府 (促成) • 股東 (促成) • 員工與其他工作者 (促成) • 供應商 (或承攬商 / 外包商) (促成) • 客戶 (直接相關) 	3.2 能源與排放管理
水與 放流水	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 303 水與放流水 • 永續會計準則 (SASB) 水管理 • 金管會 鋼鐵工業指標三 	水資源是產業發展的重要因素，不論是直接投入製程生產中，或是間接使用於冷卻、生活用水等都是不可或缺。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 政府 (促成) • 客戶 (直接相關) 	3.3 用水管理
勞雇關係、 勞資關係	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 401 勞雇關係 • GRI 402 勞資關係 	良好的勞資與勞雇關係，可促進員工與公司的溝通與協調，通過辦理多元化員工教育訓練、福利措施以增加員工對公司的向心力。協勝發鋼鐵廠嚴格遵循各項勞動法規，包含《就業服務法》、《勞動基準法》、《勞工退休金條例》等，並依公司管理規章、工作規則及勞資會議決議辦理。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 政府 (促成) • 員工與其他工作者 (直接相關) 	四、樂活職場與社會公益
職業 安全衛生、 訓練與教育	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 403 職業安全衛生 • GRI 404 訓練與教育 • 金管會 鋼鐵工業指標五 	員工為協勝發鋼鐵廠重要資產，激發員工潛能及提升其專業能力，並提供不同學習管道，使每位員工皆能適才適所。為了保障員工工作環境安全，避免因職災造成潛在成本與風險，為公司營運的基本準則且應符合各項職安法規要求。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 政府 (促成) • 員工與其他工作者 (直接相關) 	4.4 職業安全與健康
顧客的健康 與安全	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 416 顧客的健康與安全 • 永續會計準則 (SASB) 員工健康與安全 	產品的品質一直關係著企業商譽與形象，為提高產品的品質，協勝發鋼鐵廠嚴格管控，並一直秉持著「品質第一」、「客戶至上」的原則，以保障使用者的生命財產安全。	<ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 政府 (促成) • 員工與其他工作者 (促成) • 供應商 (或承攬商 / 外包商) (促成) • 客戶 (直接相關) 	2.1 產品品質與管控
<p>主要影響對象說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。 2. 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。 3. 直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。 				

2023

協勝發鋼鐵廠
永續報告書

CHAPTER 1.
永續經營

1.1 認識協勝發鋼鐵廠	22
1.2 誠信治理	25
1.3 營運成果	29
1.4 法規遵循	31
1.5 資安管理	34
1.6 氣候變遷財務風險	36



**SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.
SUSTAINABILITY REPORT**

CHAPTER 1. 永續經營

1.1 認識協勝發鋼鐵廠

協勝發鋼鐵廠股份有限公司於 1966 年在高雄鼓山成立軋鋼廠。本公司致力於培養高效能的經營團隊，創造競爭力，開發核心製程，以應對產業快速變化和大環境的挑戰。本公司的目標是通過持續盈利和企業永續成長，滿足股東和員工的期望，並回饋社會。

公司願景：

- 培養高效能之經營團隊，因應產業快速的變化與大環境的挑戰。
- 開發核心製程以創造競爭能力。
- 藉不斷的獲利及企業的永續成長，來滿足股東和員工的期望及對社會的回饋。
- 創造價值以分享客戶與供應商，使公司、客戶與供應商三方面形成一條堅強的企業鏈。

經營理念：

- 誠信：公司秉持正派經營的態度，以誠信負責的態度追求永續經營。
- 專業：公司持續進行相關技術研發，並加強與其他產業間的技術交流，以確保專業技術水平提升。
- 創新：公司運用專業知識，不斷積極創新，創造有價值的產品，以滿足客戶的需求。
- 品質：公司堅持品質第一、客戶至上的原則，提供以客戶為導向的品質需求和服務。
- 合作：公司將客戶和員工視為事業夥伴，與他們攜手合作，共同成長，創造互惠的企業環境。

這些願景與理念幫助本公司建立一條堅強的企業鏈與企業價值，分享給客戶和供應商。



CHAPTER 1. 永續經營

協勝發鋼鐵廠股份有限公司基本資料

公司全名 協勝發鋼鐵廠股份有限公司

總部位置 臺灣高雄市鹽埕區建國四路 175 號七樓

創立時間 1966 年

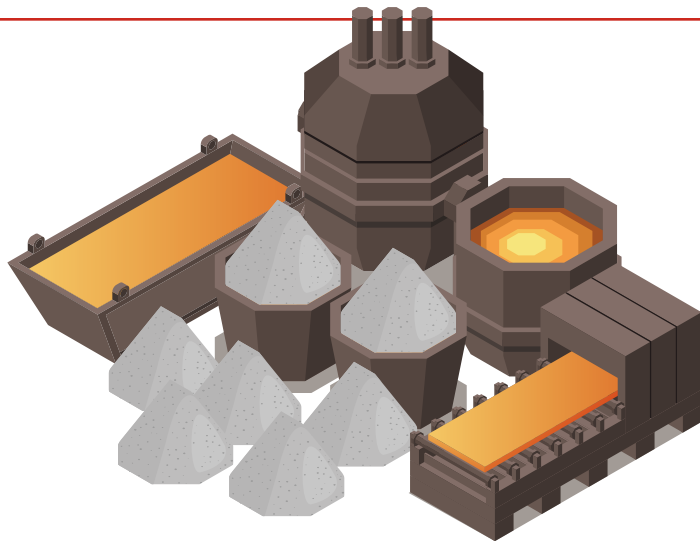
董事長 黃煌璋

員工人數 461 人

產業別 鋼鐵業

營業項目 建築用鋼筋生產、裁剪、彎曲成型、販賣

營運據點 臨海廠：高雄市小港區光陽街 7、9 號。
沿海廠：高雄市小港區沿海三路 70、72 號。



CHAPTER 1. 永續經營

■ 歷史沿革

年份	大事摘要
1966 年	在鼓山成立軋鋼廠 (生產鋼筋、扁鐵、圓鐵等)。
1973 年	生產鋼筋、扁鐵、圓鐵及拆船業務等。
1974 年	臨海廠成立、開工生產鋼筋、扁鐵、圓鐵及拆船業務等。
1980 年	臨海廠 20 公噸煉鋼爐開工生產。
1987 年	資本額增加至新臺幣 97,000,000 元。
1989 年	臨海廠 50 公噸煉鋼爐開工生產。
2002 年	資本額增加至新臺幣 297,000,000 元。
2003 年	臨海廠 70 公噸煉鋼爐及精煉爐開工生產。
2007 年	資本額增加至新臺幣 500,000,000 元。
2008 年	資本額增加至新臺幣 700,000,000 元。
2009 年	資本額增加至新臺幣 1,180,000,000 元，及年產量 55 萬噸軋鋼廠開工生產。
2011 年	沿海鋼筋加工廠開工生產 (出租廠房設備)。
2013 年	由 SGS 進行 ISO 14064-1 溫室氣體查證並出具溫室氣體查證聲明書。
2016 年	取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。
2020 年	購入沿海三路 72 號 3,490 坪土地及 707 坪廠房，取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證。
2021 年	3 月 31 日成立一級單位「裁剪處」，直營鋼筋加工成型續接業務，達一條龍服務客戶里程碑。
2022 年	ISO 14001 環境管理系統驗證續證。

■ 股東結構

截止日期：2024-05-20		
股東	持股股數 (股)	持股比例 (%)
黃煌璋	45,489,000	38.55
黃田又雲	30,492,800	25.85
黃昭寰	826,100	0.70
黃昭仁	826,100	0.70
協誠發股份有限公司	9,794,000	8.30
協璽股份有限公司	7,316,000	6.20
協寰股份有限公司	11,628,000	9.85
協仁股份有限公司	11,628,000	9.85
合計	118,000,000	100

■ 外部組織參與

協勝發鋼鐵廠除著重於本身業務外，亦積極加入各類公協會，透過與同業的交流，本公司不僅能夠提升業務能力，同時也能與同業保持良好的關係，並可以瞭解及給予公司未來前進的方向。本公司所加入之公協會如下表所示：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
臺灣鋼鐵工業同業公會	會員
高雄市工業會	會員
中國鑛冶工程學會	會員
高雄市臨海工業區廠商協進會	會員

CHAPTER 1. 永續經營

1.2 誠信治理

董事會召開次數 2023 年共計召開 4 次會議	董事會 2023 年出席率 出席率 100%	薪酬會議召開次數 2023 年共計召開 2 次會議	薪酬會議 2023 年出席率 出席率 100%
--	--	---	---

■ 管理方針 - 公司治理

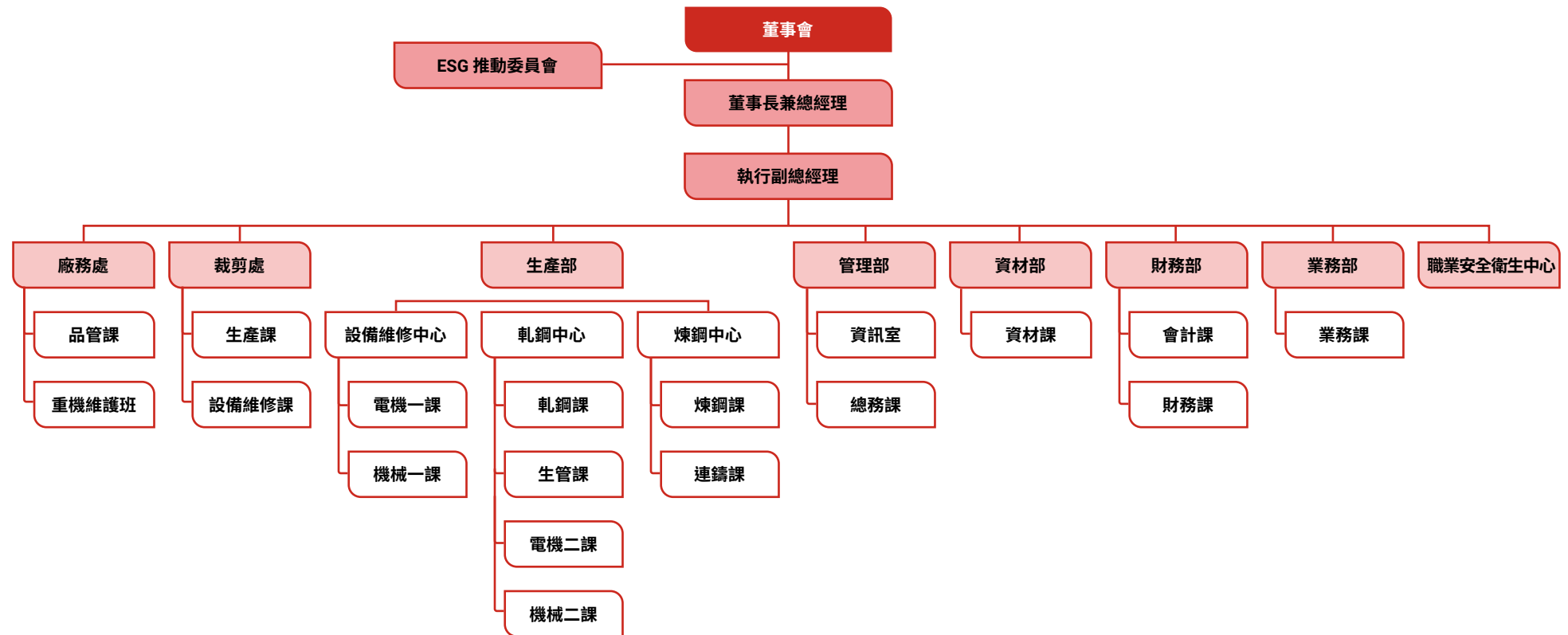
重大主題：公司治理							
永續準則 (議題) 呼應	GRI 自訂主題		主要影響對象		協勝發鋼鐵廠 (造成) 股東 (促成) 金融機構 (促成) 員工與其他工作者 (直接相關)		
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	善盡永續發展責任是協勝發鋼鐵廠持續關注的重要項目，符合利害關係人對公司治理、環境保護及社會共榮的期待。透過穩健的公司治理，協勝發鋼鐵廠不僅提升經營效能，也確保企業的永續發展與長期穩定，實現與社會共存共榮的承諾。						
風險與機會管理	經濟面： 實際 / 潛在正面影響： 良好的公司治理能夠增強股東及投資人對企業的信心，提升企業價值並獲得金融機構的信任與支持，進一步促進企業發展和國家經濟成長。	環境面： 潛在負面衝擊： 若未遵守環境法規和標準，可能會增加環境風險和政府罰款、訴訟等負面影響。	人 / 人權面： 實際 / 潛在正面影響： 良好的公司治理有助於確保員工的權益得到保護，包括公平薪酬、安全工作環境、職業發展機會和福利待遇。	目標與標的	短期目標 (1~3)： 1. 董事長每年至少參加公司治理相關進修課程 6 小時。 2. 公司內不得有貪腐或賄賂事件發生。	中期目標 (3~5)： 強化 ESG 推動委員會結構。	長期目標 (5 年以上)： 朝永續治理發展及公司治理 3.0 永續發展藍圖邁進。
政策 / 策略	建置有效的公司治理架構，強化董事會職能、發揮 ESG 推動委員會功能、保障股東權益、尊重利害關係人權益。			管理評量機制	持續積極致力於管理效能的提升與生產成本的降低，確保原材料供應的穩定性和價格的可控性，以降低生產成本和供應風險。 每月即時掌握經濟情勢，與產銷購的密切配合、統合運作，並擴大商機。		
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 本公司於 2023 年 05 月成立「ESG 推動委員會」，並持續加以強化。 2023 年董事長參加公司治理相關進修課程合計 6 小時。 2023 年本公司無貪腐、賄賂等情事發生。 2023 年共召開 4 次董事會。 			預防或補救措施 (風險與機會的管控)	經濟面： 1. 建立透明度和遵循監管要求去降低經濟風險。 2. 評估和管理潛在風險，包括市場風險、財務風險和競爭風險，以確保穩健的財務運作。	環境面： 1. 遵循環境法規和標準，確保其業務活動不對環境造成不良影響。 2. 透過環境管理系統，以追蹤和降低環境風險，減少能源和資源的浪費。	人 / 人權面： 本公司通過建立薪酬制度、職業安全衛生管理系統的導入、教育訓練和福利待遇，以增強員工對公司的向心力，並確保員工權益受到保障。

CHAPTER 1. 永續經營

■ 組織架構

協勝發鋼鐵廠致力遵循良好的治理原則，以「誠信」、「專業」、「品質」、「創新」及「合作」為核心理念，在營運中各個層面建立健全的治理體系，維持適當的文化、價值觀及道德行為標準，從而提升股東價值並保障利害關係人的利益，實現企業的長期永續經營。協勝發鋼鐵廠擁有完整的公司運行機制，以下為公司的組織架構圖：

公司組織圖



CHAPTER 1. 永續經營

董事會

協勝發鋼鐵廠董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性，以強化公司治理。董事會考量營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導、決策等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。

本公司董事成員於 2022 年 7 月依章程規定選出董事會 3 位成員，董事成員具有業界專業及財務相關專長，以提升經營品質。董事長因具豐富的實務專長故兼任公司總經理之職務。本公司依據公司治理評鑑規範，董事會於 2023 年共召開 4 次，出席率均達 100%。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，依據法令之要求事先需取得股東會核准。

董事會成員資訊						
職稱	姓名	性別	年齡	初次(選) 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	黃煌璋	男	50 歲以上	2022.07.29	中原大學 企管系學士	<ul style="list-style-type: none"> 協勝發建設(股)公司負責人 & 總經理 臺灣鋼聯(股)公司法人董事 小港倉儲(股)公司法人董事 鳳山加油站有限公司負責人 金泰山(股)公司董事長 松群營造有限公司負責人及董事
董事	黃田又雲	女	50 歲以上	2022.07.29	中原大學 企管系學士	<ul style="list-style-type: none"> 協勝發建設(股)公司監察人 協勝發投資開發(股)公司董事 協誠發(股)公司董事 協禧(股)公司負責人
董事	黃昭仁	男	30~50 歲	2023.03.31	中正大學 機械系學士	<ul style="list-style-type: none"> 協仁(股)公司負責人 協勝發投資開發(股)公司董事 協誠發(股)公司董事

備註：本公司於 2022 年選任董事，任期為三年。

產業經驗			
職稱	姓名	銀行 / 財務	經營管理
董事長	黃煌璋		√
董事	黃田又雲	√	√
董事	黃昭仁		√

CHAPTER 1. 永續經營

董事進修

為強化公司治理能力並掌握國際趨勢，董事長持續參與多元培訓課程。這些課程內容涵蓋廣泛的公司治理相關主題。透過這些培訓，不僅能夠豐富專業知識，更能夠提升公司治理領域的專業。

本公司將持續推動所有董事成員積極參與相關的培訓課程，以進一步提升治理專業度。這將有助於確保董事成員們具備領先的知識和洞察力，以應對不斷變化的市場環境和法規要求。下表為董事長進修說明：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	黃煌璋	2023.02.22	社團法人中華公司治理協會	5G 時代下的變革：產業升級、未來商務應用與後疫情時代的新常態	3	3
		2023.07.25	從 ESG 企業永續發展社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3	3

董事績效評估

為增強公司治理水平，加強整體透明度並提升董事效能，本公司規劃於 2023 年導入董事會內部評估以及董事成員自我評估表，2023 年董事會與董事成員之評估結果平均為 4.9 分，顯示董事團隊具備良好的執行能力與責任感。

這個程序在確保董事團隊的能力和責任得到適當的評估，同時也促進董事們對於自身角色的深入反思。通過評鑑，本公司將能夠更好地識別董事團隊的優勢和成長領域，從而持續提升其在公司治理中的效能。

本公司董事會績效評估程序說明如下：

- 一、確立當年度受評估之單位、期間及範圍。
- 二、董事會內部自評、董事成員自評。
- 三、頻率：每年執行一次。

本公司董事會績效評估之衡量項目，含括下列四大面向：

面相	評估項目
核心職能	妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修。
環境	設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放報導、污染防治、永續性生產流程的建置。
社會	設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉。
治理	設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計畫、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告。

薪酬管理

協勝發鋼鐵廠為確保基層員工薪酬與人員調整的公平性，本公司由總經理、執行副總經理、煉鋼中心廠長、軋鋼中心廠長、設備維護中心經理、管理部經理等高階主管約每半年討論一次。此會議於 2023 年共召開兩次，總出席率為 100%。

本公司董事為無給職，僅對實際參與經營管理的董事如董事長與執行副總經理給予薪酬。至於廠長以下到一般員工，則由總經理、執行副總經理、煉鋼廠長、軋鋼廠長、設備維護中心經理、管理部經理等，根據前一年績效判定。若有人員管理失當情形，將影響獎金核發。

生產單位薪資跟每月產量連帶相關，本公司除每月定額本俸之外再依據每月產量提撥煉鋼廠每噸新臺幣 104 元、軋鋼廠每噸新臺幣 53 元作為生產獎金，供該廠員工依據上班日數、加班時數等合計獎金；內勤行政職員則只領定額月薪並無生產獎金。

CHAPTER 1. 永續經營

1.3 營運成果

每股盈餘

新臺幣
10.06 元

稅後淨利

2023 年稅後淨利較 2022 年
提升 17%

■ 管理方針 - 經濟績效

重大主題：經濟績效			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 201 經濟績效	主要影響對象	<ul style="list-style-type: none"> 協勝發鋼鐵廠 (造成) 股東 (促成) 金融機構 (促成) 員工與其他工作者 (直接相關)
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	面對外在環境的變動與挑戰，協勝發鋼鐵廠秉持強化競爭力、降低生產成本的經營方針，以為股東創造價值為核心使命，並保有對客戶及金融機構履行永續發展責任。本公司深信，唯有保持穩定的獲利成長與健全的財務結構，才能確保長期穩定的永續績效，進而實現企業的永續經營與社會價值。		
風險與機會管理	<p>經濟面： 實際 / 潛在正面影響：</p> <p>本公司的經濟增長對於發展至關重要，穩定且成長的經濟體系有效推動公司的長久經營。</p>	<p>環境面： 潛在負面衝擊：</p> <p>為達成營收目標，生產過程可能釋放出污染物對周圍的環境造成污染。</p>	<p>人 / 人權面： 實際 / 潛在正面影響：</p> <p>本公司有大量勞動力等需求，因此勞工權益和勞動條件成為關注重點。確保安全的工作環境、公平的工資和福利待遇對於維護勞工權益至關重要，以避免政府機關的罰則與並造成公司聲譽下降，而影響公司經濟。</p>
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 持續精進技術能力、提升管理效能、降低生產成本、產銷購密切配合，以提升國內市場競爭優勢。 擴大市場和客戶基礎，減少對單一市場或客戶的依賴程度，以降低市場波動和風險。 環境保護及溫室氣體排放減量，以建構永續經營的穩固基礎。 		
目標與標的	<p>短期目標 (1~3)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 每年稅後 EPS 5.0 元以上。 每年營業收入新臺幣 110 億元以上。 	<p>中期目標 (3~5)：</p> <p>透過訂價與經營政策使客戶及金融機構能獲取合理報酬與信任，並強化企業價值以及創造股東財富，最終回饋社會達成社會價值極大化的目標。</p>	
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 本公司透過年度報表，全面評估年度收入、利潤表現，並監控現金流管理，以確保財務健康與運營穩定。 每月即時掌握經濟情勢，與產銷購的密切配合、統合運作，藉此擴大商機提升市場競爭力。 本公司持續積極於管理效能的提升與生產成本的降低，確保原材料供應的穩定性和價格的可控性，以降低生產成本和供應風險。 		
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年每股盈餘新臺幣 10.06 元，現金股利新臺幣 9.054 元。 2023 年營業收入新臺幣 151.78 億元。 		
預防或補救措施 (風險與機會的管控)	<p>經濟面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 努力擴大市場和穩健客戶基礎，減少對單一市場或客戶的依賴程度，以降低受市場波動和風險影響。 以可持續性的生產方法去降低成本，提高競爭力，並減少對環境所產生的負面影響。 	<p>環境面：</p> <p>本公司嚴格遵守環境法規，以減少排放和污染物，降低對環境的負面影響，減少污染和資源浪費，同時提高生產效率。</p>	<p>人 / 人權面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 提供安全的工作環境，公平的工資和福利待遇，以滿足勞工的需求，增加員工留任率。 遵守勞工法規，以避免政府罰款和法律訴訟。

CHAPTER 1. 永續經營

財務績效

協勝發鋼鐵廠財務數據經益誠聯合會計師事務所簽證，與財務報表資訊一致。根據 2023 年財務報表中，營業收入較 2022 年下降 3%，但稅後淨利較 2022 年提升 17%。主要因國外進口的廢鋼成本較低緣故，略為增加公司毛利。同時，淨利提升也受惠於 2024 年外幣利率上升，帶來較高的利息收入，以及美元對新臺幣升值，匯兌損失減少所致。

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	14,196,991	15,713,527	15,178,820
營業(運)成本	12,607,624	14,882,809	14,332,365
營業毛利	1,589,367	830,717	846,454
營業損益	1,422,893	679,935	668,359
營業外收入及支出	194,580	572,198	812,659
稅前淨益	1,617,473	1,252,133	1,481,018
本期稅後淨利	1,299,541	1,017,179	1,187,075
本期綜合損益總額	1,348,800	1,115,304	1,185,087
每股盈餘(元)	11.01	8.62	10.060
員工福利金額	1,080	1,225	548,044
股利	494,182	1,169,587	915,461
員工薪資(含員工福利)	481,188	511,785	1,853
支付出資人款項	1,299,541	1,017,179	(952,728)
支付政府的款項	223,784	392,944	979,223
社區投資	36,741	4,610	242,830

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮/禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。2024 年設立「初心社會福利基金會」新臺幣 1 千萬及捐贈基金會新臺幣 1 千萬元。

稅務政策

協勝發鋼鐵廠嚴格遵循公司法、所得稅法、商業會計法、營業稅等政府法規，各項稅務揭露資訊以會計師事務所確信及簽證之財務報表為基礎，以建立良善的稅務環境。

本公司稅務方針如下：

1. **遵循與規劃**：每年向董事會呈報稅務遵循狀況及稅法新訊，以利董事會掌握內部風險及稅務趨勢。
2. **專業傳承**：建立作業手冊、系統化工作底稿、分享經驗與設立代理人制度讓稅務專業知識得以傳承。
3. **績效評核**：稅務人員工作績效與年度稅務工作計劃高度相關，藉由目標達成狀況評核，並禁止用激進避稅手段來獲取個人績效。
4. **稅務風險管理機制**：藉由風險辨識機制，將高風險之稅務事件呈報至最高治理單位董事會以充分發揮監理作用。

協勝發鋼鐵廠(股)公司訂定稅務政策

法令遵循原則	遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
資訊透明原則	定期於財報揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
溝通積極原則	與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
合理節稅原則	使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
合理架構原則	企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
風險控管原則	制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
商業實質原則	關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。
常規交易原則	關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。

CHAPTER 1. 永續經營

1.4 法規遵循

■ 管理方針 - 法規遵循

重大主題：法規遵循			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 2-27 法規遵循	主要影響對象	<ul style="list-style-type: none"> 協勝發鋼鐵廠 (造成) 政府 (促成) 股東 (促成) 員工與其他工作者 (直接相關)
對協勝發鋼鐵廠 重大的原因	協勝發鋼鐵廠秉持正派經營，以誠信負責的態度，追求公司之永續經營目標。除遵循中央及地方法令外，對於來自政府機關、客戶、鄰近住戶的意見加以審慎評估，減少生產過程中對環境、社會的衝擊，對於不符合規定及要求之各項作業或活動，於最短時間內予以改善，降低危害發生的風險。		
風險與 機會管理	<p>經濟面： 實際 / 潛在正面影響： 嚴格遵循政府及地方相關規範，確保合規運作，減少裁罰風險。</p> <p>實際負面影響： 未符合相關法令或發生重大職災時，將會受主管機關懲處與罰鍰。</p>	<p>環境面： 潛在負面衝擊： 若未妥善處理事業活動所產生之污染，可能造成污染擴散或轉移，將造成生態環境、生態多樣性的破壞。更可能造成公司停工及社會觀感不佳等。</p>	<p>人 / 人權面： 實際 / 潛在正面影響： 重視企業社會責任，保護勞工身心健康，合規遵循職安與環保法規保障員工及鄰近社區的安全健康及工作、生活環境。有助於公司形象業績成長，減少負評。</p>
政策 / 策略	<p>社會面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 恪遵法令規定，以杜絕違規情事。 「遵守要求；回饋社會」、「落實檢查；消除危害」、「溝通諮商；全員參與」、「持續改善；永續經營」。 各單位發包進廠之承包商，確實實施入廠管理，並進行危害告知。 善用 PDCA 品質循環 重視績效管理 秉持負責的態度。 		<p>環境面： 符合法規、節能減碳、持續改善、環境友善。</p>
目標與標的	<p>社會面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 短期目標 (1~3 年)： 工作者無死亡災害且達到 FR ≤ 20(職災件數 ≤ 9 件)、SR ≤ 280(職災損失日數 ≤ 380 日) 之要求目標。 中期目標 (3~5 年)： 工作者無死亡災害且達到 FR ≤ 10(職災件數 ≤ 4.5 件)、SR ≤ 140(職災損失日數 ≤ 190 日) 之要求目標。 長期目標 (5 年以上)： 工作者無死亡災害且達到 FR ≤ 5(職災件數 ≤ 2 件)、SR ≤ 70(職災損失日數 ≤ 95 日) 之要求目標。 		<p>環境面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 短期目標 (1~3 年)： <ol style="list-style-type: none"> 定期執行守規性查核，確保環境、製程操作 100% 遵循法規。 確保符合環保法規放流水標準及高雄臨海工業區下水道使用管理要求。 定期執行守規性查核，確保環境、製程操作之法規遵循。 維持所有廢棄物，妥善清除處理，且符合政府相關法規。 中長期目標 (3~5 年以上)： 定期執行空氣污染物、廢棄物、納管水監督量測，確保檢測結果優於法規限值。

CHAPTER 1. 永續經營

<p>管理評量機制</p>	<p>職業安全衛生政策： 每月進行法規查核確認其相關部門是否符合規定，並委由外稽單位進廠審查以符合有效性管理，若有不符合規定時，應依「不符合、矯正措施流程」規定辦理，每年亦須進行法規鑑定與登錄作業。</p>	<p>環境與能源政策： 本公司依環境管理系統 ISO 14001、溫室氣體盤查 ISO 14064-1 進行內部管理審查程序，以有效性管理與評量，並訂製環保法規鑑定作業管理程序。</p>	
<p>績效與調整</p>	<p>社會面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 廠內危險作業場所廣設警告標示，各廠區分設零職災倒數日數統計表，達成目標給予全員 "零職災獎金" 以茲鼓勵。 自 2019 年起，本公司每年依職安衛績效指標評核表，主管安全巡視執行率、相關教育訓練執行率、職安衛相關提案、作業環境測定檢測執行率等等。2023 年本公司已進行評核表，且達成率為 100%。 		<p>環境面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 2023 年度環保機關進廠稽查件數 48 件，稽查結果本公司共發生 2 件裁罰事件，總罰鍰金額為新臺幣 12,000 元，目前皆已提出改善策略 (相關改善策略請參閱 1.4 法規遵循中之法規風險管理)。 廢水排放皆符合當地政府法規要求，2023 年無被裁罰之事件。
<p>預防或補救措施 (風險與機會的管控)</p>	<p>經濟面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 遵守相關法令和規定，定期審查和改進內部流程以確保遵守法規。 進行風險評估，識別潛在的法規違規風險，減少因風險而造成的財物損失。 	<p>環境面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 減少污染和確保適當的廢棄物處理，以減少對環境的負擔。 遵循環境相關法規與政府機關和監管機構保持良性溝通和合作，並配合其監督與查核。定期執行環保法規鑑別，對於不符合規定之事項，於最短時間內予以改善。 	<p>人 / 人權面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 日常巡檢，確保人員依照法規要求進行作業，如高處作業確實使用安全帶、開口設置護欄護蓋等等。確保員工的身心健康。 積極與員工和社區進行溝通，確保他們了解公司的承諾和實踐，從而改善公司形象。

CHAPTER 1. 永續經營

法規風險管理

協勝發鋼鐵廠以符合主管機關及當地法令為公司健全經營的最基本要求。本公司恪守各項法令規定，並將其融入公司發展策略中。根據主管機關規定，單一事件罰鍰金額累計達新臺幣 100 萬元以上為重大事件；而在職業安全相關方面，本公司將勒令停工、重大職災（一人死亡、一人住院、三人以上同時受傷）列為重大事件。

2023 年，本公司發生 2 起廢棄物與 3 起職業安全衛生裁罰事件，總罰鍰金額為新臺幣 378,000 元，所有違規事件皆已完成改善。為持續保持良好的環境和安全紀錄，本公司持續加強監測和遵守相關法規，並持續改進環境管理和安全措施。下表為本公司 2023 年裁罰事件與改善說明：

處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施	費用 (新臺幣元)
處罰款 事件	事業 廢棄物	廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 2 款	「鉛及其化合物 (總鉛)」(C-0102) 無上網申報該廢棄物產出及貯存資料。	上網補申報該項廢棄物貯存及產出量。	罰鍰新臺幣 6,000 元整。處環境講習 1 小時整。
		廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 1 款	惟未檢具事業廢棄物清理計畫書送審，即先行拆除。	針對工程或拆除業者、負責人，進行法規教育。	罰鍰新臺幣 6,000 元整。處環境講習 1 小時整。
		廢棄物清理法第 28 條第 2 項	廢棄物專責人員兼任職業安全衛生管理人員。	增補廢棄物專責人員。	罰鍰新臺幣 6,000 元整。處環境講習 1 小時整。
	職業 安全衛生	職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 4 款	現場之曳引車卸料作業，有撞擊工作者之虞時，未設置管制引導人員。	現場工程師指揮作業。	罰鍰新臺幣 360,000 元。
		職業安全衛生法第 27 條第 1、2、3、4 款	協議組織未確實執行。	已與承包商完成協議組織會議及文件。	
		職業安全衛生法第 23 條第 1 項	事業單位勞工人數達 300 人，應設置管理師一名、管理員一名、甲種業務主管一名，未依規定設置管理師。	已僱用職業安全管理師一名。	

檢舉管道

協勝發鋼鐵廠以正派經營、誠信、守法為營運的根本，本公司絕無發生反競爭、反托拉斯和壟斷等行為。本公司高層定期檢視採購及業務人員，以避免不當的業務行為，並且嚴格要求員工應遵守《公平交易法》及《競爭法》之規定，不得與其他具競爭關係之公司、客戶、經銷商、供應商為要約、引誘、協議或從事任何聯合訂價、壟斷市場、約定轉售價格、阻止他人競爭、綁標等聯合行為，或以脅迫、利誘或其他不正當之方法為限制競爭或妨礙公平競爭之行為。

任何人如有發現本公司相關人員違反上述等行為時，可透過右表檢舉管道進行檢舉。

檢舉管道	
受理單位	管理部
聯絡電話	07-802-1018 分機 216
電子郵件	steven@ssf-steel.com.tw
地址	高雄市小港區光陽街 7 號

CHAPTER 1. 永續經營

1.5 資安管理

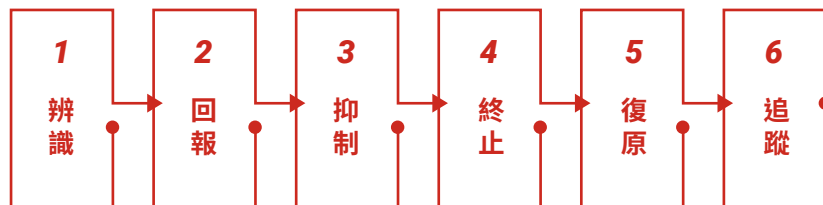
■ 資安政策

協勝發鋼鐵廠高度重視客戶隱私權及資訊保密，為確保資料獲得完善的保護，公司已採取多層次的資安措施，強化安全執行能力，並有效管理內部、外部及重大危害所引發的資安事件，確保資訊資產的機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity) 及可用性 (Availability)。本公司亦透過「特定資安事件應變管理作業辦法」進行系統化管理，以降低風險、快速應對事件，保障營運穩定。以下為本公司在資訊安全管理上的具體作為。



■ 資安程序

資安事件之處理程序，依國際安全組織對資安事件之一般處理程序大致包括事件之辨識、回報、抑制、終止、復原、追蹤六大步驟，並制定於每個步驟的執行者與工作事項，但實際上需視事件類別選擇所需之步驟有所調整，下圖為資安事件回報流程圖：



■ 資安措施

為了落實與秉持嚴禁的資訊安全管理，本公司規定所有電腦系統均須經授權方可使用。各部門使用者必須透過申請使用者代碼與應用程式，並經單位主管及資訊主管核准後，方能取得正式使用權限。未經授權之非相關作業人員，則無法存取或查閱客戶相關資料，避免資料外洩或不當利用。

本公司透過多層次的防護機制確保資料的完整性與業務的持續運作。廠區每日、每週、每月定期進行資料備份，確保數據的安全與可復原性，同時每年兩次 (2月及8月) 實施緊急應變演練，進行全廠設備的盤點與檢查，確保設備運作正常。此外，針對電腦系統進行全面掃描，以排除病毒或惡意軟體的潛藏風險。藉由上述措施，以有效防範資料故障、數據損毀、網路攻擊等風險，並在突發情況下快速復原，確保營運不中斷。

以下為本公司資安防護具體措施與備份管理規範：

1. 限制存取機密的資料：嚴格控制敏感資料的查閱權限。
2. 防止未經許可的使用：系統必須授權方可使用，避免無權人員操作。
3. 防止網路資源不當被使用：確保內外部連線的合法性，防範濫用網路資源。
4. 防止蓄意破壞硬體、軟體及其他資源的事件：加強系統監控，避免惡意破壞事件。
5. 防止意外事件危及硬體、軟體：建立異地備援及應變機制，降低災害風險。
6. 確保被允許的使用者可以存取檔案操作：允許合法使用者依權限進行檔案操作。
7. 資訊安全辦法必須符合法令及廠商合約：所有資訊安全措施須符合相關法規及廠商合約要求。

CHAPTER 1. 永續經營

備份管理規範						
備份週期	資料內容	份數	保留期限	存放位置	備份時機	處理流程
每日備份	資料庫檔案	1	一週	資訊室防潮 貴及異地防 潮櫃	每日	將本機資料備份檔 案後複製至備份主 機，另外複製至外 接裝置 (USB-HDD) 進行保存。
每週備份	應用系統程式碼系 統檔案	1	一個月		每週五	
每月備份	資料庫檔案應用系 統程式碼系統檔案	1	六個月		每月	

說明：

- 資料統一備份三份，分開存放在兩種不同儲存媒體（一份本機硬碟，兩份在外接裝置上），並將其中一份進行異地存放（遠端）。
- 備份後，必須填寫「資料備份紀錄表」。
- 備份磁碟帶會依據保留期限為一循環，每日備份磁碟帶會放置異地防潮櫃，並拿回放置異地防潮櫃最久的磁帶，已為下次備份使用。



資安事件處理

當資安事件發生時，本公司將立即建立事件處理紀錄表，詳細記錄事件的原因、影響範圍及嚴重程度，以利後續追蹤和分析。根據事件等級指派專責人員進行處理，並依需求採取補救措施及防範機制，確保事件的影響降到最低。

透過明確的事件分級制度和完整的追蹤流程，以有效管理資安風險，保障公司營運穩定及客戶資料的安全。

本公司依據資安事件對營運的衝擊程度、影響時間長短及範圍，將事件分為 A、B、C 三級，以明確劃分事件處理優先順序。資安事件的影響主要包括資料的洩漏、不當使用、系統服務中斷或效能降低。詳細事件等級判定說明如下：

資安事件等級表			
等級	影響程度	事件範圍	回報層級
A	對資訊安全目標達成有嚴重影響	<ul style="list-style-type: none"> 主要營運資訊系統、網路服務中斷超過 SLA(Service Level Agreement) 所規定之上限。 各種狀況引起的資訊系統 / 設備損毀 (如：火災)。 機密資訊外洩或非法存取。 	總經理
B	對資訊安全目標達成有重大影響	<ul style="list-style-type: none"> 主要營運資訊系統、網路服務中斷未超過 SLA (Service Level Agreement) 所規定之上限，但影響使用者之作業。 非機密等級之公司內部資訊外洩或非法存取。 筆記型電腦 / 個人電腦遺失。 其它特別規定須回報之事項。 	執行副總
C	對資訊安全目標達成有輕微影響	<ul style="list-style-type: none"> 主要營運資訊系統、網路服務有異常現象，但尚未影響使用者作業。 個人電腦遭病毒感染。(廣泛之病毒感染則依其影響程度列為 A、B 嚴重等級)。 機房之空調水電異常。 	資訊室主管

CHAPTER 1. 永續經營

1.6 氣候變遷財務風險

協勝發鋼鐵廠深知全球氣候變遷所引發的極端氣候已成為不容忽視的議題，自 2014 年起，本公司每年進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，通過盤查全面了解營運過程中能源使用與溫室氣體排放情況，並據此設定具體目標進行管理。

為降低氣候變遷對營運可能帶來的衝擊，本公司積極識別、評估和管理相關風險，並加強調適措施。此外，本公司也參考國際氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的四大面向——「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」，辨識營運中可能面臨的風險、機會與衝擊，並採取相應的管理措施，確保風險得以妥善應對。以下將說明本公司在應對氣候變遷方面的具體管理策略。

■ 氣候變遷治理單位

協勝發鋼鐵廠的永續發展政策由董事長核准通過，董事長同時擔任永續相關議題的最高負責人，全面負責包括氣候變遷應對策略的制定與核准，推動氣候行動議題與目標管理等工作。每年，董事長也會定期向董事會報告相關進展。

為進一步確保本公司持續將永續發展融入治理與營運活動中，本公司成立「ESG 推動委員會」，以確保永續理念在企業各個層面得到落實。

■ 氣候變遷風險策略與機會類別

本公司的風險管理不僅涵蓋可能影響財務績效的風險，還包括自然災害、環境與資訊方面的風險評估及緊急應變計劃，並將風險預防觀念深植於企業文化，盡力消除可辨識及可避免的風險，以降低營運中斷可能帶來的損失。

本公司為因應可能發生之意外或緊急狀況，建立緊急應變程序，作為制定應變流程及計畫之參考，其內容包含緊急應變計畫範圍、組織權責及架構、啟動流程、危險性鑑定及風險評估、救護計畫、逃生路線圖、物質安全資料表 (SDS)、緊急應變稽核辦法等內容，藉由各項作業流程及相關辦法予各單位遵循，將人為、天然災害及其他重大偶發事件即時降低或減輕此類緊急事件所引發之人員傷害、財產損失及生產中斷等影響及損害，並迅速恢復正常營運。

類型	氣候相關 風險 / 機會	潛在影響	因應措施
實體 風險	海平面上升	氣候變遷日趨嚴重，造成氣候模式的改變，可能會直接造成公司營運地受到其影響。又因本公司坐落於高雄近海地區，若發生海平面上升，會使得沿海地區更易遭受洪水侵襲。	<ul style="list-style-type: none"> 關鍵設備基礎提高。 加強抽水功能，增加備用發電機。
	強颱、洪水		<ul style="list-style-type: none"> 增強排水措施。 加固廠房結構。
	乾旱		<ul style="list-style-type: none"> 製程使用循環廢水。
轉型 風險	政策和法規變動與碳費徵收	全球開始意識到全球暖化影響之嚴重性，並訂定相關法規以減少溫室氣體排放量，公司營運須配合政府共同轉型，亦要遵守法規的規定確保符合。	<ul style="list-style-type: none"> 定期發布永續報告書，揭露碳排放數據和減排成果，以增強公司的社會責任形象。 為了配合全球及政府的減碳計畫，進行營運機台壽命及效能評估，提早汰換節能設備。增加減碳設備建置與再生能源設備建置或購買再生能源憑證之投資。
	缺料事件的嚴重性和頻率增加	可能導致全球物料缺乏客戶轉移導致營收減少。	<ul style="list-style-type: none"> 尋找替代原料來源，避免單一化原料。 依訂單狀況，做產線調整。
機會	能源效率提升	評估多元電力來源，前期需大量投入資本以購買設備，成本會提高。	<ul style="list-style-type: none"> 購買製程新節能設備，以降低能耗。 本公司已於 2023 年建置太陽能板，光電發電裝置。 調整服務流程，未來將研討是否採用無紙化流程。
	參與碳交易市場	需支付排碳額度，增加營運成本，並會影響交易機制。	<ul style="list-style-type: none"> 販售碳排放權。

CHAPTER 1. 永續經營

■ 氣候變遷風險管理

本公司為掌握全球經濟情勢及氣候變遷與能源供應的風險，擬定發展策略及調整營運模式，執行相關應對作為，適時調整發展目標與經營策略，降低潛在風險。透過不定期召開管理會議，檢討因應作為，並調整營運方向，事先防範風險。

■ 指標與目標

因應「氣候緊急狀態」下氣候變遷挑戰所衍生轉型契機，期許帶領客戶邁向低碳綠色經濟轉型，以減緩氣候衝擊。為具體實踐並暢行永續之路，積極推動相關事務，訂定綠色管理策略目標、展開各項專案並執行綠色管理與成效評估，透過外部查證檢視績效成果，落實保護地球環境之目的。下表為本公司訂定之短中長期目標：

目標：溫室氣體管理	
短期目標 (1~3 年)	<ul style="list-style-type: none"> 定期執行守規性查核，確保環境、製程操作之法規遵循。 煉鋼廠持續參加台電公司計畫性減少用電措施及需量競價措施，抑低用電需量。以 2021 年為基準，預估年節省用電量為 4% 以上。 投資設置太陽能光電發電裝置及購買再生能源憑證，預計設置容量為 5,568KW。 支持綠色能源，持續購買太陽能發電再生能源憑證，2024 年再購入 3.0MW。
中期目標 (3~5 年)	<ul style="list-style-type: none"> 依法規碳費徵收對象溫室氣體減量指定目標技術標竿指定削減率（年度指定目標 2030 年）： <ol style="list-style-type: none"> 直接排放：固定燃燒排放源，燃料單位熱值排放量 0.235(gCO₂e/Kcal)。 直接排放：製程排放其他製程，目標年排放量削減率應達 3%。 使用電力間接排放：目標年排放量削減率應達 6%。
長期目標 (5 年以上)	<ul style="list-style-type: none"> 電弧爐評估改造為新式節能電爐。並達到共同的目標淨零排放。 2050 年達淨零排放。

■ 財務影響

協勝發鋼鐵廠因應近年政府針對高碳排放行業課徵碳費或排放交易機制，與颱風侵襲所造成的停工風險，所導致的財務衝擊風險。本公司為因應這些財務風險，藉以預估財務影響金額，以減少面臨時導致的財損。下表為氣候變遷風險對本公司財務影響風險之預估：

財務衝擊類型	財務風險	預估財務影響金額
課徵碳費使得營運成本增加	每年支付碳費（費率新臺幣 100~300 元 / 噸）	新臺幣 -0.3~-0.8 億元 / 年
電力能源結構改變	電價調漲（每年調漲 10%）	新臺幣 -1.7 億元 / 年
熱帶氣旋 (颱風登陸侵襲)	工廠停工、廠房設備受損	新臺幣 -0.4 億元 / 日
極端高溫	電力不足被迫停產	新臺幣 -0.4 億元 / 日
乾旱不雨	久旱不雨限制供水停產	新臺幣 -0.4 億元 / 日



CHAPTER 1. 永續經營

■ 溫室氣體盤查計畫

協勝發鋼鐵廠自 2013 年起導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，並每年持續進行盤查工作。2023 年查證範圍涵蓋本廠（包括煉鋼廠、軋鋼廠及行政辦公室）以及沿海廠（裁剪廠），並通過第三方查證單位臺灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 的認證，取得查證聲明書。

2023 年，本公司通過 ISO 14064-1：2018 版的查證，同時接受環境部（EPA）的盤查並取得相關認證。由於全球暖化潛勢（GWP）數據的採用不同，ISO 14064-1 查證引用的是 IPCC 2021 年發布的第六次評估報告（AR6），而環境部（EPA）盤查則依據 IPCC 2013 年的第五次評估報告（AR5），因此數據間存在差異。關於 ISO 14064-1：2018 版之數據請參閱章節 3.2 能源與排放管理，而環境部（EPA）之盤查數據，請參閱附錄二：環保署（EPA）溫室氣體盤查報告。

根據環境部的規定，本公司依照要求申報溫室氣體排放量（範疇一與範疇二），並將數據登錄於公開資訊平台。歷年來，本公司的溫室氣體排放主要來源為範疇二的電力使用，約佔總排放量的 68% 以上。為此，本公司的溫室氣體減量策略以廠內能源管理為核心，輔以再生電力的導入。下表為歷年來的減碳措施：

1	加熱爐燃料替代（重油改天然氣）。
2	持續執行鋼胚熱進爐作業，並強化熱鋼胚輸送輾道保溫效果，以減少燃料耗用量。
3	盛鋼桶更新蓄熱式預熱器。
4	SVC 靜態虛功補償。
5	廠內傳統照明燈具逐步汰換為 LED 節能燈具。
6	2020 年軋鋼廠間接水冷卻水塔更新。
7	每年參加臺電公司計劃性減少用電措施及需量競價措施，抑低用電需量。
8	陸續汰換使用高能效公用設備、馬達。
9	廠內增建太陽能發電系統，於 2023 年 3 至 6 月全部建置完成。
10	購買再生能源憑證 20 年及配合國家能源政策電力係數下降。
11	<p>評估增設廢鐵處理機，進行廢鐵前置處理，減少熔煉時間及降低耗用電力，預計投資金額超過新臺幣 2 億元，達成政府 2030 年減碳政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 直接排放：固定燃燒排放源，燃料單位熱值排放量 0.235(gCO₂e/Kcal)。 2. 直接排放：製程排放其他製程，目標年排放量削減率應達 3%。 3. 使用電力間接排放：目標年排放量削減率應達 6%。 <p>未來電弧爐評估改造為新式節能電爐、評估增設廢鐵進料預熱系統，降低耗電，並於 2050 年達成國家淨零碳排或是碳中和。</p>

2023

協勝發鋼鐵廠
永續報告書

CHAPTER 2. 價值鏈管理

2.1 產品品質與管控	40
2.2 永續供應鏈管理	44



SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.
SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER 2. 價值鏈管理

2.1 產品品質與管控

■ 管理方針 - 顧客的健康與安全

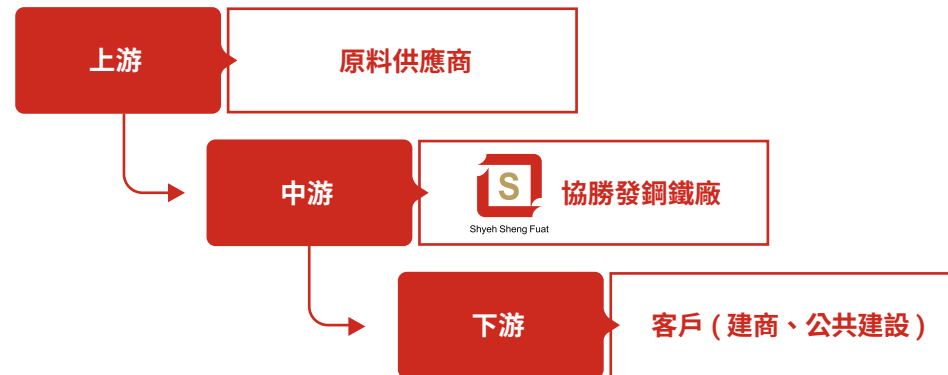
重大主題：顧客的健康與安全			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 416 顧客的健康與安全 永續會計準則 (SASB) 員工健康與安全	主要影響對象	<ul style="list-style-type: none"> 協勝發鋼鐵廠 (造成) 政府 (促成) 員工與其他工作者 (促成) 供應商 (或承攬商 / 外包商) (促成) 客戶 (直接相關)
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	產品的品質一直關係著企業商譽與形象，為提高產品的品質，協勝發鋼鐵廠嚴格管控，並一直秉持著「品質第一」、「客戶至上」的原則，以保障使用者的生命財產安全。		
風險與機會管理	<p>經濟面：</p> <p>實際 / 潛在正面影響：</p> <p>鋼筋產品為基礎建設與建築材料的基礎，因此，滿足客戶需求與符合產品的安全規範，可提升公司的市佔率，並進一步促進企業的發展和經濟增長。</p>	<p>環境面：</p> <p>實際 / 潛在正面影響：</p> <p>不管是公共工程與建築物均需使用到鋼筋，高品質的鋼筋建材可以提高建物的強度與壽命，避免非必要的資源浪費以減少環境負擔。</p>	<p>人 / 人權面：</p> <p>潛在負面衝擊：</p> <p>臺灣位處於地震帶，使用品質精良合格規範的鋼筋建材可提高建物耐震性，確保使用者的生命財產安全。若品質管控不得宜，可能會造成客訴理賠增加，也會造成公司聲譽下降。</p>
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 善用 PDCA 品質循環。 重視績效管理。 秉持負責的態度。 		
目標與標的	<p>短期目標 (1~3 年)：</p> <p>維持穩定的產品品質及生產量能，提供齊全的鋼筋尺寸滿足客戶需求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 產品 100% 通過安全檢測。 鋼筋輻射檢測合格率 100%。 產品不合格率 0.1% 以下。(異常比率) 	<p>中長期目標 (3~5 年)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 提高個別產品的出貨量。 每年客訴件數低於 8 件，業務單位持續與客戶交流聯繫，改善產品不足之處。 	<p>長期目標 (5 年以上)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 擴大本公司產品的市佔率。 達到零客訴。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 本公司依品質管理系統 ISO 9001 內部管理審查程序，每年皆針對品質管理進行 PDCA 之有效性評量。 業務單位定期拜訪客戶，改善產品不足之處，維持良好關係。 所有產品均符合標準局 CNS 規範。 		
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年度各品質目標達成率為 100%。 2023 年度所有產品符合 CNS 規範，現有客戶滿意度達 100%。 		
預防或補救措施 (風險與機會的管控)	<p>經濟面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 確保鋼筋產品滿足安全規範和客戶需求，透過嚴格的品質控制和測試來提高產品質量。 提供高品質和符合規範的鋼筋產品，以滿足客戶需求，並提高在市場的聲譽。 	<p>環境面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 透過高品質的鋼筋，提高客戶長久使用，減少環境資源的浪費，降低環境負擔。 回收和再利用資源，以減少對環境的不利影響。 	<p>人 / 人權面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 實施嚴格的品質管控，以確保鋼筋銷售於建築業時符合安全和耐震性規範。 建立有效的客訴處理機制，以降低客訴理賠增加的風險，維護公司的聲譽。 本公司訂定有矯正措施流程及預防措施流程，並有客戶意見處理單。 持續創新產品符合客戶需求，堅守品質管理系統 ISO 9001 指導原則，持續維持客戶滿意度。

CHAPTER 2. 價值鏈管理

產品與服務

協勝發鋼鐵廠位於鋼鐵產業鏈的中游，肩負著承上啟下的關鍵角色。上游主要為原物料供應商，提供生產時所需的基本材料；下游則涵蓋建設公司及公共建設專案。通過穩固的供應鏈，本公司充分發揮在產業鏈中的作用，連結上游供應商與下游需求方，以達整體產業鏈的順暢運行。

上中下游供應鏈如下：



本公司堅守著優質服務與卓越品質為理念，不斷追求創新突破，以創造實質價值。本公司提供多種類型的鋼鐵產品，供不同類型客戶可以進行選擇適合的材料，確保產品的適用性和合法性。本公司生產是計畫性生產，每月庫存量維持在30,000~40,000噸之間。2023年本公司產品銷售量如下：

產品/服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
竹節鋼筋	臺灣	盤商、直接客戶	780,104	公噸

產品品質管理

品質管理是企業永續發展的關鍵一環。協勝發鋼鐵廠透過完善的品質管理程序和合規的產品標示來取得客戶的信賴。我們對每項產品制定特定的規格和檢驗標準，以確保產品的品質、安全性和穩定性。

我們深知正確合規的產品標示至關重要，因此持續優化產品控管流程，並制定除錯規範，以打造符合規範標準和品質要求的產品。我們生產的鋼筋依照國家標準 CNS 560 A2006 進行煉製，並在成品上標註相應標籤。2023年我們持續獲得 ISO 9001 品質管理系統認證及 CNS 560 A2006 認證，在產品上，標示相關的生產公司信息 and 產品規格，以及驗證登錄證號。

通過品質管理系統和產品認證不僅強化公司的品質管理，也提升工作效率、降低產品成本，並增強客戶滿意度和採購信心。下表為本公司產品或服務取得安規認證與管理系統認證之項目統計：



ISO 9001 : 2015
品質管理系統驗證



CNS 560 A2006

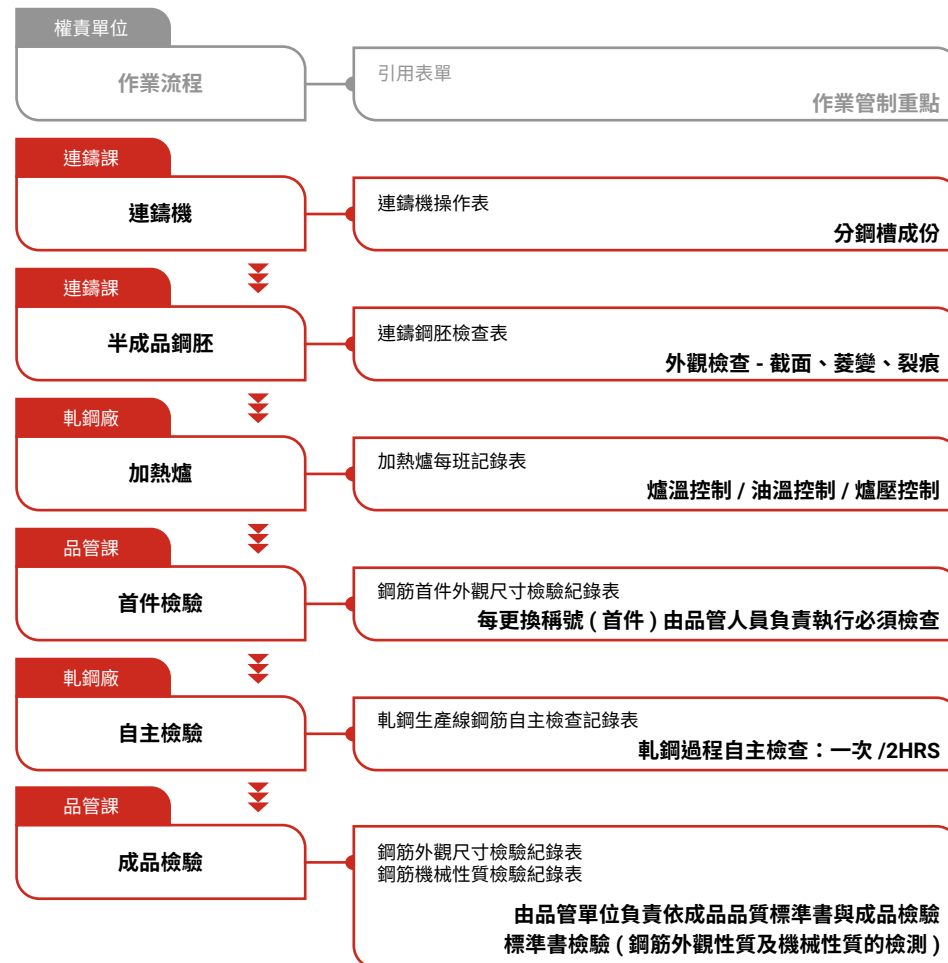
產品或服務項目名稱	安全規範與管理系統認證	提供客戶已評估之產品或服務比例 (%)
鋼筋混凝土用鋼筋	ISO 9001 品質管理系統驗證	100
建築用竹節鋼筋	CNS 560 A2006	100

備註：百分比=(提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量)*100。

CHAPTER 2. 價值鏈管理

品質管理流程圖

本公司制定品質管理流程圖，以確保鋼鐵產品的一致性和安全性，通過品質管理流程圖本公司可以隨時掌握鋼鐵生產過程中的關鍵步驟和控制點，以確保最終產品符合標準和客戶需求。相關流程要點如下圖所示：



輻射偵檢

協勝發鋼鐵廠相當注重提供之產品的安全無虞。從原料進廠開始，每批主副原料皆會通過「門框型輻射偵測器」進行輻射偵檢，確保主副物料無輻射汙染。生產過程中，煉鋼及軋鋼取樣之樣品也會使用手提式輻射偵測器偵測樣品之輻射值。成品鋼筋出廠時，通過門框型輻射偵測器(每年定期校正)進行輻射偵檢，確認鋼筋成品無輻射汙染才可放行出貨。

本公司從原料到成品通過層層把關與嚴謹檢驗機制，全面確保產出的鋼筋符合輻射安全標準，提供給下游建築業者與消費者無輻射汙染的優質建材。

門框型輻射偵測器



手提式輻射偵測器



CHAPTER 2. 價值鏈管理

■ 客戶滿意度

協勝發鋼鐵廠制定「客戶溝通作業流程程序書」，規定每半年一次以問卷調查方式執行客戶滿意度調查，透過問卷的形式來了解客戶的滿意度，並針對未達標準之項目進行改善。問卷設計包含四個層級的評分選項，從「非常不滿意」到「非常滿意」，讓客戶選擇最符合其感受的項目。

本公司在 2023 年，整年度共回收 124 份問卷，勾選「滿意」以上達 100%。以下為客戶滿意度調查內容：

1. 產品品質的滿意度
2. 配合的滿意度
3. 行政人員服務的滿意度
4. 業務人員服務的滿意度
5. 何處得知本公司產品訊息
6. 相關意見或建議

此外，本公司為有效處理客戶的反饋，訂定「矯正措施流程程序書」，當業務部門接獲客戶抱怨時，必須填寫「客戶抱怨處理單」，詳細記錄抱怨內容，並將其轉交負責單位進行原因調查及提出矯正對策，由品管部門或業務部門負責追蹤矯正對策的實施效果，最終由業務部門向客戶回覆處理方案。所有客戶抱怨處理完成後，需報請執行副總經理核示結案。

在 2023 年，未曾發生任何違反客戶隱私權或資料遺失而遭客戶投訴的情況，本公司將持續改進資訊安全措施，以確保客戶資料得到最大程度的保護。



CHAPTER 2. 價值鏈管理

2.2 永續供應鏈管理

■ 管理方針 - 供應鏈管理

重大主題：供應鏈管理			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估 永續會計準則 (SASB) 供應鏈管理	主要影響對象	<ul style="list-style-type: none"> 協勝發鋼鐵廠 (造成) 同業 (促成) 政府 (促成) 客戶 (直接相關) 供應商 (或承攬商 / 外包商) (直接相關)
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	供應鏈管理對協勝發鋼鐵廠至關重要，因本公司在供應鏈中位於中游位置，承擔著承上啟下的關鍵角色。本公司不僅需要確保原材料供應的穩定性，還要嚴格管控生產過程中的每一環節，以滿足下游客戶的需求。供應商若能重視環境議題及所承擔之社會責任，有助於提高本公司產品無形之附加價值，進而促進經濟循環中企業對環保及社會責任之重視。		
風險與機會管理	<p>經濟面：</p> <p>實際 / 潛在正面影響： 透過穩定的供應鏈和即時交貨，確保本公司在客戶間的滿意度，進而增加市場競爭力。</p> <p>實際 / 潛在負面衝擊： 鋼鐵業對於原材料的依賴，可能導致價格波動影響企業的利潤和成本結構。</p>	<p>環境面：</p> <p>實際 / 潛在負面影響： 倘若供應鏈中的供應商未能遵守環保規範，可能影響至整體供應鏈。</p>	<p>人 / 人權面：</p> <p>實際 / 潛在負面衝擊： 倘若鏈中有發生勞工剝削、工資低廉或不安全的工作環境，可能影響至整體供應鏈。</p>
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 依據品質管理系統 ISO 9001 「供應商管理流程」進行供應商採購評估 依據職業安全衛生管理系統 ISO 45001 程序書的規範，修訂「供應商管理流程」 		
目標與標的	<p>短期目標 (1~3 年)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 煉鋼生產用大宗物料 (合金鐵、電極棒等) 供應商 (生產廠) 及外購鋼胚生產廠商獲得 ISO 14001 或 ISO 45001 管理系統認證者佔比 50% 以上。 供應商簽署企業社會責任承諾書家數每年至少新增 10 家廠商。 	<p>中長期目標 (3~5 年)：</p> <p>將企業永續發展關注之環保及社會責任議題逐步納入供應商評鑑內容。</p>	<p>長期目標 (5 年以上)：</p> <p>支援供應商人力資源，協助其解決推動環保及社會責任議題所面臨之問題。</p>
管理評量機制	供應商管理流程合格供應商名冊供應商管理紀錄表		
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年僅有鋼胚供應商 1 家提供 ISO 認證資料，2024 年將持續調查供應商 ISO 認證狀況，並請其提供相關認證證書資料。 2023 年共有 5 家供應商簽署企業社會責任承諾書，因為 2023 年 12 月才開始邀請供應商簽署，回收期限較短，未達目標值，預計 2024 年可達 10 家以上。 		
預防或補救措施 (風險與機會的管控)	<p>經濟面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 通過「供應商管理流程」與「供應商管理紀錄表」，以有效確保供應商供貨穩定。 建立「合格供應商名冊」，提高供應商的可控性，同時有效降低物料短缺所帶來的風險。 	<p>人 / 人權面：</p> <p>自 2023 年起，本公司鼓勵有往來之既有及新進供應商 (承攬商) 簽署「企業社會責任承諾書」，以確保來往之供應商在營運同時，也符合在永續上發展的承諾。</p>	

CHAPTER 2. 價值鏈管理

■ 管理方針 - 採購管理

重大主題：採購實務			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 204 採購實務	主要影響對象	<ul style="list-style-type: none"> 協勝發鋼鐵廠 (造成) 同業 (促成) 政府 (促成) 客戶 (直接相關) 供應商 (或承攬商 / 外包商) (直接相關)
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	協勝發鋼鐵廠將永續政策納入採購實務中，包括採購環保綠能之原物料，及避免使用對環境、社會具有負面衝擊之原物料以降低產品的環境足跡，善盡企業責任。		
風險與機會管理	<p>經濟面：</p> <p>實際 / 潛在正面影響： 長期合作的穩定關係，有助於增強公司財務計劃的精確性。</p> <p>實際 / 潛在負面衝擊： 倘若公司過度依賴單一供應商，會在市場變動或供應鏈中斷時面臨嚴重風險。</p>	<p>環境面：</p> <p>實際正面影響： 採購可再生資源，有助於減少碳排放與資源消耗。</p>	<p>人 / 人權面：</p> <p>實際 / 潛在正面影響： 採購過程中支持地方或小型企業，有助於促進社會經濟發展。</p>
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 採購行為盡量以減少社會、經濟和環境的衝擊為原則。 		
目標與標的	<p>短期目標 (1~3 年)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 合金鐵進貨品質不良率 < 0.5%。 主原料廢鋼在地採購量比例 > 20%。 供應商 / 協力廠商簽署企業社會責任承諾書家數每年至少新增 10 家廠商。 	<p>中長期目標 (3~5 年)：</p> <p>盡量以公司鄰近供應商做為合作對象，以發展地方經濟，開發偏遠地區供應商，以強化公司供應鏈，促進偏遠地區的經濟發展，創造就業機會。</p>	<p>長期目標 (5 年以上)：</p> <p>積極尋找可長期配合的國內原物料供應商，減少對進口原物料的依賴，促進國內經濟發展。</p>
管理評量機制	依短期目標所定之量化指標評量管理績效。		
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 2023 年合金鐵進貨品質不良率為 0%，達成設定目標。 2023 年主原料廢鋼在地採購量比例為 23.8%，達成設定目標。 2023 年簽署企業社會責任承諾書供應商 / 協力商家數共 5 家。未達目標值，持續鼓勵供應商 / 協力商簽署。 		
預防或補救措施 (風險與機會的管控)	<p>經濟面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 進行成本管理，以降低增加採購成本的風險。 確保公司政策符合政府法規，以減少可能增加成本的風險。 積極增加供應商的數量，建立長期 / 穩定的合作關係，預防原物料短缺的問題。 準確掌握採購的前置時間及安全庫存，確保準時交貨，避免影響生產。 	<p>環境面：</p> <p>持續擴大在地採購比例，以符合環境可持續性和減少經濟活動之碳足跡。</p>	<p>人 / 人權面：</p> <p>持續鼓勵供應商 / 協力商簽署企業社會責任承諾書，善盡企業社會責任。</p>

CHAPTER 2. 價值鏈管理

■ 協同供應商 (承攬商) 善盡企業社會責任

協勝發鋼鐵廠視供應商 (承攬商) 為營運成長的重要夥伴，期望其也能夠共同善盡企業社會責任、推動環境永續發展以及維護社會基本人權。自 2023 年起，本公司鼓勵有往來之既有及新進供應商 (承攬商) 簽署「企業社會責任承諾書」，承諾在勞工權益、人權保護、環境保護、道德規範及法規遵循等事項符合規範，共同致力於推動企業永續發展。2023 年共有 5 家供應商 (承攬商) 簽署「企業社會責任承諾書」承諾在勞工權益、人權保護、環境保護、道德規範及法規遵循等事項符合規範，共同致力於推動企業永續發展。2024 年仍將持續鼓勵其他供應商 (承攬商) 簽署「企業社會責任承諾書」。

2024 年起，本公司將針對煉鋼用大宗物料 (合金鐵、焦炭類、電極棒等) 供應商、外購鋼胚供應商、生產設備供應商等有無獲得相關認證資格或執行溫室氣體盤查等進行調查，並請其提供相關認證資料，作為後續供應商選擇之參考。

■ 供應商策略

協勝發鋼鐵廠依循 ISO 9001 品質管理系統進行供應商採購評估，評估重點涵蓋品質、服務、交期及配合度，確保合作夥伴能符合本公司要求並提升整體供應鏈的效能。自 2020 年起，本公司更依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統的規範，修訂供應商管理流程，將安全衛生評鑑納入評估項目，以強化供應鏈的風險管理，並將所有符合標準的供應商納入「合格供應商名冊」，作為採購詢價依據。

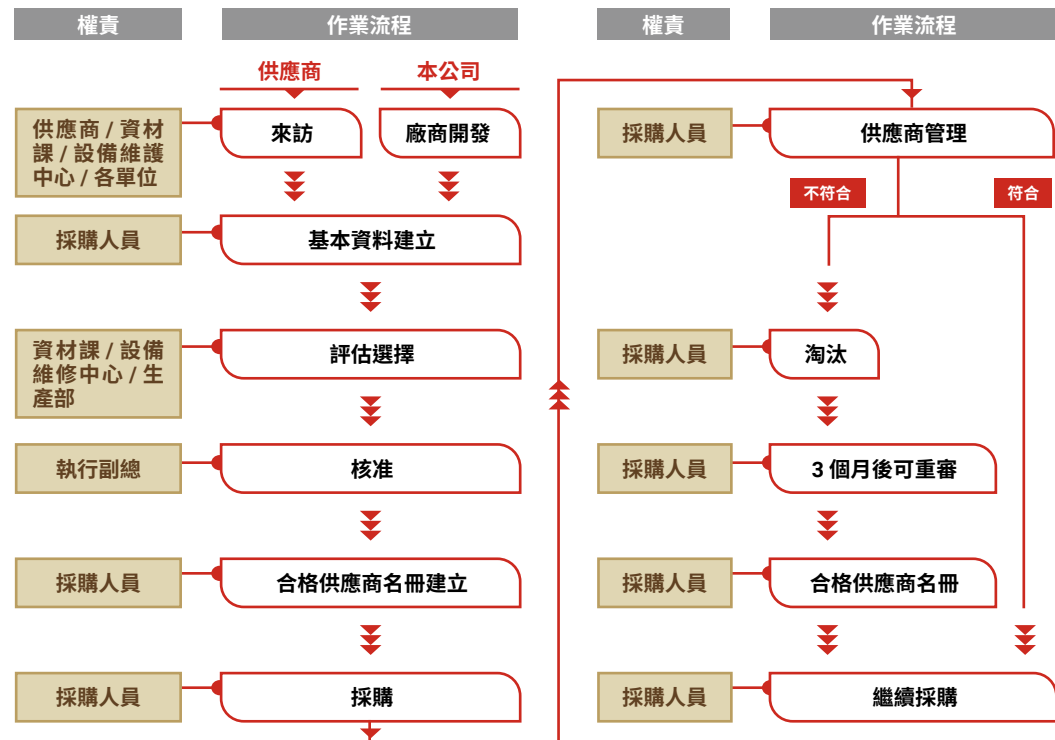
針對不同類型的供應商，本公司進行物料類別管理，對於合金鐵與副原料供應商要求更為嚴格，不僅評估其是否符合原物料品質標準，還需提供樣品、本國及國際產品目錄、報價和檢驗報告，藉此確認其供應品質與規格的穩定性。五金零件供應商因不直接影響產品品質，故暫不列入正式評鑑流程，以更聚焦於關鍵原物料的管控。

■ 供應商評鑑

本公司每年一月例行對供應商進行評鑑，使用「供應商管理紀錄表」評估新進及既有供應商的表現。評鑑內容涵蓋生產設備、品質、交貨處理態度、維修服務與配合度等面向，對於未達標準的供應商，本公司會提出改善或補救措施，並讓未符合要求之供應商在三個月後重新提出重審申請，以促進其提升表現，確保供應鏈的穩定性。

2023 年，本公司依據評鑑標準完成 5 家供應商的審核，評鑑結果均符合標準，合格率達 100%，展現出供應商管理流程的達成率與有效性。本公司將持續透過定期評鑑與檢討，確保供應鏈品質穩定成長，並維護與供應商間的良好合作關係。本公司供應商管理流程圖與管制項目：

供應商管理流程圖



CHAPTER 2. 價值鏈管理

管制項目	
品質	驗退率 = 退貨次數 / 採購次數 *100%
服務	A：非常滿意；B：滿意；C：尚可；D：不滿意；E：非常不滿意
安全衛生	A：超越本廠安全衛生規定；B：配合廠內安全衛生規定；C：廠內交貨違規次數 3 次以上
備註： 符合以下管制標準則繼續採購，經淘汰之供應商可於 3 個月後重新提出重審。管制標準：品質不良率 3% 以下、服務 C 以上、安全衛生 B 級以上	

採購管理

協勝發鋼鐵廠的採購業務分為三個主要類別：主原料、物料及資材三大類。主原料契約包含煉鋼生產所需之廢鋼及銑鐵及軋鋼生產所需之外購鋼胚之採購業務，物料契約主要項目包括煉鋼生產所需之合金鐵、焦炭類、電極棒等副原料之採購業務，資材契約為上述二類採購契約以外等之採購業務。

本公司優先選擇臺灣當地供應商，以減少運輸過程中的碳排放，從而降低供應鏈的碳足跡。2023 年，國內採購金額佔比為 24.62%，而國外採購金額佔比為 75.38%。

下表為近兩年國內外採購比例佔比：

契約種類	採購地區	2022 年		2023 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
主原料	國內	65	25.14	60	16.12
	國外	27	65.11	24	73.58
物料	國內	21	2.92	22	3.04
	國外	7	2.07	7	1.44
資材	國內	313	4.70	448	5.46
	國外	1	0.06	15	0.36
總計		434	100	576	100

備註：

1. 因採購契約項目內容重新定義分類，故 2022 年主原料、物料、資材國內外採購比例佔比相關數據有變動，與 2022 年發行之永續報告書相對應之內容有所不同。
2. 國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區（美國 / 中南美 / 日本 / 澳洲）。

2023

協勝發鋼鐵廠
永續報告書

CHAPTER 3. 環境友善

3.1 原物料與廢棄物管理	49
3.2 能源與排放管理	55
3.3 用水管理	62

SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.
SUSTAINABILITY REPORT



CHAPTER 3. 環境友善

3.1 原物料與廢棄物管理

■ 管理方針 - 物料、廢棄物

重大主題：物料、廢棄物			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 301 物料 GRI 306 廢棄物 永續會計準則 (SASB) 廢棄物管理 金管會 鋼鐵工業指標四	主要影響對象	<ul style="list-style-type: none"> 協勝發鋼鐵廠 (造成) 政府 (促成) 供應商 (或承攬商 / 外包商) (促成) 員工與其他工作者 (直接相關)
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	協勝發鋼鐵廠嚴格控管物料使用及廢棄物後端處理，確保每個環節都符合環保標準。在煉鋼過程中本公司以電弧爐回收鋼材為基礎，大幅減少對礦石原料的需求，實現資源的高效利用。電弧爐技術具有能源效率高、碳排放低的特點，是環保鋼鐵生產的理想選擇，也為鋼鐵行業的可持續發展鋪平了綠色道路。		
風險與機會管理	<p>經濟面：</p> <p>實際 / 潛在正面影響： 廢鐵可能因為價格起伏而得到相當的價差利潤。</p> <p>實際 / 潛在負面衝擊： 電費調漲、再生能源設置條例及碳費相關法規等，使企業營運成本增加。</p> <p>環境面：</p> <p>實際 / 潛在正面影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 廢鐵可回收再運到煉鋼廠，作為煉鋼的原料，減少對環境的衝擊。 短流程煉鋼相較一貫化鋼廠有較低的 CO₂ 排放，對社會環境影響較小。 <p>實際 / 潛在正面影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 廢鐵運輸過程常伴隨廢鋼塵土夾雜、鏽粉逸散，造成空氣汙染。 廢鋼驗收流程，有廢鋼卸倒、怪手搬運等作業，亦會產生相當的噪音。 		
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 本公司的環境政策為「符合法規、節能減碳、持續改善、環境友善」。 符合政府之相關規定與公司相關之作業規範。 積極改善作業流程，符合節能減碳的方向。 重視作業安全，合理的指揮與管理。 高效回收再利用，提升循環經濟。 		

CHAPTER 3. 環境友善

<p>目標與標的</p>	<p>短期目標 (1~3 年) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期執行守規性查核，確保環境、製程操作 100% 遵循法規。 2. 維持所有廢棄物，妥善清除處理，且 100% 符合政府相關法規。 3. 單位產出量爐渣減少至 14.4%，集塵灰減少至 1.7%。 4. 持續維持爐渣、集塵灰 100% 委託再利用。 5. 廢鋼分類確實，降低生產困擾。 <p>中長期目標 (3~5 年) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期執行空氣污染物、廢棄物、納管水監督量測，確保檢測結果優於法規限值。 2. 增加 5% 還原渣回爐量，投入製程使用，降低環境及產品成本。 3. AI 輔助廢鋼判定，漸低人為判斷失準。 4. 新設廢鋼廠房場地，增加廢鋼儲量，降低廢鐵價格波動影響。 5. 增設廢鐵處理設備，增加廢鐵密度，降低廢鐵雜質附著，增加回收率與能源損耗。 <p>長期目標 (5 年以上) :</p> <p>優化製程及設備，並改用高效型之原物料，減少廢棄物產出。</p>
<p>管理評量機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司依 ISO 14001 訂製環保法規鑑定作業管理程序，每月進行法規查核確認其相關部門是否符合規定，若有不符合規定時，應依「不符合、矯正措施流程」規定辦理，每年亦須進行法規鑑定與登錄作業。 • 依循 ISO 9001 所規定之相關準則，予以追蹤並檢討。 • 驗收人員及時上傳驗收資訊，上級主管可即時備查檢驗品質，並發表意見。
<p>績效與調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 年度環保機關進廠稽查件數 48 件，稽查結果本公司共發生 2 件裁罰事件，總罰鍰金額為新臺幣 12,000 元，且相關違規項目皆已改善。 • 2023 年主原料耗用量為 731,253.69 噸，其中廢鐵耗用量為 694,288.86 噸 (94.95%)，銑鐵耗用量為 36,964.83 噸 (5.05%)。 • 2023 年國內廢鐵採購量 172,910 噸，佔總廢鐵總採購量 23.79%。 • 2023 年進口廢鐵 (含銑鐵) 採購量 553,843 噸，佔總廢鐵總採購量 76.21%。
<p>預防或補救措施 (風險與機會的管控)</p>	<p>經濟面 :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 將廢棄物視為資源，以代替原料投入，降低物料成本，並減少廢棄物產出。 2. 尋找機會將廢棄物轉化為再生資源，如回收和重新加工，以降低生產成本。 <p>環境面 :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵循環境相關法規與政府機關和監管機構保持良性溝通和合作，並配合其監理與查核。 2. 定期與合格之廢棄物清除及處理 (再利用) 業者簽署合約，並定期安排廢棄物清運作業，且隨時檢視清除處理業者是否依相關法令將廢棄物妥善清除處理。

CHAPTER 3. 環境友善

■ 原物料管理

協勝發鋼鐵廠煉鋼製程所使用主要原料為廢鋼、銑鐵；副原料為矽錳鐵、鈰鐵、矽鐵、增碳劑、焦炭；助熔劑為生石灰、石灰石、輕燒鎂球，另廢棄物 - 還原渣可同時作為助熔劑之替代原料。下表為本公司用於生產之主要原料使用狀況：

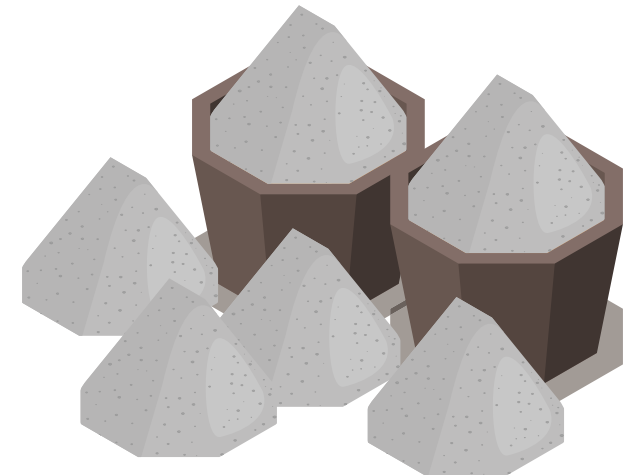
原物料名稱	單位	2021 年	2022 年	2023 年
廢鋼鐵	公噸	779,383.44	667,597.33	694,288.86
銑鐵	公噸	0	0	36,964.83

備註：
1. 廢鋼及銑鐵皆屬於不可再生的原料。
2. 銑鐵為原物料 - 廢鋼鐵缺料時輔助之原物料。

本公司深知再利用對於資源節約和環境保護的重要性，因此在鋼筋生產過程中，每月產生的廢鐵量約 600 至 700 噸會回收至煉鋼廠重新製成鋼胚，約佔軋鋼廠使用鋼胚量的 1%。此外，本公司積極將爐渣鐵及殘鋼這些資源重新投入生產流程，以最大限度減少資源浪費並降低環境影響。

2023 年，本公司本廠還原渣回爐量為 3,351 噸，而爐渣鐵回收 2,766.22 噸及殘鋼回收 731,253.69 噸，再利用率 0.38%。此外亦針對廢鐵與氧化鐵進行回收，廢鐵回收 8,632 噸及氧化鐵 5,157 噸。

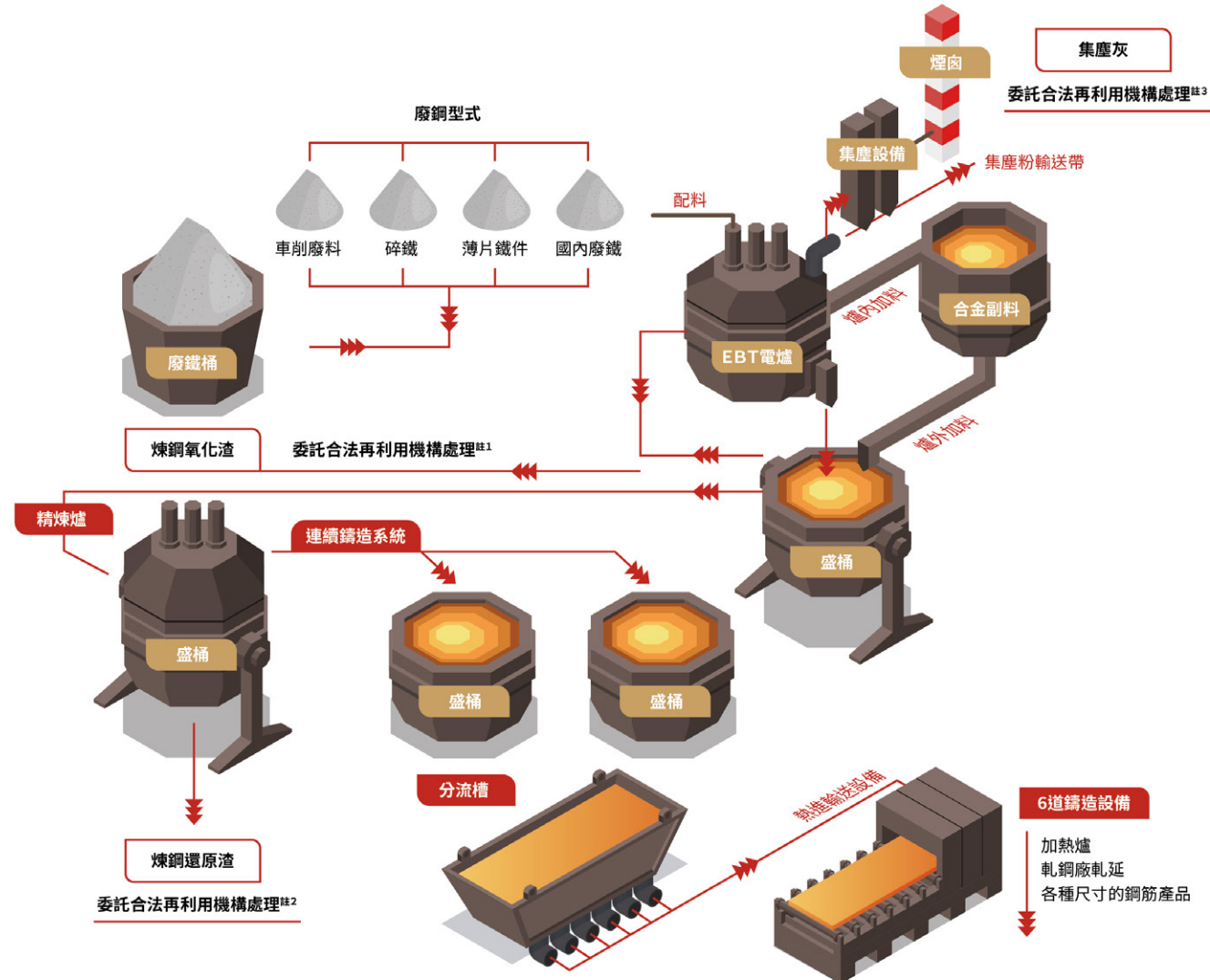
本公司裁剪廠 2023 年廢鐵回收 8,632 噸和氧化鐵回收 5,157 噸物料，佔所有物料的 0.76%；在鐵線不良產品包裝材料回收方面，將剩餘的線材回收供給裁剪廠，100% 回收不良產品包裝材料。本公司透過以上製程盡最大程度地減少浪費並提高資源的使用效益，不僅關注產品本身的再利用，同時也關心著相關包裝材料的永續處理，以減輕對環境的負擔。



CHAPTER 3. 環境友善

電弧爐煉鋼流程圖

原料 | 廢鋼、銑鐵
副原料 | 矽錳鐵、鈰鐵、矽鐵、增碳劑、焦炭
助熔劑 | 生石灰、石灰石、輕燒鎂球、還原渣



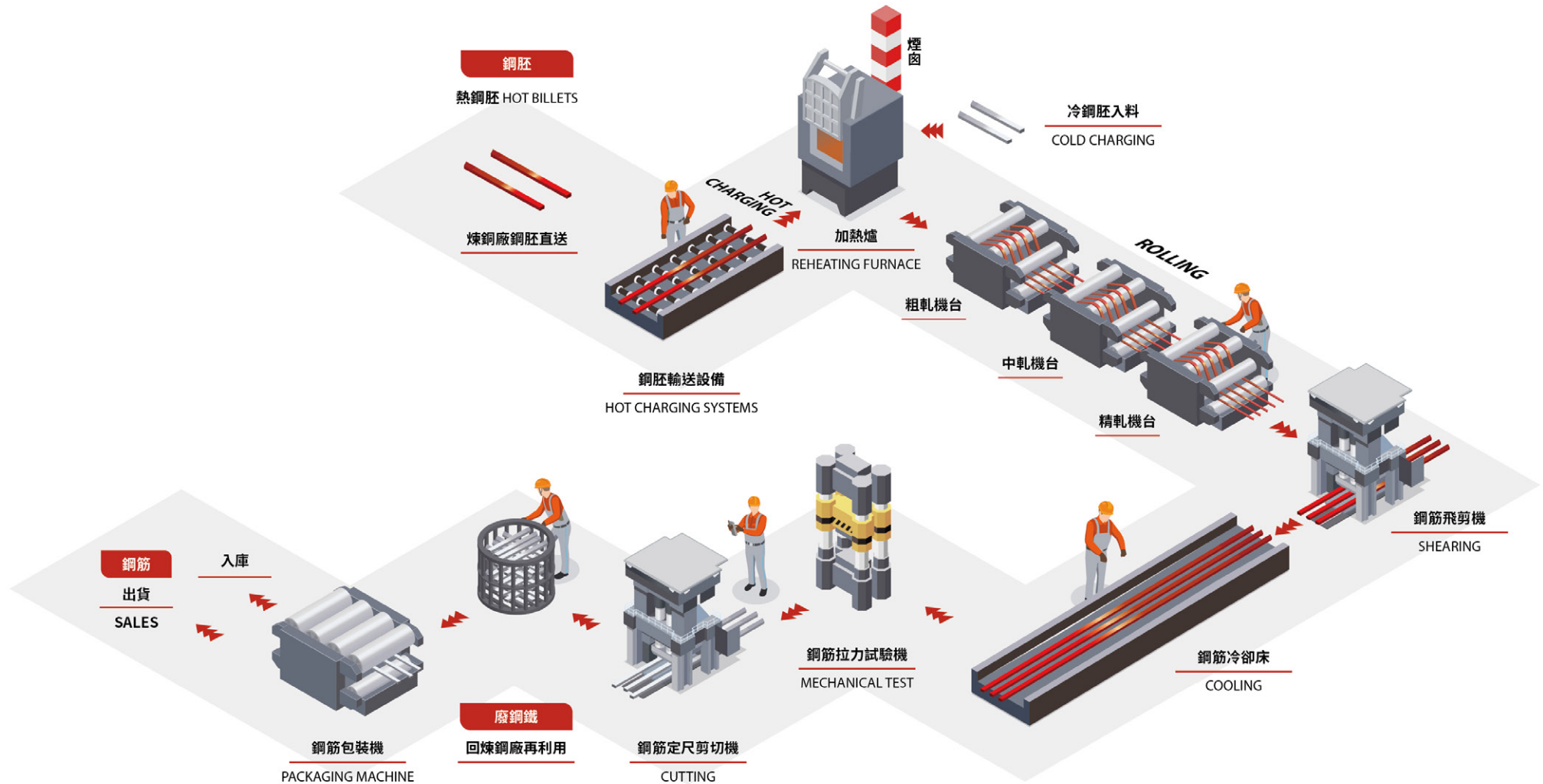
註1 | 煉鋼氧化渣再利用方式：水泥生料、瀝青混凝土粒料原料、瀝青混凝土原料、控制性低強度回填材料用粒料原料、控制性低強度回填材料原料或鋪面工程（道路、人行道、貨櫃場或停車場）之基層或底層級配粒料原料。

註2 | 煉鋼還原渣再利用方式：水泥原料、瀝青混凝土粒料原料、瀝青混凝土原料或鋪面工程（道路、人行道、貨櫃場或停車場）之基層或底層級配粒料原料。

註3 | 集塵灰再利用方式：產製粗氧化鋅（用於煉鋅原料、化工原料等工業用途原料）。

CHAPTER 3. 環境友善

軋鋼生產流程



CHAPTER 3. 環境友善

■ 廢棄物管理

協勝發鋼鐵廠主要廢棄物為一般事業廢棄物與有害廢棄物，一般事業廢棄物主要送至公民營處理機構進行處理，或依「廢棄物清理法」採資源回收及再利用相關規定辦理；有害事業廢棄物，則運至經濟部輔導之事業廢棄物綜合處理中心或合格之甲級公民營廢棄物處理機構處理，並依再利用相關規定辦理。2023 年，本公司合格處理廠商有生活性垃圾 3 家、無機性污泥 1 家、非有害油泥 1 家、廢潤滑油 1 家、還原渣 3 家、氧化渣 3 家、其他混合物 1 家、集塵灰 1 家。下表為本公司廢棄物處理廠商：

項目	廢棄物	處理廠商
一般事業廢棄物	一般性垃圾 (D-1801)	高雄市政府環境保護局南區垃圾焚化廠、高雄市仁武垃圾焚化廠、岡山垃圾焚化廠
	無機性污泥 (D-0902)	弘偉環保工程股份有限公司、善星企業有限公司
	非有害油泥 (D-0903)	識昌實業股份有限公司安定廠
	廢潤滑油 (D-1703)	慶旺工程股份有限公司
	電弧爐煉鋼爐還原渣 (R-1210)	台鋼資源股份有限公司、臺灣水泥股份有限公司和平分公司和平廠、協勝發鋼鐵廠股份有限公司
	電弧爐煉鋼爐氧化渣 (石) (R-1209)	更新實業股份有限公司、樺勝環保事業股份有限公司觀音廠、台鋼資源股份有限公司
	其他廢玻璃、陶瓷、磚、瓦及黏土等混合物 (D-0499)	永樂資源再生科技有限公司
有害廢棄物	電爐製鋼過程污染控制之集塵灰或污泥 (A-7101)	臺灣鋼聯股份有限公司

本公司 2023 年廢棄物共產出 113,754.05 噸，以電弧爐煉鋼製造程序所產生之廢棄物最多，其中又以電弧爐煉鋼爐氧化渣 (石) 為主，佔總體廢棄物的 60%。在整體廢棄物中，可再利用的比率達到 92%，透過有效的循環利用，本公司大幅減少資源消耗與廢棄物的產生，朝可持續發展前進。

下表為本公司 2023 年廢棄物統計：

廢棄物	有害 / 非有害	現場		離場	
		廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
其他廢玻璃、陶瓷、磚、瓦及黏土等混合物	非有害	-	-	8,784.200	其他處置作業
無機性污泥	非有害	-	-	33.540	其他處置作業
非有害油泥	非有害	-	-	24.440	其他處置作業
廢潤滑油	非有害	-	-	1.220	其他處置作業
事業活動產生之一般性垃圾	非有害	-	-	33.540	焚化 (不含能源回收)
電爐製鋼過程污染控制之集塵灰或污泥	有害	-	-	12,064.100	再生利用
電弧爐煉鋼爐氧化渣 (石)	非有害	-	-	68,518.398	再生利用
電弧爐煉鋼爐還原渣 (石)	非有害	3,369.000	其他回收作業	20,868.900	再生利用
廢磚	非有害	-	-	43.600	再生利用
廢塑膠	非有害	-	-	13.110	再生利用
合計		3,369.000		110,385.050	

備註：
1. 依據公司各年度現況調整廢棄物處理量。
2. 現場：廠內回收再製利用。離廠：委外廠商清運回收。

CHAPTER 3. 環境友善

3.2 能源與排放管理

■ 管理方針 - 能源、排放

重大主題：能源、排放	
永續準則（議題）呼應 GRI 302 能源 GRI 305 排放 永續會計準則 溫室氣體排放 永續會計準則 (SASB) 能源管理 金管會 鋼鐵工業指標一	主要影響對象 <ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠 (造成) • 政府 (促成) • 股東 (促成) • 員工與其他工作者 (促成) • 供應商 (或承攬商 / 外包商) (促成) • 客戶 (直接相關)
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	因應全球暖化、極端氣候與生態環境的變遷，減碳已成為全球重要的議題，而對協勝發鋼鐵廠來說也是。若不持續對碳排放之問題進行改善與排放管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。因此，減少碳排放量不但可降低環境的負面衝擊，也能降低本公司的成本風險且提高產品在永續議題上的競爭力。
風險與機會管理	經濟面： 實際 / 潛在正面影響： 購買並設置綠能設施，可以幫助減少碳的排放。 潛在負面衝擊： 1. 未來可能因能源取得不易，而造成營運成本升高。 2. 若未有策略性執行溫室氣體減量與排放管理，於未來有可能面臨碳費徵收或相關處罰。 環境面： 各類溫室氣體排放，導致全球平均溫度逐年升溫。
政策／策略	本公司的環境政策為：符合法規、節能減碳、持續改善、環境友善。

CHAPTER 3. 環境友善

<p>目標與標的</p>	<p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期執行守規性查核，確保環境、製程操作 100% 遵循法規。 2. 煉鋼廠持續參加台電公司計畫性減少用電措施及需量競價措施，抑低用電需 量。以 2021 年為基準，預估年節省用電量為 4% 以上。 3. 投資設置太陽能光電發電裝置及購買再生能源憑證，預計設置容量為 5,568KW。 <p>中期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期執行空氣污染物、廢棄物、納管水監督量測，確保檢測結果優於法規限值。 2. 依法規碳費徵收對象溫室氣體減量指定目標技術標竿指定削減率（年度指定目標 2030 年）： 3. 直接排放：固定燃燒排放源，燃料單位熱值排放量 0.235(gCO₂e/Kcal)。 4. 直接排放：製程排放其他製程，目標年排放量削減率應達 3%。 5. 使用電力間接排放：目標年排放量削減率應達 6%。 <p>長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立公司環保文化，致力於環境資源永續。 2. 2050 年前各營運據點溫室氣體淨零排放。
<p>管理評量機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司依 ISO 14001 訂製環保法規鑑定作業管理程序，每月進行法規查核確認其相關部門是否符合規定，若有不符合規定時，應依「不符合、矯正措施流程」規定辦理。每年亦須進行法規鑑定與登錄作業。 • 本公司依 ISO 14064-1 進行內外部管理及審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。
<p>績效與調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 年度主吊、大車及小車共回收電能 54,332kWh。 • 2022 年 11 月至 2023 年 6 月，各廠區建置完成 4,468 kWp 太陽能發電板安裝並聯系統發電。太陽能光電發電量達 667.5 萬 KW/ 年，減少約 3,297 公噸 CO₂e/ 年的排放。 • 2024 年與臺灣汽電共生股份有限公司簽署綠電購買協議，購買 3.0MW 的再生能源憑證，為期 20 年，預計於 2025 年 1 月正式轉供。
<p>預防或補救措施 (風險與機會的管控)</p>	<p>經濟面：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 實施節能措施，以減少能源使用，降低營運成本。 • 多元化能源來源，包括綠能，以減少對不易取得的能源的依賴，降低能源供應風險。 <p>環境面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 通過認證，如 ISO 14001、ISO 14064-1，以確保公司的環境保護實踐符合國際標準。 2. 本公司藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續打造符合綠建築認證的綠色廠房；若減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。 3. 設置太陽能設施，以減少碳排放並降低環境影響。 <p>人/人權面：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 制定溫室氣體減量管理計畫，以符合國際氣候變遷協議，有助於降低碳費徵收或處罰風險。

CHAPTER 3. 環境友善

■ 能源耗用

協勝發鋼鐵廠主要營運地點分為本廠(行政辦公室、煉鋼廠、軋鋼廠)與沿海廠(裁剪廠)。本廠主要使用的能源有電力、天然氣、汽油、柴油及液化石油氣。因製程需求,主要依賴電力和天然氣為主要能源,電力主要用於辦公室用電、空調系統和煉鋼廠及軋鋼廠生產;天然氣主要用於煉鋼電弧爐與煉鋼盛鋼桶預熱器及軋鋼廠加熱爐;汽油主要用於公務車;柴油則用於緊急發電機及重機械操作;液化石油氣則用於辦公室廚房。

沿海廠2022年前為委外作業,於2022年回歸協勝發鋼鐵廠作業。沿海廠生產模式主要為鋼筋裁剪成型加工,能源耗用相對較本廠少。主要電力為空調與電力系統;柴油則用於緊急發電機及堆高機操作。

本廠近三年能源使用情形				
定量指標	單位	2021年	2022年	2023年
電力使用量	度/年	400,328,995	362,701,346	388,826,400
	GJ	1,441,184.38	1,305,724.85	1,399,775.04
天然氣(NG)使用量	m ³	19,324,340.1	21,345,449.5	21,968.9286
	GJ	647,257.18	714,953.02	735,836.08
汽油使用量	L/年	11,730.4	12,234.9	10,666
	GJ	383.08	399.56	348.32
柴油使用量	L/年	63,433.1	124,125.1	124,141.1
	GJ	2,230.89	4,365.37	4,365.93
液化石油氣(LPG)使用量	L/年	785.4	2,805.6	666.7
	GJ	21.82	77.94	18.52
總能源耗用量	GJ	2,091,077.34	2,025,520.73	2,140,343.89
組織特定度量	鋼胚實際耗用量(公噸)	729,825.62	767,054.8090	803,113.621
能源密集度	GJ/公噸	2.87	2.64	2.67

備註：
1. 能源涵蓋範圍：本廠包含軋鋼廠、煉鋼廠、行政辦公室。
2. 近三年能源耗用結果為參考溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法/溫室氣體盤查登錄指引、ISO/CNS 14064-1與溫室氣體盤查議定書-企業會計與報告標準，且經第三方查證並取得查證聲明書。
3. 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
4. 轉換係數來源：依據經濟部能源署於2023年6月發布之「中華民國112年能源統計手冊」計算燃料熱值，汽油7,800 kcal/L；柴油8,400 kcal/L；液化石油氣6,635 kcal/L；天然氣8,000 kcal/m³。

沿海廠近兩年能源使用情形			
定量指標	單位	2022年	2023年
電力使用量	度/年	1,215,665.5	652,310.8
	GJ	4,376.40	2348.32
柴油使用量	L/年	141.6	141.6
	GJ	4.98	4.98
總能源耗用量	GJ	4381.38	2,353.3
組織特定度量	鋼筋裁剪量(公噸)	149,009.241	139,745.119
能源密集度	GJ/公噸	0.0294	0.0168

備註：
1. 近兩年能源耗用結果為參考ISO/CNS 14064-1溫室氣體盤查標準進行盤查，且經第三方查證並取得查證聲明書。
2. 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
3. 轉換係數來源：依據經濟部能源署公告「能源產品單位熱值表」計算燃料熱值，柴油8,400 kcal/L。

CHAPTER 3. 環境友善

■ 節能成果

協勝發鋼鐵廠積極配合國家及政府的節能減碳政策，持續投入各項措施以實現節能、減碳、減污及設備再利用，並全面推動能源盤查，以確保每項能源消耗能夠得到最佳利用。

2023 年，本公司具體措施包括將週一至週五平日時段，配合台電公司電價離尖峰時段調整政策，煉鋼廠將原先全日 24 小時生產，調整為週一至週五每日 15：30~21：30 用電尖峰時段停止生產，週一至週五每天固定停產 6 小時，進一步降低能源消耗。此外，太陽能光電發電量達 667.5 萬 KW/ 年，減少約 3,297 公噸 CO₂e/ 年的排放，並設置 20 噸天車配備電源回升型變頻器，在 2023 年共回收 54,332 度電。

在 2024 年，本公司更與臺灣汽電共生股份有限公司簽署綠電購買協議，將購買 3.0 MW 的再生能源憑證，為期 20 年，預計於 2025 年 1 月正式轉供。通過這些措施，進一步提升能源使用效率，本公司將持續進行具體行動方案，以進一步減少能源消耗，並促進可持續發展。

本公司為減少能源消耗，進行以下具體行動方案：

實施期間	項目	達成狀況	說明
2023 年 04 月	購買再生能源憑證。	2023 年 4 月開始購買 1,100kWp 綠電 20 年，希望透過環保和再生能源以望永續能源與環境。	通過購買再生能源憑證，這不僅有助於減少碳排放，更降低對環境的影響，以及可持續發展的更深層次承諾。對於綠色轉型和能源可持續性的推動都具有意義，希望能夠成為更多企業的榜樣，鼓勵更廣泛的環保行動。
2023 年 06 月 ~2023 年 12 月	2022 年 11 月至 2023 年 6 月，各廠區建置完成 4,468 kWp(註 1) 太陽能發電板安裝並聯系統發電。	太陽能發電均為自發自用及購買 1,100kWp 綠電 20 年。各廠區的電力產出與綠電購買情況如下： <ul style="list-style-type: none"> 沿海三路 70 號：62 萬度。 沿海三路 72 號：34 萬度。 光陽街 9 號：188 萬度。 仁心路：220 萬度。 向台汽電購買：153 萬度。 透過以上廠區建置，共約減少用電約 667.5 萬度。	未來預計陸續汰換為高效率馬達，減少設備壓縮空氣用氣量，期望後續透過能源平台管理發掘更多精進節能減碳機會。
2023 年 2 月	新設置的 20 噸天車使用電源回升型變頻器	2023 年度主吊、大車及小車共回收電能 54,332kWh。	汰換 20 噸舊式傳統控制天車，更換為 20 噸電源回升型變頻器控制天車，利用制動電阻器等將過去廢棄熱能加以回收成為回升能量，並轉為電源藉此達到節能的。預計此項計畫未來每年可節省約 569,839 度電，折合約新臺幣 512 萬的能源成本。

註 1：2022 年 11 月完成小港區沿海三路 70、72 號太陽光電發電系統建置，設置容量為 735.3KW；2023 年 3 月完成小港區光陽街 9 號太陽光電發電系統建置，設置容量 1,732.95KW；2023 年 6 月完成仁武區仁心路 310 號太陽光電發電系統建置，設置容量 1,999.8KW，合計設置總容量為 4,468KW。

CHAPTER 3. 環境友善

憑證購買證明

再生能源購買憑證



太陽能設備登記證



綠色電力購買憑證 (風力與太陽能)



溫室氣體排放與污染管控

協勝發鋼鐵廠自 2013 年起開始推行溫室氣體盤查計畫，並依據 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準進行管理。為因應 2023 年 1 月國家三讀通過的「氣候變遷因應法」，以及確立 2050 年淨零排放目標，本公司依「氣候變遷因應法」碳費徵收對象溫室氣體減量指定目標，設定 2017 年至 2022 年期間，經盤查登錄及查驗後之溫室氣體直接排放量及使用電力溫室氣體間接排放量總和之算術平均值為基準年：排碳量為 280,974.444 公噸 CO₂e，並依照「氣候變遷因應法」，訂定 2030 年中期減碳目標，包含直接排放中之固定燃燒排放源燃料單位熱值排放量 0.235(gCO₂e/Kcal)；直接排放中之製程排放其他製程目標年排放量削減率應達 3%；使用電力間接排放目標年排放量削減率應達 6%。目標 2030 年排碳量降至 266,795.160 公噸 CO₂e。長期減碳目標則依據國家 2050 年淨零排放或碳中和路徑進行規劃。

本公司每年持續執行溫室氣體盤查，並進行環境部 (EPA) 及 ISO 14064-1 的溫室氣體核查，且取得第三方機構查證證明書，以確保減碳措施的有效性與符合相關法規要求。根據 2023 年 ISO 14064-1 盤查結果，本廠與沿海廠溫室氣體總排放量為 584,041.028 公噸 CO₂e，其中範疇一排放量為 83,814.2127 公噸 CO₂e，範疇二為 191,069.9754 公噸 CO₂e，範疇三 309,156.8399 公噸 CO₂e。2023 年本廠整體排放量較 2022 年有所增加，主要因產量上升，而沿海廠則因不是主要用電區域且裁剪量減少而電力的使用有所降低。

下頁為本廠與沿海廠的盤查結果，因採用全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2021 第六次評估報告與環境部 (EPA) 相關盤查數據依據 IPCC 2013 年發布的第五次評估報告 (AR5) 而有所差異，環境部 (EPA) 相關數據請參閱附錄二：環保署 (EPA) 溫室氣體盤查報告。

CHAPTER 3. 環境友善

本廠近三年溫室氣體排放情形 ISO 14064-1：2018 版

定量指標	2021 年 (公噸 CO ₂ e)	2022 年 (公噸 CO ₂ e)	2023 年 (公噸 CO ₂ e)
範疇一 直接溫室氣體排放	88,390.991	83,052.7085	83,798.7246
範疇二 間接溫室氣體排放	203,767.459	179,537.1663	190,747.7339
範疇三 其他間接溫室氣體排放	183,855.427	265,230.3846	307,579.6077
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	292,158.45	262,589.87	274,546.4585
總排放量 = 範疇一 + 範疇二 + 範疇三	476,013.877	527,820.259	582,126.066
組織特定度量值 (鋼胚實際耗用量 (公噸))	729,825.62	767,054.809	803,113.621
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e ÷ 組織特定度量標準)	0.40	0.34	0.34

備註：

- 溫室氣體盤查涵蓋範圍：本廠包含軋鋼廠、煉鋼廠、行政辦公室。
- 近三年能源耗用結果為參考溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法 / 溫室氣體盤查登錄指引、ISO / CNS 14064-1 與溫室氣體盤查議定書 - 企業會計與報告標準，且經第三方查證並取得查證聲明書。
- 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒直接排放、移動燃燒直接排放、工業製程直接製程排放及排除、人為系統中溫室氣體釋放產生一散排放，排碳係數依全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2021 第六次評估報告之全球暖化潛勢值。
- 範疇二是指能源間接排放，指外購電力。臺灣地區外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2021 年電力排碳係數 =0.502 kgCO₂e/kWh；2022 年電力排碳係數 =0.495 kgCO₂e/kWh；2023 年電力排碳係數 =0.494 kgCO₂e/kWh。
- 範疇三指其他間接排放，2023 年納入盤查範疇，包含：「原物料運輸、產品運輸、員工通勤及商務旅行產生的間接溫室氣體排放」、「外購原料、能源及燃料、廢棄物處理及運輸產生的間接溫室氣體排放」。
- 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氫氟烴 (HFCs)。
- 溫室氣體排放強度計算公式為：(範疇一 + 範疇二) / 鋼胚實際耗用量 (公噸)。由於範疇三的外部能源變動較大，因此僅將範疇一與範疇二相加來計算排放強度。

沿海廠溫室氣體排放情形 ISO 14064-1：2018 版

定量指標	2022 年 (公噸 CO ₂ e)	2023 年 (公噸 CO ₂ e)
範疇一 直接溫室氣體排放	14.6086	15.4881
範疇二 間接溫室氣體排放	601.7544	322.2415
範疇三 其他間接溫室氣體排放	268.4442	1,577.2322
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	616.3630	337.7296
總排放量 = 範疇一 + 範疇二 + 範疇三	884.807	1,914.962
組織特定度量值 (鋼筋裁剪量 (公噸))	149,009.241	139,745.119
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e ÷ 組織特定度量標準)	0.004	0.003

備註：

- 近兩年能源耗用結果為參考 ISO / CNS 14064-1 溫室氣體盤查標準進行盤查，且經第三方查證並取得查證聲明書。
- 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定排放源、製程排放源、逸散排放源，排碳係數依全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2021 第六次評估報告之全球暖化潛勢值。
- 範疇二是指能源間接排放，指外購電力。臺灣地區外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2022 年電力排碳係數 =0.495 kgCO₂e/kWh；2023 年電力排碳係數 =0.494 kgCO₂e/kWh。
- 範疇三是指其它間接排放來自於本公司外部上游和下游的排放，包含「原物料的運輸產生之排放、組織產品的運輸和配送產生之排放」、「員工通勤造成的排放、購買商品造成的排放，是與產品製造過程相關的排放」、「處置固態和液態廢棄物產生的排放量取決於廢棄物及其處理方式之特性」。
- 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氫氟烴 (HFCs)。
- 溫室氣體排放強度計算公式為：(範疇一 + 範疇二) / 鋼筋裁剪量 (公噸)。由於範疇三的外部能源變動較大，因此僅將範疇一與範疇二相加來計算排放強度。

CHAPTER 3. 環境友善



本公司依據環保法規要求，透過每年定期監測確保空氣污染排放量符合規定標準並達到合格監測值。

檢測項目	2021 年			2022 年			2023 年		
	排放量	排放標準	年平均監測值	排放量	排放標準	年平均監測值	排放量	排放標準	年平均監測值
粒狀污染物 TSP	39,812.74 (kg)	15	2.80	35,913.48 (kg)	15	2.70	36,492.26 (kg)	15	3.45
硫氧化物 SOx	43,951.32 (kg)	100	1.80	39,602.76 (kg)	100	2.10	46,297.18 (kg)	100	2.25
氮氧化物 NOx	55,268.62 (kg)	150	3.70	58,222.34 (kg)	150	4.05	64,218.72 (kg)	150	3.88
戴奧辛 DXN	0.3 2(g I-TEQ)	0.5	0.06	0.32 (g I-TEQ)	0.5	0.06	0.34 (g I-TEQ)	0.5	0.03

備註：上述數據皆上環保署空污費暨排放量申報整合管理系統網站申報，並作為空污費收費依據。
 排放標準及監測值單位如下：
 TSP：mg/Nm³、SOx：ppm、NOx：ppm、DXN：(ng-TEQ/Nm³)

檢測項目	2021 年			2022 年			2023 年		
	排放量 (kg)	排放標準	年平均監測值	排放量 (kg)	排放標準	年平均監測值	排放量 (kg)	排放標準	年平均監測值
粒狀污染物 TSP	212.87	13	2.00	287.41	13	3.00	400.91	13	3.00
氮氧化物 NOx	16,960.24	150	75.00	22,291.34	150	76.00	25,847.18	150	76.00

備註：上述數據皆上環保署空污費暨排放量申報整合管理系統網站申報，並作為空污費收費依據。
 排放標準及監測值單位如下：
 TSP：mg/Nm³、NOx：ppm

CHAPTER 3. 環境友善

3.3 用水管理

■ 管理方針 - 水與放流水

重大主題：水與放流水			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 303 水與放流水 永續會計準則 (SASB) 水管理 金管會 鋼鐵工業指標三	主要影響對象	<ul style="list-style-type: none"> 協勝發鋼鐵廠 (造成) 政府 (促成) 客戶 (直接相關)
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	水資源是產業發展的重要因素，不論是直接投入製程生產中，或是間接使用於冷卻、生活用水等都是不可或缺。		
風險與機會管理	<p>經濟面：</p> <p>實際正面影響：</p> 有效的水資源循環再利用，可減少事業於製程中用水量，並間接減少產品成本。	<p>環境面：</p> <p>實際正面影響：</p> 透過處理設備，使廢污水成為回收水再利用，降低自來水的使用，減緩對於水資源的衝擊。	<p>人 / 人權面：</p> <p>潛在負面衝擊：</p> 水是一種共享資源，若公司過度使用水資源，可能造成當地居民水資源減少，排放之汙水更可能造成其環境遭受影響，造成當地居民對公司營運產生反感。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 本公司的環境政策為：符合法規、節能減碳、持續改善、環境友善。 		
目標與標的	<p>短期目標 (1~3 年)：</p> 廢水排放確保 100% 符合當地政府法規要求。	<p>中長期目標 (3~5 年)：</p> 推動節約用水及回收再生利用，提升回收水使用率高於 95%。	<p>長期目標 (5 年以上)：</p> 改良製程減少廢水產生，達到源頭減量。
管理評量機制	本公司依 ISO 14001 建置環境考量面鑑別程序、環境風險評估程序及內部環境稽查管制程序，驗證環境系統內之活動是否依規畫之制度落實實施，以維持各項環境制度與作業有效性。		
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 符合環保法規放流水標準及高雄臨海工業區下水道使用管理要求，2023 年 100% 符合規定。 2023 年水回收再利用率 91.9%。 		
預防或補救措施 (風險與機會的管控)	<p>經濟面：</p> 水資源循環再利用，以減少用水量，降低生產成本 (包括收集和處理廢水以供再利用)。	<p>環境面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 回收廢污水轉化為回收水再利用，降低自來水使用，減緩對水資源的衝擊。 維持廢水處理設施正常操作，定期進行監督量測以確保符合法令規範。 	<p>人 / 人權面：</p> 積極與當地社區合作，共同解決水資源管理和汙水處理問題，並提供透明的資訊以減少社區反感。

CHAPTER 3. 環境友善

■ 水資源耗用情形

協勝發鋼鐵廠營運地點位於高雄市小港區，主要供水來源為鳳山水庫。本公司依據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」評估公司所在的水資源地區，評估結果為中低風險區。

長期以來，本公司致力於水資源管理與節能環保議題。在節水計畫方面，從日常生活著手，推動節約用水，並不斷優化製程耗水，提升水資源的利用效率。本廠內的水處理設施，如清洗過濾桶和冷卻設備等，所產生的廢水經過廠內水溝回收至污水池再生，並將煉鋼廠的廢水回收後重新利用。2023年，總計回收水量達35,047.12噸。而裁剪處製程無需用水，因此主要通過日常生活節水來減少水資源浪費，如採用節水標章的馬桶、水龍頭及沖水小便斗，進一步提高用水效率，為環境保護做出貢獻。

2023年因生產量增長，本廠用水量較2022年有所增加，而裁剪廠則因主要為日常生活用水需求且穩定，用水量變動不大。

右表為本廠與裁剪廠近幾年用水情形：

本廠近三年用水情形			
年度	2021年	2022年	2023年
取水量 (百萬公升)	185.842	497.464	533.050
排水量 (百萬公升)	55.008	51.294	71.310
耗水量 (百萬公升)	130.834	446.170	461.740
廠內循環用水量 (百萬公升)	5,602.212	6,432.659	6,066.210
水回收再利用率 (%)	96.8	92.8	91.9
組織特定度量 (單位)	鋼胚實際耗用量 (公噸)	鋼胚實際耗用量 (公噸)	鋼胚實際耗用量 (公噸)
組織特定度量值	729,825.62	767,054.809	803,113.621
用水密度 (百萬公升 / 公噸)	0.000255	0.000649	0.000664

備註：

1. 水資源耗用涵蓋範圍：本廠包含軋鋼廠、煉鋼廠、行政辦公室。
2. 2019年8月煉鋼廠(光陽街7號)向自來水公司申請1645CMD之水量，2022年1月200mm自來水管設置完成，自來水管開始供水。
3. 2022年4月21日向高雄市政府水利局申請7口地下水井(亢旱)，於2022年5月4日取得水權狀。
4. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
5. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
6. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。
7. 廠內循環用水：廠內冷卻水、防止逸散使用之回收用水。

沿海廠近三年用水情形		
年度	2022年	2023年
取水量 (百萬公升)	5.643	7.600
排水量 (百萬公升)	2.714	5.200
耗水量 (百萬公升)	2.929	2.400
組織特定度量 (單位)	鋼筋裁剪量 (公噸)	鋼筋裁剪量 (公噸)
組織特定度量值	149,009.241	139,745.119
用水密度 (百萬公升 / 公噸)	0.000038	0.000054

備註：

1. 沿海裁剪廠2022年回歸協勝發鋼鐵作業，2022年前委外作業。
2. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
3. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。
4. 組織特定度量：鋼筋裁剪量。
5. 裁剪廠無循環用水。

CHAPTER 3. 環境友善

■ 排放監測

協勝發鋼鐵廠之污水排放量、排放限值、監測值皆經過相關單位檢測出具驗證之報告，並經由行政院環保署認可通過。本公司於 2023 年並無重大洩漏之情事發生。

檢測項目	排水監測值					
	2021 年		2022 年		2023 年	
	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
煉鋼						
水溫 (單位: °C)	40	29.1	40	29.9	40	31.1
pH 值 (單位: -)	9	7.3	9	7.5	9	7.8
懸浮固體 (單位: mg/L)	240	15.6	240	32.7	240	5.9
化學需氧量 (單位: mg/L)	480	25.5	480	35.95	480	13.1
油脂 (正己烷抽出物) (單位: mg/L)	10	2.4	10	3.6	10	2.6
汞 (單位: mg/L)	0.005	0	0.005	0	0.005	0
砷 (單位: mg/L)	0.35	0.001	0.35	0.002	0.350	0.008
銅 (單位: mg/L)	1.5	0.011	1.5	0.052	1.500	0.009
鉛 (單位: mg/L)	0.5	0.012	0.5	0.018	0.500	0.015
鎘 (單位: mg/L)	0.02	0.001	0.02	0.001	0.020	0
總鉻 (單位: mg/L)	1.5	0.008	1.5	0.004	1.5	0.002
鎳 (單位: mg/L)	0.7	0.004	0.7	0.012	0.7	0.005
鋅 (單位: mg/L)	3.5	0.16	3.5	0.338	3.5	0.038
錫 *(單位: mg/L)	20	0.015	20	0.02	2	0.026
鉬 *(單位: mg/L)	0.6	0.063	0.6	0.047	0.6	0.07
六價鉻 *(單位: mg/L)	0.35	0.002	0.35	0.002	0.35	0
氟鹽 *(單位: mg/L)	15	0.32	15	0.285	15	0.36

CHAPTER 3. 環境友善

硝酸鹽氮*(單位:mg/L)	50	2.02	50	2.965	50	3.43
硼*(單位:mg/L)	5	0.68	5	0.8	5	0.77
軋鋼						
水溫(單位:°C)	40	27.6	40	24.7	40	28.8
pH值(單位:-)	9	8.05	9	7.85	9	8.3
懸浮固體(單位:mg/L)	240	53	240	32.3	240	16.9
化學需氧量(單位:mg/L)	480	32.55	480	22.9	480	22.2
油脂(正己烷抽出物)(單位:mg/L)	10	3.65	10	2.85	10	3.4
汞(單位:mg/L)	0.005	0	0.005	0	0.005	0
砷(單位:mg/L)	0.35	0.002	0.35	0.003	0.35	0
銅(單位:mg/L)	1.5	0.041	1.5	0.083	1.5	0.028
鉛(單位:mg/L)	0.5	0.023	0.5	0.106	0.5	0.057
鎘(單位:mg/L)	0.02	0.001	0.02	0.002	0.02	0.002
總鉻(單位:mg/L)	1.5	0.003	1.5	0.016	1.5	0.008
鎳(單位:mg/L)	0.7	0.002	0.7	0.03	0.7	0.026
鋅(單位:mg/L)	3.5	1.451	3.5	1.63	3.5	0.002
錫*(單位:mg/L)	20	0.015	20	0.013	2	0.019
鉬*(單位:mg/L)	0.6	0.041	0.6	0.029	0.6	0.189
六價鉻*(單位:mg/L)	0.35	0.002	0.35	0.002	0.35	0
溶解性鐵*(單位:mg/L)	10	3.98	10	0.10	10	0
氟鹽*(單位:mg/L)	15	0.95	15	0.445	15	0.96
硝酸鹽氮*(單位:mg/L)	50	0.87	50	6.985	50	4.26
硼*(單位:mg/L)	5	0.67	5	0.635	5	1.21

備註：
表註此*項目號的均參照金屬基本工業放流水標準，其餘則參照高雄臨海工業區用戶廢(污)水排入污水下水道系統，下水道水質標準。

2023

協勝發鋼鐵廠
永續報告書

CHAPTER 4. 樂活職場

4.1 人才結構	71
4.2 人才培育	73
4.3 人權保護	77
4.4 職工福利	78
4.5 職業安全與健康	82



SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.
SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER 4. 樂活職場

■ 管理方針 - 勞雇關係、勞資關係

重大主題：勞雇關係、勞資關係		
永續準則（議題）呼應	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係	<p>主要影響對象</p> <ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠（造成） • 政府（促成） • 同業（促成） • 員工與其他工作者（直接相關）
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	良好的勞資與勞雇關係，可促進員工與公司的溝通與協調，通過辦理多元化員工教育訓練、福利措施以增加員工對公司的向心力。協勝發鋼鐵廠嚴格遵循各項勞動法規，包含《就業服務法》、《勞動基準法》、《勞工退休金條例》等，並依公司管理規章、工作規則及勞資會議決議辦理。	
風險與機會管理	<p>經濟面</p> <p>實際正面影響</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 友善良好的勞資關係，可幫助公司留才，節省營運支出，以利公司更有競爭力。 2. 若公司風評不佳，可能會影響徵才不易。 	<p>人 / 人權面</p> <p>潛在負面衝擊</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞資衝突未妥善處理將導致生產力下降，甚至工傷事故，進而造成停工、營運中斷等財物損失。 2. 融洽的勞資與勞雇關係有助於員工向心力，公司亦得以順利成長。 3. 員工穩定經濟收入，有助員工生活幸福感提升並對社會安定有正面幫助效益。
政策／策略	<ul style="list-style-type: none"> • 建立公平安全的工作環境，營造和諧的勞資關係以及完善的管理制度。 • 提供完善的薪資福利制度、良好的工作環境，維護員工健康與安全。 	
目標與標的	<p>短期目標（1~3年）</p> <p>每年至少召開4次勞資會議，聽取員工代表對於公司薪資福利相關事宜滿意程度。</p>	<p>中長期目標（5年以上）</p> <p>降低員工流動率。</p>
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 定期的勞資會議，讓員工能充份表達意見。 • 員工可透過員工信箱，以書面、通訊軟體提出意見或申訴，直接單位主管或管理部，隨時反應任何問題，維護自身權益表達心聲，使問題能及時獲得有效解決。 	
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> • 每季定期勞資會議檢討福利、薪資等等，並因應勞動法規適時調整，2023年共召開4次勞資會議，且無勞資爭議相關事件發生。 • 2023年員工新進率為13.45%。 • 2023年本公司聘用移工78人、原住民6人、身心障礙3人。 	
預防或補救措施 （風險與機會的管控）	<p>經濟面</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過勞資會議，促進雙方溝通、協商和解決爭議，有助於降低勞資衝突的風險，減少財物損失。 2. 提供必要的培訓和安全措施，以確保員工的工作條件安全，降低工傷事故發生之風險。 	<p>人 / 人權面</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過溝通和合作，促進員工向心力，提高生產力，使公司能夠順利成長。 2. 關注員工權益和福祉，以提高員工留存率。 3. 員工意見若無法獲得滿意答覆，將由管理部直接約談溝通，直到雙方可接受答案為止，目前為止並未發生。

CHAPTER 4. 樂活職場

■ 管理方針 - 市場地位

重大主題：市場地位		
永續準則（議題）呼應	GRI 202 市場地位	主要影響對象 <ul style="list-style-type: none"> • 協勝發鋼鐵廠（造成） • 政府（促成） • 同業（促成） • 員工與其他工作者（直接相關）
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	員工的薪資水平影響著協勝發鋼鐵廠是否持續穩定運作的基礎，也是讓公司保留人才的方式。透過良好的薪資待遇以及聘用當地管理階層，能夠建立一個穩固的人才基礎，進而提升員工對公司的信任。	
風險與機會管理	經濟面 實際正面影響 持續穩定的薪資制度有助於減少員工流動率，技術得以傳承，公司營運得以成長。	人/人權面 潛在負面衝擊 薪資衝擊將導致員工離職率升高，若缺乏技術經驗人工，進一步影響產品品質甚至工安環境事故。
政策／策略	<ul style="list-style-type: none"> • 遵循各項勞動法規，建立勞資和諧工作環境，打造安全幸福的職場。 	
目標與標的	短期目標（1~3 年） 檢視基層員工薪資水平，確保持續符合當地最低薪資標準，並參考公務人員調薪幅度及公司營運績效，適時調整。	中長期目標（5 年以上） 持續維持高階管理職位當地化比例。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司工作規則之福利共享原則。 • 年度績效評核。 	
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司 2023 年基層男性員工標準薪資優於最低薪資 1.5 倍。 	
預防或補救措施（風險與機會的管控）	經濟面 若因景氣低迷，業績不振影響員工薪資，公司將提供補貼薪資等等。維護穩定的薪資制度，確保公平的薪酬結構，有助於減少員工流動率，並鼓勵員工持續留任於公司。	人/人權面 <ol style="list-style-type: none"> 1. 進行內部薪資結構評估，確保不同崗位之間薪資合理對比，防止出現明顯的高低差距。 2. 建立明確的晉升機制，員工晉升應根據能力和資歷，不應有任何歧視。

CHAPTER 4. 樂活職場

■ 管理方針 - 職業安全衛生、訓練與教育

重大主題：職業安全衛生、訓練與教育			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 403 職業安全衛生 GRI 404 訓練與教育 金管會 鋼鐵工業指標五	主要影響對象	協勝發鋼鐵廠 (造成) 政府 (促成) 員工與其他工作者 (直接相關)
對協勝發鋼鐵廠重大的原因	員工為協勝發鋼鐵廠重要資產，激發員工潛能及提升其專業能力，並提供不同學習管道，使每位員工皆能適才適所。為了保障員工工作環境安全，避免因職災造成潛在成本與風險，為公司營運的基本準則且應符合各項職安法規要求。		
風險與機會管理	<p>經濟面</p> <p>實際 / 潛在正面影響</p> <p>若能避免職災發生，可維持工廠正常運作，每一件職災，對公司即產生生產的影響，人員需放工傷假，公司則需額外請其他同仁補受傷同仁崗位，即對公司增加人事成本。</p> <p>潛在負面衝擊</p> <p>工廠若未符合相關法令或遇重大事故，將導致停工、罰款、商譽等有形無形損失。</p> <p>人 / 人權面</p> <p>實際正面影響</p> <p>保護勞工身心健康，定期踏實的員工教育訓練，以及職業安全衛生宣導，得使工安意外事故減少，有助於公司整體成長，減少負面情形發生。</p>		
政策 / 策略	<p>職業安全衛生政策</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「遵守要求；回饋社會」、「落實檢查；消除危害」、「溝通諮商；全員參與」、「持續改善；永續經營」。 2. 各單位發包進廠之承包商，確實實施入廠管理，並進行危害告知。 3. 公司營運的基本準則應符合各項職安法規要求。 4. 對於不符合規定及要求之各項作業或活動，應於最短時間內予以改善，降低危害風險，達到利害相關人的期待。 <p>訓練與教育政策</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供員工學習機會及適當的職務間轉調，以達適才適所，充實人力資源。 2. 透過多元的學習管道，提升人才競爭力，維持公司競爭優勢。並透過訓練增進員工技術及核心職能，提高工作績效及組織目標。 		

CHAPTER 4. 樂活職場

<p>目標與標的</p>	<p>短期目標 (1~3 年)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 所有第一線作業人員進行安全衛生訓練比率達 100%。 2. 工作者無死亡災害且達到 FR \leq 20(職災件數\leq 9 件)、SR \leq 280(職災損失日數\leq 380 日) 之要求目標。 <p>中期目標 (3~5 年)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 強化安全生產管理系統，確立風險評估和隱患排查機制。 2. 工作者無死亡災害且達到 FR \leq 10(職災件數\leq 4.5 件)、SR \leq 140(職災損失日數\leq 190 日) 之要求目標。 <p>長期目標 (5 年以上)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期培育管理階層人員。 2. 請各單位每年訂定相關作業標準作業程序。 3. 工作者無死亡災害且達到 FR \leq 5(職災件數\leq 2 件)、SR \leq 70(職災損失日數\leq 95 日) 之要求目標。
<p>管理評量機制</p>	<p>職業安全衛生</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 已通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，依照系統各程序執行。 2. 建立法令鑑別系統，依照系統程序作業。 <p>訓練與教育</p> <p>各單位於前一年提出下一年度教育訓練需求，由管理部人事單位統籌整合，據以訂定年度教育訓練計畫，各廠將教育訓練列入部門績效指標。</p>
<p>績效與調整</p>	<p>職業安全衛生</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 廠內危險作業場所廣設警告標示，各廠區分設零職災倒數日數統計表，達成目標給予全員 " 零職災獎金 " 以茲鼓勵。 2. 自 2019 年起，本公司每年依職安衛績效指標評核表，主管安全巡視執行率、相關教育訓練執行率、職安衛相關提案、作業環境測定檢測執行率等等。2023 年本公司已進行評核表且達成率 100%。 <p>訓練與教育</p> <p>2023 年教育訓練總時數 30,540 小時，平均每人 66.25 小時，非本業畢業學生之聘任與在職訓練，增加其時數並多元化學習。</p>
<p>預防或補救措施 (風險與機會的管控)</p>	<p>經濟面</p> <p>良好的訓練以確保鋼筋持續以高品質生產，滿足客戶需求並符合安全規範，並確保鋼筋的一致性和安全性，確保經濟穩定成長。</p> <p>人 / 人權面</p> <p>本公司透過日常巡檢，確保人員依照法規要求進行作業，如高處作業確實使用安全帶、開口設置護欄、護蓋等。</p>

CHAPTER 4. 樂活職場

4.1 人才結構

2023 年員工總人數

461 人

管理階層當地居民比

100%

少數或弱勢群體

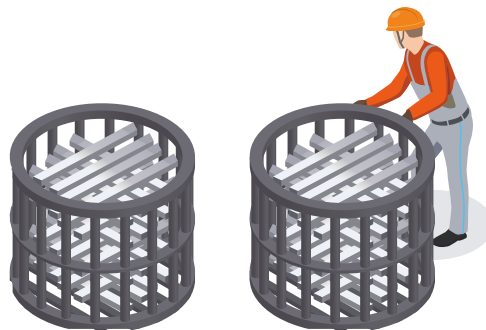
3 位

■ 員工概況

截至 2023 年底，協勝發鋼鐵廠共有 461 名正職 / 全職員工，其中男性員工 416 人，女性員工 45 人。另有 36 名非公司正式員工，為承攬合約，與 2022 年相比，無顯著變動。下表為非員工之工作者類型：

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
保全人員	承攬	7
廢鐵原料處理		29
合計		36

備註：廢鐵原料處理：委外由專業人員處置廢鐵堆置與搬運作業。



本公司於徵聘人員時多以臺灣地區居民為主。其中，擔任本公司課長級以上的高階管理階層 100% 為當地居民。本公司因產業特性關係，從業人員多以男性居多，女性員工多半集中擔任管理部與會計部門等文職工作。下表為 2023 年雇用當地居民為高階管理階層之比例：

年度			2022 年	2023 年
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
高階 管理人員	男性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	21	13
		51 歲以上	16	15
	女性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	5	3
		51 歲以上	5	7
高階主管總計			47	38
非高階 管理人員	男性	30 歲以下	31	41
		30-50 歲	267	287
		51 歲以上	49	52
	女性	30 歲以下	1	3
		30-50 歲	28	26
		51 歲以上	7	14
非高階管理人員總計			383	423
正職人員總計			430	461

CHAPTER 4. 樂活職場

人才進用與流動

為確保公司永續經營與持續發展，公司適時招募新進員工以補充人力與人才的需求，2023年新進率為13.45%，離職率為12.15%。下表為近兩年本公司新進與離職率統計：

年度	2022年				2023年			
	男性		女性		男性		女性	
性別	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
年齡 \ 項目								
30歲以下	10	32	0	0	14	34	5	167
30-50歲	30	10	5	15	34	11	5	19
51歲以上	4	6	1	8	4	6	0	0
合計新進人數	50				62			
員工總人數	430				461			
總新進率 (%)	11.63				13.45			

備註：

1. 本表數據來自公司現有統計資料，由於員工統計系統尚未完全健全，部分數據將在系統完善後進行更新和補充。
2. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
3. 該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年未營運據點總人數。
4. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年未營運據點總人數。

年度	2022年				2023年			
	男性		女性		男性		女性	
性別	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
年齡 \ 項目								
30歲以下	3	10	0	0	7	17	3	100
30-50歲	19	7	5	15	32	11	7	27
51歲以上	5	8	1	8	6	8	1	7
合計離職人數	33				56			
員工總人數	430				461			
總離職率 (%)	7.67				12.15			

備註：

1. 本表數據來自公司現有統計資料，由於員工統計系統尚未完全健全，部分數據將在系統完善後進行更新和補充。
2. 界定公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。
3. 該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 / 當年未營運據點總人數。
4. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年未營運據點總人數。

CHAPTER 4. 樂活職場

■ 員工多元化

本公司在員工招募過程中，嚴格遵守《身心障礙者權益保障法》規定，依照法定比例聘用身心障礙員工，確保就業機會的平等。過去兩年內，本公司積極推動多元化招募，共聘用 3 名弱勢族群員工（其中 1 名重症員工依法計作 2 名）、6 名原住民員工，以及 80 名移工。本公司將持續打造包容且公平的工作環境，確保每位員工無論其背景，都能充分發揮專長，與公司共同成長發展。

年度		2022 年		2023 年	
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	-	-	-
		30-50 歲	2	2	2
		51 歲以上	1	1	1
	女性	30 歲以下	-	-	-
		30-50 歲	-	-	-
		51 歲以上	-	-	-
原住民	男性	30 歲以下	-	-	-
		30-50 歲	5	5	5
		51 歲以上	1	1	1
	女性	30 歲以下	-	-	-
		30-50 歲	-	-	-
		51 歲以上	-	-	-

備註：
少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

4.2 人才培育

廠內教育訓練

10 場

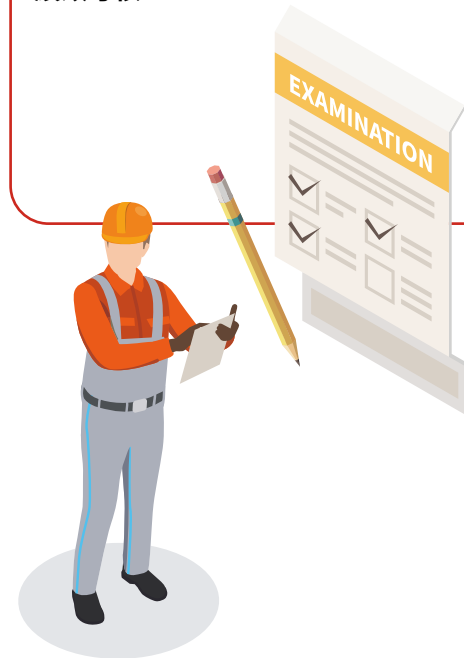
內部受訓時數

15,270.25 小時

績效考核

90 名員工

給予年終獎金原有標準的基礎上
增加 10% 的獎勵金



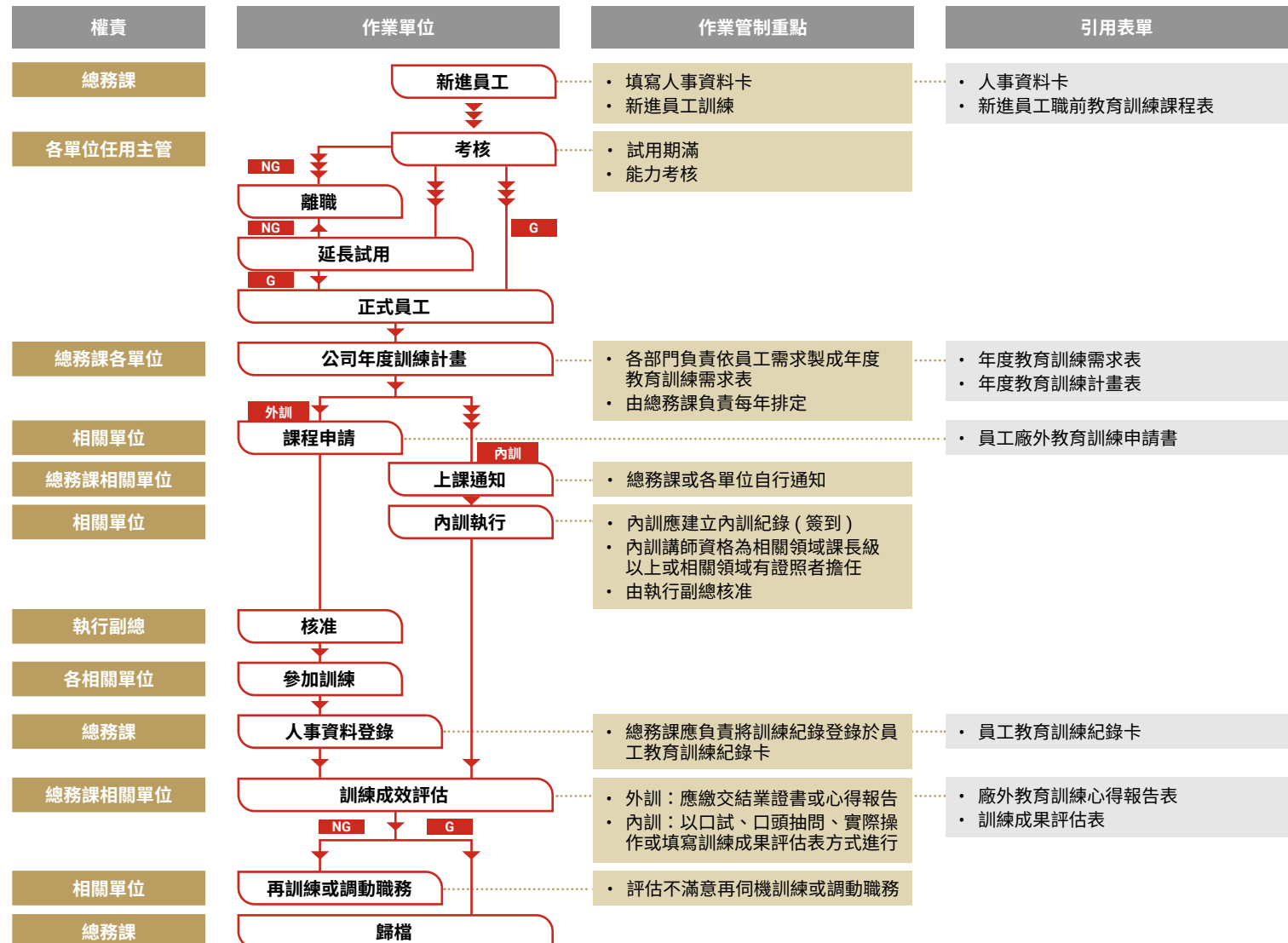
CHAPTER 4. 樂活職場

教育訓練

一般教育訓練

「人才」是協勝發鋼鐵廠強化競爭力的關鍵策略之一，本公司非常重視員工教育訓練，針對新進與在職員工進行教育訓練計畫，並以此訂定「人員進用流程圖」，以貫穿公司整體組織，更明確執行訓練。右圖為本公司人員進用流程圖：

人員進用流程圖



CHAPTER 4. 樂活職場

本公司在人員培訓方面，為確保新進人員能快速融入公司文化，入職後由總務課、職安中心及品管課提供職前培訓，幫助其熟悉公司規章、企業文化、工作內容及工作環境。針對在職員工，本公司亦定期舉辦廠內教育訓練，尤其是技術人員的培訓，由各廠的工程師指派專責指導，以提升員工專業能力。2023 年共舉辦 10 場廠內教育訓練 (總時數共 15,270.25 小時，每人平均 33.12 小時)。

為使本公司內長期穩定的運作，透過個人知識及經驗分享，在企業內部快速發揮傳承智慧、創造價值。本公司員工也相當願意投入傳承的教育訓練，透過內部技術員 / 班長 / 領班 / 工程師等練習授課，當作晉升主管的條件之一，做為績效考核的重要參考指標。

此外，本公司針對中高階主管進行相關訓練會議，以強化公司內部的跨廠和跨部門溝通，以便人員的調動和學習，從而實現公司經營管理的整合。本公司在 2023 年起每月定期舉辦「經營管理會議」，由董事長特助擔任負責人，負責制定議題並於每月定期召開會議，透過主題研討、實務演練和分享的方式進行，並由董事長和總經理進行現場互動和指導，通過會議有助於將公司的理念與目標融入到實務中，並加強內部的合作與共識。2023 年共召開 11 次經營管理會議，每次參與人數約 30 人。

下表為報導期間本公司內部教育訓練人員與時數分布：

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人次	人數	129	9	287	36	401	1	15	44
受訓總時數	小時	1,900.75	17	11,568.5	1,784	13,167.25	1	302	1,800
平均受訓時數	小時 / 人	14.73	1.89	40.31	49.56	32.84	1	20.13	40.9
受訓費用	新臺幣元	111,685	0	341,370	10,235	453,055	0	0	10,235

備註：
 1. (管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。
 2. (直接人員總人數 + 間接人員總人數) = 營運據點總人數。
 3. 受訓費用 0 元為本公司內部訓練，故無產生費用。

經營管理會議



CHAPTER 4. 樂活職場

專業證照取得

協勝發鋼鐵廠定期安排廠內外證照回訓及職安教育訓練課程，鼓勵並提供相關作業人員（不分國籍）取得證照，透過內外部訓練，提升員工作業知識與安全。本公司相信投資於員工的專業發展不僅有助於其個人成長，還可以提高生產力和業務效率。

目前本公司已取得的專業證照如下：

NO	專業證照	取得人數
1	高壓氣體製造安全主任	5
2	高壓氣體製造安全作業主管	5
3	高壓氣體供應及消費作業主管	6
4	高壓氣體特定設備操作人員	9
5	缺氧作業主管	2
6	屋頂作業主管	7
7	粉塵作業主管	7
8	防火管理人	4
9	安全閥測試及檢查人員	2
10	重機械操作 - 鏟裝機、	1
11	重機械操作 - 一般裝載機	3
12	重機械操作 - 挖掘機	5
13	專任電氣技術人員	1
14	起重機具從事吊掛作業人員	127
15	乙炔熔接裝置作業人員	66
16	堆高機操作	73

NO	移工專業證照	取得人數
1	固定式起重機操作	7
2	堆高機操作	2

績效考核

協勝發鋼鐵廠定期進行員工績效評估，以便了解員工的工作表現，並讓員工對自己的表現更加清晰與了解。2023 年員工不論管理職或非管理職均 100% 接受考核，針對績效結果顯示，共有 90 名員工獲評為優等，給予年終獎金原有標準的基礎上增加 10% 的獎勵金。藉以激勵員工持續努力，並使績效優異的員工得到應有的肯定與回報。期許通過考核獎勵，提升整體職場士氣與生產力。

保全人員教育訓練

協勝發鋼鐵廠的保全系統部分由專業保全機構負責，約聘的保全人員均依《保全業法》第十條之二的規定辦理。本公司保全人員每年按照《職業安全衛生法》參加專業訓練，課程內容涵蓋防災防救、保全實務等。此外，保全人員也接受人權政策與程序的相關培訓，受訓比例達 100%。

本公司內配有通過保安監督人講習訓練的合格人員，確保約聘保全人員具備足夠的技能與知識，能有效維護公司安全。目前，本公司共有 7 名保全人員，且保全公司每月提供 4 小時的教育訓練，以持續提升其專業能力。

保全人員教育訓練



CHAPTER 4. 樂活職場

4.3 人權保護

內部管理

協勝發鋼鐵廠秉持「尊重人權」與「用人適才」的原則，致力於營造健康、安全的工作環境，並防止任何侵犯人權事件的發生。本公司依循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》、《勞動基準法》及《性別工作平等法》等法規，制定「工作規則」。規則明確規範禁止聘用童工、強迫勞動及任何形式的非法歧視與性騷擾，並確保工作機會均等，推動性別平等及消除歧視。

為避免性騷擾事件發生，本公司依《性別工作平等法》制定相關規範，並設立專責單位處理相關申訴事項。如有員工在職場上遇到性騷擾，可向專責單位申訴。申訴過程全程保密，確保申訴人的權益不受損害。在公司嚴格執行此規範的情況下，報告期間內未發生任何歧視或性騷擾事件。



為鼓勵舉報人勇於揭發不法案件，本公司應予保密其身分資料，不得洩漏以識別其身分之資訊，且不得因所舉報案件而對舉報人予以解僱、解任、降調、減薪、損害其法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利處分。下表為本公司申訴管道：

受理單位	管理部
申訴專線電話	07-8021018 轉 216
申訴專用傳真	07-8036174
電子郵件	betty@ssf-steel.com.tw

為促進勞資和諧、增進企業發展及保障員工權益，本公司依《勞資會議實施辦法》每三個月定期召開勞資會議，確保員工權益均受勞動相關法令保護。此外，針對組織調整而可能引起的部門增設、遷移或裁併，本公司將事先告知員工異動情形。如因業務性質變更，無法為員工提供適當的工作，或員工無法勝任現有工作時，依《勞動基準法》規定，至少提前 10 至 30 天預告終止勞動契約。

外部管理

為建立一個保護環境、人權、安全、健康且具永續發展的供應鏈，協勝發鋼鐵廠制定供應商監督項目，並定期評估其績效。本公司通過調查了解供應鏈狀況，並對供應商進行管理，防止並解決潛在的不利永續影響。本公司嚴選符合品質標準的供應商，僅與遵守當地法規的合作夥伴合作，並在環安衛風險、禁用童工、勞工管理、消除強迫勞動、基本人權、道德準則及誠信經營等方面，對供應商提出具體要求與期待。

協勝發鋼鐵廠始終堅持以人為本的經營理念，致力於建立安全、健康且具可持續性的工作環境。透過嚴格的內部管理和外部監控措施，不僅保障員工的基本權益和安全，還確保供應鏈的合規性和環境責任。2023 年本公司並無違反人權相關侵害事件。

CHAPTER 4. 樂活職場

4.4 職工福利

退休金

準備專戶餘額為
新臺幣 71,294,616 元

退休回聘

回聘 17 名退休員工

育嬰留停

員工 100% 回任復職

薪資結構

協勝發鋼鐵廠的薪資、福利、考核及晉升機會均遵循平等原則，不因性別或婚姻、生育等因素而產生差異。本公司提供完善的薪酬制度，員工薪資標準根據業界薪酬基準、組織結構及營運財務狀況來制定，確保公平合理。

本公司非常重視男女平權，起薪無論男女，皆符合《勞動基準法》之最低薪資標準，相同職位與工作條件下的男女員工薪資沒有差異。然而，薪資的發放仍會考量年資、工作表現、每月生產獎金等因素，因此不同職級的薪資比例存在差異。由於本公司產業特性，煉鋼與軋鋼廠現場工作環境高溫、高噪音、體力消耗大，且需 24 小時輪班，現場作業人員多為男性；而辦公室職則以女性居多。為維持市場競爭力。本公司每年進行市場薪資調查，並依據職位市場水平及員工績效調整薪資。男性生產現場基層員工的標準薪資為最低薪資的 1.5 倍；女性辦公室基層員工的標準薪資則優於當地最低薪資的 1.2 倍。

下表為本公司 2023 年員工薪酬比例：

各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	10	128	1	1.47
非管理職	36	287	1	1.13
直接人員	1	401	1	1.31
間接人員	44	15	1	3.23

備註：
 1. 管理職：包含高階管理職人員與一般管理職人員。
 2. 女性對男性的薪酬比率（年薪比率）：為“該類別女性平均年薪 / 該類別男性平均年薪”。
 3. 薪資比為到職滿一年員工之薪水男女比。
 4. 管理職層級，由於男性經理級以上人數遠超過女性，導致男性與女性薪酬比例存在較大差距。

根據本公司統計，最高個人的年度總薪酬與其他員工（不包括該最高個人）年度總薪酬中位數薪酬差異主要因年終獎金的變動，導致總薪酬有所下降。然而，本公司仍確保員工薪資持續穩定增長，以確保員工的薪酬能夠隨著公司發展穩定提升。

公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
3.76	-0.16

備註：
 1. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
 2. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

CHAPTER 4. 樂活職場

■ 員工完善福利

協勝發鋼鐵廠深知員工的辛勤與貢獻，致力於提升每位員工的福祉，無論國內外員工，皆享有平等待遇。我們提供多項勞工福利，以表達對員工的關懷與感謝，包括年終獎金、激勵獎金、三節禮金、生日蛋糕、節慶禮盒、年終感恩餐會、尾牙以及員工旅遊活動（或發放旅遊代金）等。

我們重視員工的優異表現，不定期發放激勵獎金，以獎勵在出貨或生產上創下新紀錄的員工。雖然目前尚未設立福利委員會，但由公司出資提供的三節禮金（勞動節、端午節、中秋節）及生日蛋糕，充分感謝員工的貢獻。特別是中秋節期間贈送月餅禮盒，讓員工與家人共度溫馨佳節。

每年舉辦的年終感恩餐會設有豐富的摸彩獎品，讓每位員工都有機會獲得獎勵，同時也是促進同事間感情的好機會。年終獎金也高於業界標準，額外提供加碼獎金以回饋員工的努力。此外，員工旅遊活動（或發放旅遊代金）不僅增強團隊合作，也促進員工與家人之間的互動，進一步培養強大的團隊合作精神。

以下是本公司提供的相關員工福利：

項目	內容
獎金福利	<ul style="list-style-type: none"> 年終獎金 (底薪 & 主管津貼三個月) 三節 (勞動節、中秋節、端午節) 禮金 / 禮盒) 激勵獎金 零職災獎金 生產 (出貨) 破紀錄獎金
休假福利	<ul style="list-style-type: none"> 生理假 育嬰假 陪產假 特別休假 天災不上班無需請假 (如：颱風、豪雨)，若有出勤會有額外津貼及計程車資補助現金

保險福利	<ul style="list-style-type: none"> 團體保險 勞保 健保 職災保險 勞退提撥金
餐飲福利	<ul style="list-style-type: none"> 伙食補貼新臺幣 30 元 (公司內用餐費補貼) 總務代購餐新臺幣 80 元少扣薪新臺幣 30 元
娛樂福利	<ul style="list-style-type: none"> 員工旅遊活動 (或發放旅遊代金新臺幣 1 萬元) 年終感恩餐會 (或發放代金)
工作裝備	<ul style="list-style-type: none"> 安全鞋一年 2 次 (破損可換新) 制服發放一年 1 次 (破損可換新) 工作安全帽 (破損可換新)
其他福利	<ul style="list-style-type: none"> 婚喪喜慶補助 (現金) 員工結婚禮金 (現金) 當月壽星蛋糕 持員工識別證享特約商店折扣優惠 哺乳室 幼兒出生至 6 歲的員工，每個月補助新臺幣 3,000 元，並提供生育補貼新臺幣 10,000 元 (自 2024 年開始) 加班費 外籍員工單人獨間宿舍 每年進行員工健康檢查 每月醫師臨場服務 1 次 住院慰問金 (現金)

CHAPTER 4. 樂活職場

協勝發員工旅遊 - 中部三日遊



育嬰留停

為了讓員工可以安心生育，本公司遵循《性別平等工作法》之規定，正職員工無論性別、職務或工作區域，皆享有產假、陪產假及育嬰留職停薪的權利。

針對休育嬰假的員工，本公司鼓勵並支持其在假期結束後回歸工作，並提供其必要的支援與協助，安排回任原單位與職務，幫助員工重新融入職場，實現工作與家庭生活的平衡。

為進一步推動友善的職場環境，本公司在各廠區設有專用的哺乳室。此外，自 2024 年起，本公司推出育兒津貼政策，對於幼兒出生至 6 歲的員工，每個月補助新臺幣 3,000 元，並提供生育補貼新臺幣 10,000 元，以確保員工在職場中的需求得到充分保障。

近三年，育嬰員工復職率達 100%，本公司讓員工在育兒同時，仍可順利回歸原職位，不用擔心回歸問題，本公司將持續完善育嬰制度，讓員工安心養育下一代，也讓公司在人才培育上不虞匱乏。

下表為近三年育嬰留停申請情形：

年度 性別 / 合計	2021 年			2022 年			2023 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	2	0	2	3	0	3	2	0	2
當年度實際申請育嬰留停人數 B	2	0	2	3	0	3	2	0	2
當年度育嬰留停應復職人數 C	2	0	2	3	0	3	2	0	2
當年度育嬰留停實際復職人數 D	2	0	2	3	0	3	2	0	2
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	1	0	1	2	0	2	3	0	3
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	0	1	2	0	2	3	0	3
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	100	-	100	100	-	100	100	-	100
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	100	-	100	100	-	100	100	-	100

備註：
 1. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
 2. N 年留任人數 = N 年實際復職人員且 N 年 12 月 31 日仍在職人數。
 3. 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。
 4. 當年度育嬰留停留任率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。

CHAPTER 4. 樂活職場

■ 重大營運變更之最少預告期限

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

■ 退休制度

本公司依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》的相關規定，將員工退休及資遣條款納入「工作規則」中管理。根據《勞動基準法》，本公司按月為員工提撥每月薪資總額上限 15% 的勞工退休準備金，並由勞工退休準備金監督委員會進行監督。目前，退休金準備專戶餘額為新臺幣 71,294,616 元。依據《勞工退休金條例》，本公司亦按月提撥不低於員工月工資 6% 的退休金至勞動部設立的勞工退休金個人專戶，確保員工的退休保障。

本公司為保障員工的退休權益，已訂立員工退休辦法。符合下列條件之一的員工，可申請自願退休，申請時需填具退休申請書。退休條件：

- 一、工作年資滿十五年以上，且年齡滿五十五歲者。
- 二、工作年資滿二十五年以上者。
- 三、工作年資滿十年以上，且年齡滿六十歲者。

此外，本公司針對退休員工自發成立「協勝發退休員工聯誼會」，由首任廠長擔任召集人，每年舉辦兩次聚會。2023 年參與人數在 30 至 40 人之間，聯誼會為退休員工提供交流平台，促進彼此之間的聯繫，讓其能夠繼續參與社交、文化及娛樂活動，享受有意義的退休生活。

本公司對退休員工表示高度的尊重與關懷，並鼓勵其憑藉豐富的經驗和知識回到公司繼續貢獻，並樂意為退休員工提供各種職務，包括顧問職（2 名）、特助（2 名）、守衛（12 名）、廠務處處長（1 名）等，讓其能夠繼續參與本公司的工作團隊，持續促進彼此交流與傳承。

退休員工聯誼會



CHAPTER 4. 樂活職場

4.5 職業安全與健康

健康照護

廠醫一位
廠醫臨場一個月一次

職業安全衛生委員會議

每季召開一次

職業安全訓練人次

98 人次

受訓費用

新臺幣 618,530 元

特殊健康檢查

噪音、粉塵、高溫、游離輻射

臨場關懷人數

2023 年醫師
臨場服務 12 次
共計 36 小時

CHAPTER 4. 樂活職場

■ 職業安全衛生政策

協勝發鋼鐵廠為保障員工之職業安全衛生，本公司於 2020 年通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001：2018 版本驗證，並於 2023 年續證。該管理系統涵蓋廠區內所有工作場所及全體從業人員，員工涵蓋率達 417 人，非員工涵蓋率 42 人，總體涵蓋率達 100%。

本公司所管轄之作業活動區中生產及非生產的場所、區域、設備及例行性、非例行性之作業活動，包含所有廠外單位進入本公司所屬廠區之活動、廠外單位提供設施及設備在本公司操作之活動，亦包含進入本公司管轄區域從事作業活動之承攬商（含膳食供應商、保全、設備維修商等）之所有作業活動。

ISO 45001：2018 證書



職業安全衛生管理系統的範疇包括危害鑑別與風險評估、目標及方案、內外部議題、利害相關人之期許、緊急事件應變、承包商管理等，本公司每年通過內外部稽核，落實職業安全之管控，以系統化機制落實員工安全衛生管理，並採取危害告知、協議組織及特殊作業許可等管制措施，要求各單位針對其作業繳交危害鑑別及風險評估強化作業風險管控，有效防範任何職業災害的發生，提升環境安全及人員之安全意識。

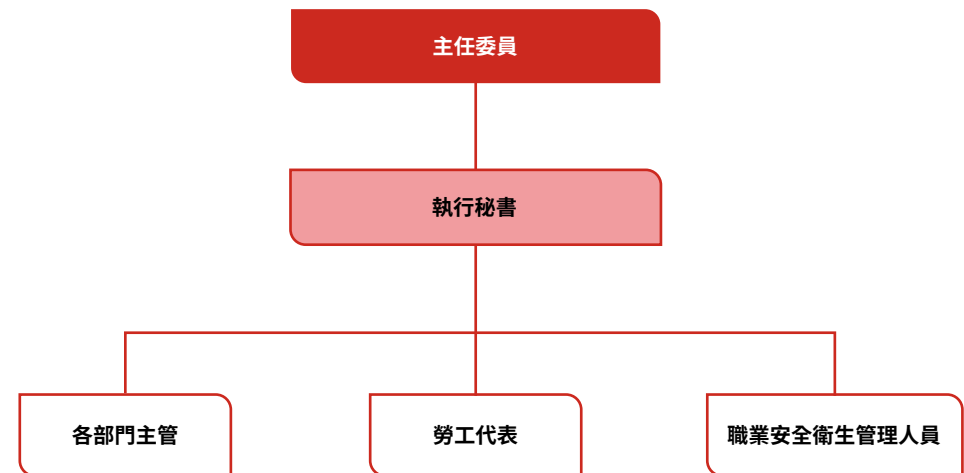
■ 職業安全衛生組織

本公司依據《職業安全衛生管理辦法》設置「職業安全衛生組織」，由「職業安全衛生組織」之成員針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議及協調安全衛生相關事項。

「職業安全衛生組織」成員包含主席（執行副總）、執行秘書（管理部經理）及委員（部門主管 / 單位主管 / 職安中心 / 勞工代表）。其中，勞工代表由員工遴選產生，目前設有 6 位勞方代表，9 位資方代表，共計 15 人，勞工代表佔委員會人數 40%。

本公司組織相關成員皆已完成職業安全衛生培訓，並成功通過相關的考試與獲得證照 / 資格證書，確保委員會成員具有必要的知識和專業技能，以有效地參與和支持職業安全衛生的管理和監督工作。目前已取得之管理人員證照有：職業安全衛生管理甲級、職業安全衛生管理乙級、勞工安全衛生管理乙級等證照。

「職業安全衛生組織」組織如下圖所示：



CHAPTER 4. 樂活職場

■ 職業安全風險評估

為持續鑑別和評估作業或服務中所涉及的原物料、機具設備、作業環境及人員活動可能導致職業災害的潛在危害，本公司要求各單位進行危害鑑別及風險評估，並採取有效且可行的控制措施，降低對員工、承攬商及其他相關第三者職業安全衛生的影響。各單位應在每年內部稽核前重新審視是否存在新的潛在危害，以確保風險管理的持續性。

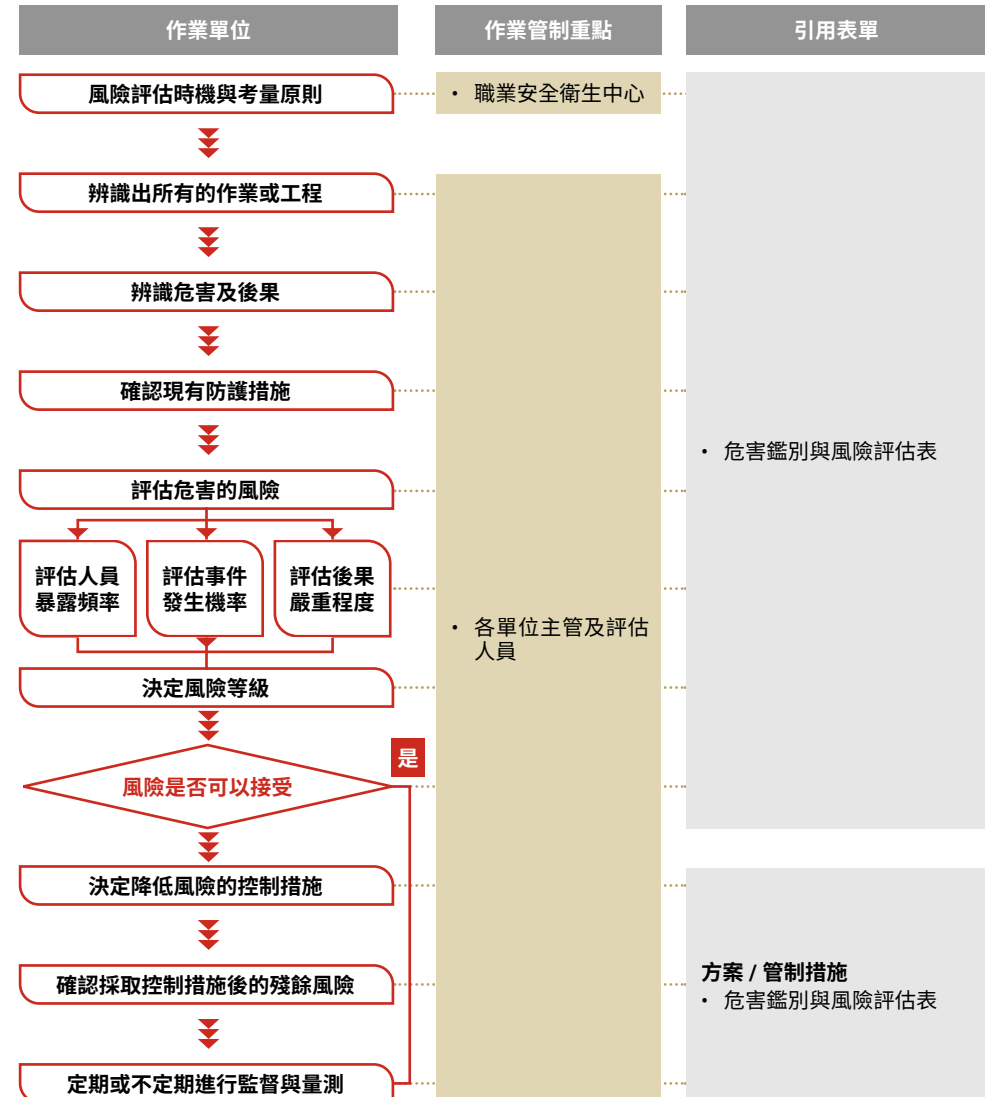
本公司將風險評估分為五個等級，對於風險等級達四級以上者，視為不可接受的風險。對此，公司將要求相關單位採取風險降低控制措施，透過消除、替代、工程控制、行政管理及使用個人防護具等來降低風險，並將不可接受的風險列入每年安全衛生目標，確保風險被有效控制與消除。

2023年，本公司「職業安全衛生組織」透過每季定期召開會議，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通。2023年共召開4次會議，在會議中，共發現2個不可接受的風險，分別是被捲被夾及墜落。這些風險對員工和業務運作構成了潛在的威脅，因此本公司立即採取行動，廢鐵場地不平，傾倒廢鐵有翻車之餘，已改善完成，確保其符合相關的安全標準和法規。墜落風險上，廠房軸流風扇放置處原無護欄，人員維修有墜落風險，立即安裝護欄完成。本公司將繼續監控風險並採取必要的措施，以確保協勝發鋼鐵廠的環境更加安全和可持續。

職安中心依據「職業安全衛生政策」每年進行風險鑑別並定期更新，透過制定目標和方案（包括主動績效與被動績效）來達成風險控制，從而提升作業環境的安全性與員工的衛生保障。2023年度，本公司已完成各項年度安全目標。

為依法並達到零災害的目標，本公司制定並公告無職災獎金政策，若在特定期間內達到零職災，則予以獎勵，藉此激勵員工重視安全。此外，透過內外外部議題發現潛在風險與機會。若辨識為風險，則進行可接受性評估；若為不可接受的風險，則立即進行消除；若為機會，則進行可行性分析，以提升作業安全與工作效率。

下圖為公司事故調查流程圖：



CHAPTER 4. 樂活職場

■ 承包商之工作安全

針對承包商管理，本公司制定「承包商管理計畫」，要求承包商每年提交職業安全教育訓練相關資料，並由職業安全中心通過定期或不定期的稽查，確保承包商遵守安全衛生規定。承攬商入廠文件如下表所示：

危害告知	透過作業前向承包商工作場所負責人告知廠內可能之危害。
協議組織	簽訂協議組織，內容含作業名稱範圍、危害告知、安全衛生管理應實施及配合事項等等，使承包商確實遵守相關規定。
特殊作業許可	針對高架、動火、吊掛、局限空間等作業，要求承包商進行特殊作業許可，經發包單位審查，職安中心複查，皆無問題方可作業。
教育訓練名冊	確保承包商僱主於進廠施工前，確實針對其施工人員，進行事前教育訓練。
承攬商作業安全衛生承諾書	要求承攬商於施工期間應遵守安全衛生相關事項，若違規者依承攬商違反安全衛生事項進行扣款。

■ 職業安全訓練

協勝發鋼鐵廠為了保障員工與工廠安全運行，本公司為員工安排多項且多樣化的職業安全衛生相關教育訓練，並依照職安法規定，三年進行三小時在職員工教育訓練。此外，每年也定期舉辦一小時的消防與職安教育課程，確保員工熟悉安全知識。

針對新進員工，本公司於報到當天，依作業性質進行一般安全衛生教育訓練，並不定期實施其他演練。本公司每年請消防隊臨場進行緊急應變及消防演練，使同仁了解發生事故時應如何疏散與滅火器的使用。

2023年，本公司共進行98人次之職業安全相關教育訓練，課程內容涵蓋各種不同主題和領域，藉以提升員工的專業能力和知識水平，以應對不斷變化的市場環境。為了確保員工得到高質量的培訓，本公司在這些訓練活動上共投入新臺幣618,530元的經費，主要費用用於培訓材料的準備、講師的薪酬、場地租用等各個方面，以確保培訓的效果和成效。



CHAPTER 4. 樂活職場

本公司訓練統計如下表所示：

訓練項目名稱	受訓人次	受訓費用 (新臺幣元)
固定式起重機操作人員初訓	68	495,170
營造甲種業務主管初訓	1	6,500
甲種勞工安全衛生業務主管初訓	1	800
甲級空氣污染防治人員訓練	2	39,000
防火管理人訓練	3	4,800
固定污染防治訓練	1	1,200
建築物機水電監工實務 / 五大管線又消檢申請流程	2	12,800
急救人員安全訓練	6	9,600
挖掘機 (怪手) 證照訓練 (含換證)	2	19,160
粉塵作業主管訓練	3	3,000
高壓氣體及消費主管訓練	3	3,600
高壓氣體特定設備操作人員	1	600
堆高機操作人員	1	3,500
淨零排放企業轉型訓練	1	1,000
裝載機證照訓練	1	12,000
輻射防護訓練	2	5,800
合計	98	618,530

廠內 AED 急救教育訓練



廠內消防教育訓練



CHAPTER 4. 樂活職場

■ 職業傷害與職業病

協勝發鋼鐵廠致力於為員工提供必要的培訓和教育，以確保員工在工作中了解如何保持安全，並有效避免潛在的危險。本公司將持續努力保障員工的健康與安全，確保每位員工能在穩定、健康的工作環境中充分發揮潛力。以下兩表為本公司員工與非員工工作者職業傷害情形：

近三年員工之職業傷害情形統計表				
類別	項目	2021年	2022年	2023年
總工時	女性總經歷工時	74,513	80,954	76,356
	男性總經歷工時	723,069	753,898	778,222
	總經歷工時	797,582	834,852	854,578
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人數(次)	0	0	0
	男性死亡人數(次)	0	0	0
	總計死亡人數(次)	0	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人數(次)	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人數(次)	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人數(次)	0	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害數(次)	0	0	0
	男性總計職業傷害數(次)	0	0	0
	總計職業傷害數(次)	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率 %		0	0	0
嚴重的職業傷害比率 %		0	0	0
可記錄的職業傷害比率 %		0	0	0

備註：

- 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

近三年非員工工作者之職業傷害情形統計表				
類別	項目	2021年	2022年	2023年
總工時	女性總經歷工時	4,224	4,224	0
	男性總經歷工時	80,256	80,256	42,240
	總經歷工時	84,480	84,480	42,240
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人數(次)	0	0	0
	男性死亡人數(次)	0	0	1
	總計死亡人數(次)	0	0	1
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害數(次)	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害數(次)	0	0	0
	總計嚴重職業傷害數(次)	0	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害數(次)	0	0	0
	男性總計職業傷害數(次)	0	0	1
	總計職業傷害數(次)	0	0	1
職業傷害所造成的死亡比率 %		0	0	23.67
嚴重的職業傷害比率 %		0	0	0
可記錄的職業傷害比率 %		0	0	23.67

備註：

- 非員工男性統計：本公司以承包商 20 人計算總工時，20 人 * 8hr * 8day * 12m = 42,240 小時。
- 非員工工作者時數為保全人員與廢鐵原料處理人員初估計算
- 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

CHAPTER 4. 樂活職場

在此期間，本公司發生兩起重大安全事件，一件為軋鋼廠，由於冷卻床移出抬車的液壓油軟管因劣化導致液壓油霧狀噴出，並被熱鋼筋引燃，進而波及冷床下方的液壓油軟管，引發小範圍侷限區域的火災。為防止類似事件再度發生，本公司已將冷卻床下方液壓設備的更換週期從 2 年縮短至 1 年，以提前預防設備劣化，降低工業安全事故的風險。另一件為本公司在廢鐵處理作業過程中發生一起工安事故，造成一名承攬商員工不幸罹難。在經調查後發現，事故主因為廢鐵曳引車超載及現場管制不足所致。

本公司高度重視此事件，除立即啟動緊急應變程序，更全面檢討並強化相關安全管理措施：

1. 修訂作業規範，制定更嚴格的散裝廢鋼作業標準程序。
2. 建置承攬商管理系統，加強人員及車輛進出管制。
3. 實施嚴格的載重管理，杜絕超載情況。
4. 與承攬商重新簽訂安全協議，明確安全責任。
5. 強化教育訓練，提升全體人員安全意識。

透過以上改善措施，本公司致力於防止類似事故再次發生，持續提升職業安全衛生管理水準。本公司將繼續秉持「安全第一」的核心價值，確保所有員工及承攬商夥伴都能在安全的環境中作業。

■ 員工健康照護

協勝發鋼鐵廠每年規劃完善的健康檢查，且定期追蹤員工健康狀況。本公司針對特殊作業環境，結合環境監測數據，辨識可能存在的健康危害風險，並針對涉及噪音、粉塵、高溫、游離輻射等特殊作業安排專項健康檢查，以掌握員工健康狀況，提供自我健康管理的依據，實現預防為主的理念。本公司亦對作業場所中的有害物質濃度進行嚴格監測，並規範人員使用安全防護裝備，以避免危害事件發生。

本公司一般健康檢查內容以符合法規規定的基礎上，額外增加癌症篩檢項目（如：AFP 胎兒蛋白、PSA 前列腺癌、CEA 癌胚抗原、Cyfra21-1 肺腺癌）、糖化血色素檢測及病毒性肝炎篩檢（如：B 型和 C 型肝炎）…等。本公司通過健康檢查，藉以掌握員工的健康狀況，為員工提供自我健康管理依據，達到「預防勝於治療」的目的。下表為本公司一般與特殊健康檢查項目細項說明：

一般健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部 X 光
檢查人數 (人)	409
檢查費用 (新臺幣仟元)	161,200
特殊健康檢查	
檢查項目	噪音、粉塵、高溫、游離輻射
檢查人數 (人)	330
檢查費用 (新臺幣仟元)	0
備註： 1. 特殊健檢費為 0 元，因向勞保局申請特殊健檢費用補助，故無費用。 2. 現場作業人員會實施特殊（含一般健檢），行政人員則進行一般健康檢查。	

員工健康檢查



CHAPTER 4. 樂活職場

■ 其他健康促進活動

協勝發鋼鐵廠除了定期為員工進行健康檢查外，還積極推動各項員工身心健康促進活動。本公司設有廠護，以隨時提供員工專業的身心健康諮詢服務。本公司的身心健康保護措施涵蓋健康諮詢、健康促進活動、工作環境改善、工作安排優化以及醫療照護等多方面，確保每位員工能在安全且健康的環境中發揮其個人潛力，實現職業發展與身心健康的平衡。

項目	說明	成果
身心健康諮詢服務	<ul style="list-style-type: none"> 採網路或電話預約方式提供員工身心健康諮詢，醫師每月臨場服務 1 次，每次 3 小時 (約 5-6 人 / 次)。 「員工健康管理系統」分析、評估員工健康檢查紀錄，依風險屬性主動給予關懷，必要時提供臨場服務，安排醫師與員工面談，提供健康指導與照護。 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年醫師共臨場服務 12 次，共計 36 小時。 2023 年共計進行 61 人次員工身心健康諮詢服務。
健康促進活動	<ul style="list-style-type: none"> 辦理健康講座。 預防接種相關資訊。 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年共舉辦 3 場健康講座 (AED)。 2023 年共宣導 5 次預防接種相關資訊。
保障女性與母性勞工	<ul style="list-style-type: none"> 本公司訂有「女性勞工母性健康保護作業程序」，提供「母性健康危害評估及工作適性安排表」予以受評人填寫，送交醫護人員評估後適性安排工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年共有 1 名員工依照此程序進行填寫並接受評估，根據評估結果個別做出適性工作安排，確保其在工作中的健康和權益得到充分保障。
異常工時、人因工程及職場暴力等保護	<ul style="list-style-type: none"> 本公司訂有「工作負荷疾病預防程序」、「肌肉骨骼疾病預防程序」，藉由量表實施風險評估及需求調查，建置相關資料庫實施比對，對於有風險之勞工予以適當之處置。 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司每年對全體員工進行風險評估，2023 年共對 418 名員工完成工作負荷與肌肉骨骼疾病的風險評估，覆蓋率達到 100%。 風險評估與資料庫比對，2023 年共識別出 9 名高風險員工，並為其提供專業健康指導、工作負荷調整及康復計劃。
健檢照護	<ul style="list-style-type: none"> 每年提供優於法令的健檢照護。 依工作場域提供相關特殊健檢。 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年一般健康檢查人數為 409 人，優於法規增添癌症篩檢項目與糖化血色素檢測及病毒性肝炎篩檢。 2023 年特殊健康檢查人數為 330 人。

2023

協勝發鋼鐵廠
永續報告書

 **CHAPTER 5.**
社會公益

5.1 社會公益

91



**SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.**
SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER 5. 社會公益

5.1 社會公益

投入社會公益

新臺幣 26,732,025 元

協勝發鋼鐵廠向來關心工廠周邊居民福祉，秉持「共榮共存，與民同善」的理念。多年來，本公司持續為當地社區提供支持，包括長期捐助當地社區活動、提供消防救護設備、資助大專院校學術研究經費等。本公司深知企業成長需要社會各界共同努力，將獲取的資源回饋社會，與周邊居民共享發展成果，讓企業營運不僅造福員工，也回饋地方社區。

■ 關懷社會，創造福祉

本公司於 2023 年底成立「財團法人高雄市初心社會福利基金會」，成立宗旨主要為收留和支持身心障礙人士。我們共投入新臺幣 2,000 萬元，以促進社會福利和提升其生活品質，期望透過基金會，提供更多的資源與支持，幫助身心障礙人士融入社會，實現自我價值，並創造一個更包容的環境。

捐贈收據

<p>財團法人高雄市初心社會福利基金會 捐款收據</p> <p>收據日期：民國 112 年 12 月 29 日 收據號碼：1121229001</p> <p>茲收到 協勝發鋼鐵廠股份有限公司</p> <p>新台幣 壹仟萬元整</p> <p>捐助人身分證字號或統一編號：79254702</p> <p>捐助人地址：高雄市鹽埕區建國四路 175 號</p> <p>立案字號：高市社人團字第 11238917000 號 登記字號：法人登記證警登社字第 48 冊第 37 頁第 2235 號 統一編號：94575529</p> <p>會 址：高雄市鹽埕區建國四路 175 號 3 樓 電 話：(07) 8021018</p> <p>本收據需經捐辦人蓋章始為有效</p>	<p>財團法人高雄市初心社會福利基金會 捐款收據</p> <p>收據日期：民國 112 年 11 月 21 日 收據號碼：1121121001</p> <p>茲收到 協勝發鋼鐵廠股份有限公司</p> <p>新台幣 壹仟萬元整(112 年 10 月 24 日收到前述款項)</p> <p>捐助人身分證字號或統一編號：79254702</p> <p>捐助人地址：高雄市鹽埕區建國四路 175 號</p> <p>立案字號：高市社人團字第 11238917000 號 登記字號：法人登記證警登社字第 42 冊第 23 頁第 2235 號 統一編號：94575529</p> <p>會 址：高雄市鹽埕區建國四路 175 號 3 樓 電 話：(07) 8021018</p> <p>本收據需經捐辦人蓋章始為有效</p>
--	---

受益單位

11 個

■ 關懷社會，關愛生命

本公司積極投入社會公益，特別是在經濟貧困急難救助方面。我們捐贈新臺幣 100 萬元予「財團法人惠民醫療救濟基金會」，以幫助面臨困境的家庭與個體，確保其在困難時期能獲得必要的支持與幫助。

■ 關懷社會，守護社區

本公司秉持「敦親睦鄰、回饋社會」的精神，每年定期贊助當地社區活動，並積極參與環保與公益項目。2023 年投入的活動有山明水秀社區的尾牙、母親節、環保宣導、節能減碳宣導暨知性之旅、農村生態教育體驗、節能減碳等活動。我們也為青雲宮提供活動基金，並支持鳳陽國小和桂林國小的空氣品質淨化及溫室氣體減量計畫補助款，以及參與楠梓特殊學校高雄市跨部門節能設備更換補助計畫。總贊助總金額為新臺幣 102 萬元，展現公司在促進社區發展、環保及社會公益上的承諾與責任。此外，當鄰里反映噪音或震動問題時，管理部門皆會立即處理，於 2023 年期間並無相關申訴發生。

■ 關懷社會，深耕學術

本公司不僅重視在地發展，還積極關注教育的進步與成長，支持莘莘學子們的學習。透過多項資助與捐款，持續回饋教育界，涵蓋贊助成功大學 2023 年國際光學材料能源技術會議、中原大學企管系發展基金、高雄師範大學特殊教育系清寒獎學金、中山大學電機系清寒獎助學金，以及捐款支持臺南聖功學校建校基金。此外，本公司也參與中國礦冶 2023 年年會的捐款新臺幣 10,000 元，並為臺灣 2050 淨零排放專題討論提供經費，展現對教育、學術發展及永續議題的重視與投入。

CHAPTER 5. 社會公益

捐贈巡邏汽車



捐贈高雄市政府消防局 - 救護車



■ 關懷社會，攜手防災

本公司積極參與預防救災宣導活動，並向自願投入社會服務的義務人員表達深切感謝。在急難救助及支持防災工作方面，我們持續提供各項資助與協助，包括贊助春安工作慰勞聚餐活動、小港區義警慰勞餞別聚餐活動、小港分局巡邏汽車及相關聚餐經費。此外，為高雄市政府消防局提供警備車輛和救災救護器材，展現全力支持防救災工作的決心。2023 年相關公益活動的總支出金額為新臺幣 469 萬元。

2023

協勝發鋼鐵廠
永續報告書

CHAPTER 6.
附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	94
附錄二：環保署 EPA 溫室氣體盤查	102
附錄三：永續會計準則 (SASB) 對照表	103
附錄四：臺灣證券交易所「上市公司編製與 申報永續報告書作業辦法」	105
附錄五：上市上櫃公司氣候相關資訊	106
附錄六：獨立保證意見聲明書	109

**SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.
SUSTAINABILITY REPORT**



CHAPTER 6. 附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	協勝發鋼鐵廠股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI2 一般揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 認識協勝發鋼鐵廠	22-23	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	5	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	5	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	5	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 產品品質與管控	40	
	2-7	員工	4.1 人才結構	71	
	2-8	非員工的工作者	4.1 人才結構	71	

CHAPTER 6. 附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.2 誠信治理	25	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 誠信治理	25	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2 誠信治理	25	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	企業永續與策略	9	
	2-13	衝擊管理的負責人	企業永續與策略	9	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	企業永續與策略	9	
	2-15	利益衝突	1.2 誠信治理	25	
	2-16	溝通關鍵重大事件	企業永續與策略	9	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 誠信治理	25	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 誠信治理	25	
	2-19	薪酬政策	1.2 誠信治理	25	
	2-20	薪酬決定流程	1.2 誠信治理	25	
2-21	年度總薪酬比率	4.4 職工福利	78		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	7	
	2-23	政策承諾	4.3 人權保護	77	
	2-24	納入政策承諾	4.3 人權保護	77	
	2-25	補救負面衝擊的程序	4.3 人權保護	77	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.4 法規遵循	31	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 認識協勝發鋼鐵廠	22	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	與利害關係人溝通	13	
	2-30	團體協約	4.3 人權保護	77	無團體協約

CHAPTER 6. 附錄

■ 重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別	16	
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別	16	
重大主題：法規遵循							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.4 風險控管	31	
GRI 2	一般揭露 2021	-	2-27	法規遵循	1.4 風險控管	31	
重大主題：經濟績效							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.3 營運成果	29	
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運成果	29	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.6 氣候變遷財務風險	36	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.4 職工福利	78	
		-	201-4	取自政府之財務援助	-	-	報導期間並無取得政府之款項
重大主題：市場地位							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4 樂活職場與社會公益	69	
GRI 202	市場地位 主題揭露 2016	-	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.4 職工福利	78	
		-	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人才結構	71	

CHAPTER 6. 附錄

重大主題：採購實務							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.2 永續供應鏈管理	44	
GRI 204	採購實務 主題揭露 2016	-	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.2 永續供應鏈管理	44	
重大主題：供應鏈管理							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.2 永續供應鏈管理	44	
GRI 308	供應商環境評估主題揭露 2016	-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.2 永續供應鏈管理	44	
		-	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.2 永續供應鏈管理	44	
GRI 414	供應商社會評估主題揭露 2016	-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.2 永續供應鏈管理	44	
		-	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.2 永續供應鏈管理	44	
重大主題：物料、廢棄物							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 原物料與廢棄物管理	49	
GRI 301	物料主題揭露 2016	-	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 原物料與廢棄物管理	49	
		-	301-2	使用回收再利用的物料	3.1 原物料與廢棄物管理	49	
		-	301-3	回收產品及其包材	3.1 原物料與廢棄物管理	49	
GRI 306	廢棄物 主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.1 原物料與廢棄物管理	49	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.1 原物料與廢棄物管理	49	
	廢棄物 主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	3.1 原物料與廢棄物管理	49	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	3.1 原物料與廢棄物管理	49	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	3.1 原物料與廢棄物管理	49	
	廢汙水和廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	3.1 原物料與廢棄物管理	49	

CHAPTER 6. 附錄

重大主題：能源、排放							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.2 能源與排放管理	55	
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 能源與排放管理	55	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
		-	302-3	能源密集度	3.2 能源與排放管理	55	
		-	302-4	減少能源消耗	3.2 能源與排放管理	55	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2 能源與排放管理	55	
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 能源與排放管理	55	
		-	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 能源與排放管理	55	
		-	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2 能源與排放管理	55	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 能源與排放管理	55	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 能源與排放管理	55	
		-	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-	-	本公司無使用破壞臭氧層之物質。
		-	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	3.2 能源與排放管理	55	
重大主題：水與放流水							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.3 用水管理	62	
GRI 303	水與放流水主題管理揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	3.3 用水管理	62	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3 用水管理	62	
	水與放流水主題揭露 2018	-	303-3	取水量	3.3 用水管理	62	
		-	303-4	排水量	3.3 用水管理	62	
		-	303-5	耗水量	3.3 用水管理	62	
重大主題：勞雇關係、勞資關係							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4 樂活職場與社會公益	69	
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	4.1 人才結構	71	
		-	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.4 職工福利	78	
		-	401-3	育嬰假	4.4 職工福利	78	
GRI 402	勞 / 資關係 主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4 職工福利	78	

CHAPTER 6. 附錄

重大主題：職業安全衛生、訓練與教育							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4 樂活職場與社會公益	69	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	4.5 職業安全與健康	82	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.5 職業安全與健康	82	
		-	403-3	職業健康服務	4.5 職業安全與健康	82	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.5 職業安全與健康	82	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5 職業安全與健康	82	
		-	403-6	工作者健康促進	4.5 職業安全與健康	82	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全與健康	82	
GRI 403	職業安全衛生主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5 職業安全與健康	82	
		-	403-9	職業傷害	4.5 職業安全與健康	82	
		-	403-10	職業病	4.5 職業安全與健康	82	
GRI 404	訓練與教育主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才培育	73	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 人才培育	73	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 人才培育	73	
重大主題：顧客的健康與安全							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 產品品質與管控	40	
GRI 416	顧客健康與安全 主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.1 產品品質與管控	40	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1 產品品質與管控	40	本公司無違反產品與服務安全資訊標示與行銷法規

自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容			對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：公司治理							
GRI 3 公司治理管理方針	3-3	重大主題管理			1.2 誠信治理	25	

CHAPTER 6. 附錄

■ 其他特定主題揭露

特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5 社會公益	91	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5 社會公益	91	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	-	-	目前尚未規劃
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	-	-	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	-	-	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.4 法規遵循	31	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	1.3 營運成果	29	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.3 營運成果	29	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.3 營運成果	29	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	不適用
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	營運據點非處生物多樣性敏感地帶，營運活動對生物多樣性無重大衝擊。
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人才結構	71	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.4 職工福利	78	

CHAPTER 6. 附錄

不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.3 人權保護	77	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.3 人權保護	77	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.3 人權保護	77	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.3 人權保護	77	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	4.2 人才培育	73	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	本公司並無侵害原住民之情事發生
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5 社會公益	91	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5 社會公益	91	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	-
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.1 產品品質與管控	40	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1 產品品質與管控	40	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.1 產品品質與管控	40	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 資安管理	34	

CHAPTER 6. 附錄

附錄二：環保署 EPA 溫室氣體盤查

協勝發鋼鐵廠通過 ISO 14064-1:2018 版的查證，同時接受環境部 (EPA) 的盤查並取得相關認證。由於全球暖化潛勢 (GWP) 數據的採用不同，ISO 14064-1 查證引用的是 IPCC 2021 年發布的第六次評估報告 (AR6)，而環境部 (EPA) 盤查則依據 IPCC 2013 年的第五次評估報告 (AR5)，因此數據間存在差異。關於 ISO 14064-1:2018 版之數據請參閱章節 3.2 能源與排放管理。

以下表格呈現本廠近三年依據環境部 (EPA) 標準的溫室氣體排放情況，因沿海廠非環境部列管對象，因此表中範疇僅涵蓋本廠部分。

本廠近三年溫室氣體排放情形環境部 (EPA) 版				
定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	88,386.2814	83,136.7057	83,797.4015
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	200,965.1555	179,537.1663	190,747.7339
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	公噸 CO ₂ e	289,351.437	262,673.872	274,545.135
組織特定度量	鋼胚實際耗用量 (公噸)	729,825.62	767,054.809	803,113.621
溫室氣體排放強度 (tonCO ₂ e ÷ 組織特定度量標準)	tonCO ₂ e/ (公噸)	0.40	0.34	0.34

備註：
 1. 本廠包含軋鋼廠、煉鋼廠、行政辦公室。
 2. 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒排放源；製程排放源；移動燃燒排放源；逸散排放源，排碳係數依環境部公告根據全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2013 年第五次評估報告之全球暖化潛勢值計算。
 3. 範疇二是指能源間接排放，指外購電力。臺灣地區外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2021 年電力排碳係數 = 0.502 kgCO₂e/kWh；2022 年電力排碳係數 = 0.495 kgCO₂e/kWh；2023 年電力排碳係數 = 0.494 kgCO₂e/kWh。
 4. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氟氣 (HFCs)。

本廠溫室氣體盤查證明書環境部 (EPA)(2023 年)



證明書編號 TW24/00573GG

溫室氣體查驗證明書

2023 年溫室氣體排放資訊
協勝發鋼鐵廠股份有限公司
 高雄市小港區店鎮里光陽街七、九號
 經本公司依據 ISO 14064-3:2006 完成查驗並符合下列標準要求



ISO 14064-1:2018

直接溫室氣體排放量
83,797.4015 公噸二氧化碳當量
 輸入能源間接溫室氣體排放量
190,747.7339 公噸二氧化碳當量
 其他生命週期階段間接溫室氣體排放量
 -- 公噸二氧化碳當量
 直接與間接溫室氣體總排放量
274,545.135 公噸二氧化碳當量

簽署人




Validation and Verification
VB002

鮑柏宇
 管理與保證事業群副總裁
 日期: 2024年09月12日
 版次:1

TGP56A-15-2 2404
 台灣檢驗科技股份有限公司
 新北市五股區(新北產業區)五工路 136 之 1 號
 t (02) 22993279 f (02) 22999453 www.sgs.com









本查驗證明書不可單頁使用，須與查驗範圍、目標、準則及結論頁共同使用始具效力

第 1 頁 共 5 頁

CHAPTER 6. 附錄

附錄三：永續會計準則 (SASB) 對照表

■ (產業別：鋼鐵業)

揭露主題	指標編號	揭露指標	衡量單位	年度揭露情形	報告內容章節對照	頁碼
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇一的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所佔之百分比。	公噸二氧化碳當量 (t CO ₂ e)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 範疇一：83,798.7246 公噸 CO₂e。(本廠與沿海廠) 排放限制法規下其所佔之百分比：高雄目前無排放限額。 	3.2 能源與排放管理	55
	EM-IS-110a.2	範疇一排放量之長期與短期目標或計畫，並針對目標進行分析。	無	<ul style="list-style-type: none"> 短期目標： <ol style="list-style-type: none"> 定期執行守規性查核，確保環境、製程操作 100% 遵循法規。 煉鋼廠持續參加台電公司計畫性減少用電措施及需量競價措施，抑低用電需量。以 2021 年為基準，預估年節省用電量為 4% 以上。 投資設置太陽能光電發電裝置及購買再生能源憑證，預計設置容量為 5,568KW。 中期目標： <ol style="list-style-type: none"> 定期執行空氣污染物、廢棄物、納管水監督量測，確保檢測結果優於法規限值。 依法規碳費徵收對象溫室氣體減量指定目標技術標準指定削減率(年度指定目標 2030 年)： <ol style="list-style-type: none"> 直接排放：固定燃燒排放源，燃料單位熱值排放量 0.235(gCO₂e/Kcal)。 直接排放：製程排放其他製程，目標年排放量削減率應達 3%。 使用電力間接排放：目標年排放量削減率應達 6%。 長期目標： <ol style="list-style-type: none"> 建立公司環保文化，致力於環境資源永續。 2050 年前各營運據點溫室氣體淨零排放。(目標規劃，詳見章節 3.2 能源與排放管理之能源、排放管理方針。) 	3.2 能源與排放管理	55
空氣品質	EM-IS-120a.1	以下污染物的排放量： <ul style="list-style-type: none"> 一氧化碳 (CO) 氮氧化物 (NO_x) (不包括 N₂O) 硫氧化物 (SO_x) 懸浮微粒 (PM₁₀) 一氧化錳 (MnO) 鉛 (Pb) 揮發性有機化合物 (VOCs) 多環芳香烴 (PAHs) 	公噸 (t)	<ul style="list-style-type: none"> 電弧爐煉鋼製造 <ul style="list-style-type: none"> - 粒狀污染物 TSP 36.49226 公噸。 - 硫氧化物 SO_x 46.29718 公噸。 - 氮氧化物 NO_x 64.21872 公噸。 - 戴奧辛 0.0000000034 (公噸 I-TEQ)。 金屬軋造 <ul style="list-style-type: none"> - 粒狀污染物 TSP 0.40091 公噸。 - 氮氧化物 NO_x 25.84718 公噸。(1kg=0.001 公噸) 	3.2 能源與排放管理	55

CHAPTER 6. 附錄

能源管理	EM-IS-130a.1	<ul style="list-style-type: none"> 能源總消耗量。 電網電力之百分比。 再生能源之百分比。 	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 能源總量：2,140,343.89 GJ。 外購電力：65.4%。(電網電力使用佔比 = 電力 / 能源總消耗量) 再生能源佔比：0%。 	3.2 能源與排放管理	55
	EM-IS-130a.2	<ul style="list-style-type: none"> 燃料總消耗量。 煤炭消耗量之百分比。 天然氣消耗量之百分比。 再生能源之百分比。 	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 燃料總消耗量：740,568.85 GJ (* 扣除電力使用)。 煤炭佔比：0%。 天然氣消耗量：99.36%。(天然氣消耗量 = 天然氣使用量 / 燃料總消耗量)。 再生能源佔比：0%。 	3.2 能源與排放管理	55
水管理	EM-IS-140a.1	<ul style="list-style-type: none"> 總取水量。 回收水之百分比。 缺水或極缺水地區之百分比。 	千立方公尺、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 總取水量： <ul style="list-style-type: none"> - 本廠 533.050 千立方公尺。 - 沿海廠 7.600 千立方公尺。(1 百萬公升 = 1 千立方公尺) 總回收水佔比：91.9%。 缺水或極缺水地區之百分比：0%。本公司所在地區水資源壓力屬中低風險地區。 	3.3 用水管理	62
廢棄物管理	EM-IS-150a.1	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物產生量。 有害廢棄物之百分比。 廢棄物回收之百分比。 	公噸 (t)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物總量：113,754.05 公噸。 有害廢棄物：10.60%。 廢棄物回收：0%。 	3.1 原物料與廢棄物管理	49
員工健康與安全	EM-IS-320a.1	分別揭露全職及約聘員工以下之百分比： <ul style="list-style-type: none"> 可記錄工傷率。 死亡率。 虛驚事件率。 	比率	<ul style="list-style-type: none"> 可記錄工傷率：23.67%。 死亡率：23.67%。 虛驚事件率：0。 (後續預防措施，請詳見章節 4.5 職業安全與健康。)	4.5 職業安全與健康	82
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題。	無	<ul style="list-style-type: none"> 不適用 	-	-
活動指標	EM-IS-000.A	粗鋼產量、轉爐及電弧爐之百分比。	衡量單位	<ul style="list-style-type: none"> 鋼胚生產：675,024.77 公噸。 產品為電弧爐：100%。 本公司目前無轉爐。 	2.1 產品品質與管控	40
	EM-IS-000.B	鐵礦總產量。	公噸二氧化碳當量 (t CO ₂ e)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 不適用 	-	-
	EM-IS-000.C	焦煤總產量。	無	<ul style="list-style-type: none"> 不適用 	-	-

CHAPTER 6. 附錄

附錄四：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」

■ (產業別：鋼鐵工業加強揭露永續指標對照表)

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量(註1)。	量化	<ul style="list-style-type: none"> 能源總量：2,140,343.89 GJ。 外購電力：65.4%。 (外購電力 = 電力 / 能源總消耗量) 再生能源使用率：0%。 自發自用能源總量：0 GJ。 	十億焦耳, 百分比 (%)	3.2 能源與排放管理	55
二	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	<ul style="list-style-type: none"> 燃料總消耗量：740,568.85 GJ (* 扣除電力使用)。 煤炭佔比：0%。 天然氣佔比：99.36%。 再生能源佔比：0%。 	十億焦耳, 百分比 (%)	3.2 能源與排放管理	55
三	總取水量及總耗水量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 總取水量： 本廠 533.050 千立方公尺。 沿海廠 7.600 千立方公尺。 總耗水量： 本廠 461.740 千立方公尺。 沿海廠 2.400 千立方公尺。 (1 百萬公升 = 1 千立方公尺) 	千立方公尺 (m ³)	3.3 用水管理	62
四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物總量：113,754.05 公噸。 有害廢棄物：10.60%。 有害廢棄物回收：0%。 	公噸 (t), 百分比 (%)	3.1 原物料與廢棄物管理	49
五	說明職業災害人數及比率	量化	<ul style="list-style-type: none"> 職業災害人數：1 件。 職業災害比例：23.67%。 (後續預防措施, 請詳見章節 4.5 職業安全與健康。) 	比率 (%), 數量	4.5 職業安全與健康	82
六	依產品類別之主要產品產量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 竹節鋼筋：784,695.274 公噸。 鋼胚：675,024.77 公噸 (為本公司自用)。 	依產品類型而不同	2.1 產品品質與管控	40

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

CHAPTER 6. 附錄

附錄五：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.6 氣候變遷財務風險	36
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	1.6 氣候變遷財務風險	36
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.6 氣候變遷財務風險	36
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.6 氣候變遷財務風險	36
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	1.6 氣候變遷財務風險 下表 1-1 跟 1-2	36

CHAPTER 6. 附錄

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (噸 CO₂e)、密集度 (噸 CO₂e/ 新臺幣百萬元) 及資料涵蓋範圍。

協勝發鋼鐵廠依循國際標準組織 (ISO) 發布的 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，建立完善的溫室氣體盤查機制。自 2013 年起，本公司每年定期盤查溫室氣體排放量，確保全面掌握溫室氣體的使用及排放狀況。近兩年度的溫室氣體盤查數據，依據營運控制法，具體說明如下：

		2022 年		2023 年	
		排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)
本廠	範疇一：直接溫室氣體排放	83,052.7085	/	83,798.7246	/
	範疇二：間接溫室氣體排放	179,537.1663		190,747.7339	
	範疇三：其他間接溫室氣體排放	265,230.3846		307,579.6077	
沿海廠	範疇一：直接溫室氣體排放	14.6086		15.4881	
	範疇二：間接溫室氣體排放	601.7544		322.2415	
	範疇三：其他間接溫室氣體排放	268.4442		1,577.2322	
總計		528,705.07	33.6	584,041.028	38.48

- 直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源) 及能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。
- 直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上市上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。
- 溫室氣體盤查標準：國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。
- 溫室氣體排放量之密集度以個體營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

協勝發鋼鐵廠自 2013 年起導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，並每年持續進行盤查工作。2023 年查證範圍涵蓋了本廠 (包括煉鋼廠、軋鋼廠及行政辦公室) 以及沿海廠 (裁剪廠)，並通過第三方查證單位臺灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 的認證，取得查證聲明書。

2023 年，本公司通過 ISO 14064-1:2018 版的查證，同時接受環境部 (EPA) 的盤查並取得相關認證。由於全球暖化潛勢 (GWP) 數據的採用不同，ISO 14064-1 查證引用的是 IPCC 2021 年發布的第六次評估報告 (AR6)，而環境部 (EPA) 盤查則依據 IPCC 2013 年的第五次評估報告 (AR5)，因此數據間存在差異。關於 ISO 14064-1:2018 版之數據請參閱章節 3.2 能源與排放管理，而環境部 (EPA) 之盤查數據，請參閱附錄二：環保署 (EPA) 溫室氣體盤查報告。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

CHAPTER 6. 附錄

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年及減量目標	
<ul style="list-style-type: none"> 基準年 (2018~2022 年排放量總和之算術平均值)： 範疇一 + 範疇二：280,974.444 公噸 CO₂e。 2023 年溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e) 如下 (此為根據 ISO 14064-1:2018 版)： 	
本廠 - 範疇一：83,798.7246 公噸 CO ₂ e。 - 範疇二：190,747.7339 公噸 CO ₂ e。 - 範疇三：307,579.6077 公噸 CO ₂ e。 總排放量 = 範疇一 + 範疇二 + 範疇三： 582,126.066 公噸 CO ₂ e。	沿海廠 - 範疇一：15.4881 公噸 CO ₂ e。 - 範疇二：322.2415 公噸 CO ₂ e。 - 範疇三：1,577.2322 公噸 CO ₂ e。 總排放量 = 範疇一 + 範疇二 + 範疇三： 1,914.962 公噸 CO ₂ e。
<ul style="list-style-type: none"> 減量目標： 	
短期目標 (1) 定期執行守規性查核，確保環境、製程操作 100% 遵循法規。 (2) 煉鋼廠持續參加台電公司計畫性減少用電措施及需量競價措施，抑低用電需量。以 2021 年為基準，預估年節省用電量為 4% 以上。 (3) 投資設置太陽能光電發電裝置及購買再生能源憑證，預計設置容量為 5,568KW。	
中期目標 (1). 定期執行空氣污染物、廢棄物、納管水監督量測，確保檢測結果優於法規限值。 (2). 依法規碳費徵收對象溫室氣體減量指定目標技術標竿指定削減率 (年度指定目標 2030 年)： <ol style="list-style-type: none"> 直接排放：固定燃燒排放源，燃料單位熱值排放量 0.235(gCO₂e/Kcal)。 直接排放：製程排放其他製程，目標年排放量削減率應達 3%。 使用電力間接排放：目標年排放量削減率應達 6%。 	
長期目標 a. 建立公司環保文化，致力於環境資源永續。 b. 2050 年前各營運據點溫室氣體淨零排放。 (目標規劃，詳見章節 3.2 能源與排放管理之能源、排放管理方針。)	

溫室氣體減量策略及具體行動計畫
協勝發鋼鐵廠響應國家節能減碳政策，持續投入各項節能、減碳、減污及設備再利用的措施，並全面推動能源盤查，確保每項能源消耗都能得到最有效的利用。以下為目前公司採行的節能減碳措施與行動： <ol style="list-style-type: none"> (1)2023 年度主吊、大車及小車共回收電能 54,332kWh。 (2)2022 年 11 月至 2023 年 6 月，各廠區建置完成 4,468 kWp 太陽能發電板安裝並聯系統發電。太陽能光電發電量達 667.5 萬 KW/ 年，減少約 3,297 公噸 CO₂e/ 年的排放。 (3)2024 年與臺灣汽電共生股份有限公司簽署綠電購買協議，購買 3.0MW 的再生能源憑證，為期 20 年，預計於 2025 年 1 月啟用。
註 1. 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。 註 2. 基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額新臺幣 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

CHAPTER 6. 附錄

附錄六：獨立保證意見聲明書

afaq 獨立保證意見聲明書
協勝發鋼鐵廠股份有限公司 2023 年永續報告書
「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，是擔任「國際標準組織」的實際理事代表...

afaq
以機會與風險 GRI 永續標準原則進行報導，針對機會內容符合GRI原則的一般商業及特定主題風險進行審查。
針對管理團隊進行訪談以確認對相關個人的溝通與參與。然而，我們並未直接接觸外部相關人員。

afaq
TCFD氣候相關財務披露
基於審查的結果，協勝發鋼鐵廠已揭露及披露對公司營運影響，以及面臨與風險機會的披露等，未來可從協勝發鋼鐵廠在策略上之調整，考慮不同氣候相關情境，以瞭解未來可能對公司營運產生的影響，進而適當管理。
SASB準則
基於審查之結果，協勝發鋼鐵廠已揭露SASB準則的披露會計與數據驗證進行揭露，未來可從協勝發鋼鐵廠對財務報告等，融入相關的資訊披露、監控与分析流程。

afaq Independent Assurance Statement
SHYEH SHENG PUAT STEEL & IRON WORKS CO., LTD.
2023 SUSTAINABILITY REPORT
AFNOR was established in 1926. We are the National Standardization Body of France, a permanent council member in ISO and one of the leading certification bodies in the world. This verification work was carried out by AFNOR ASIA LTD., a subsidiary of AFNOR GROUP. All the members of the verification team have professional backgrounds and have accepted AA1000 AS, AFQA 20000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001, and other sustainability-related international standard trainings...

afaq
AA1000 Accountability Principles (2018)
GRI Standards
Task Force on Climate-related Financial Disclosures
Sustainability Accounting Standards Board Standards
METHODOLOGY
The inclusivity, materiality, responsiveness, and impact in the Report were assessed according to the principles of management process against AA1000 Assurance Standard (v3).

afaq
Materiality
SFS STEEL has published information on relevant sustainable development issues, allowing stakeholders to judge the company's governance and performance; the report has demonstrated the planned and implemented decision-making mechanism for major topics, and reflect the organization's priorities for impacts and responses to stakeholders.
Responsiveness
SFS STEEL has developed and implemented a stakeholder response mechanism through communication channels, clearly declares various policies, actions and codes, etc., and can respond promptly to issues of concern to stakeholders through the stakeholder discussion mechanism, has developed and implemented various management policies and performance targets that meet the needs of stakeholders and itself.

afaq
sustainable accounting indicators and activity indicators of the SASB standards. In the future, the organization can continue to collect and report according to disclosure standards and integrate it into the organization's information collection, monitoring and analysis processes.
ASSURANCE OPINION
AFNOR GROUP has developed a complete sustainability reporting assurance standard based on the verification guidelines of the AA1000 Assurance Standard (v3) and the GRI Standards. Based on the sufficiency evidence provided by SFS STEEL and the facts seen during on-site verification, we adhere to the principle of fairness and issue a statement on the global sustainability reporting standards followed by the organization.
In our opinion, the information and data presented in the Report by SFS STEEL provides a fair and balanced representation. We believe the focuses on economic, social, and environmental matters in SFS STEEL in 2023 are well represented.



Shyeh Sheng Fuat

2023

協勝發鋼鐵廠 永續報告書

SHYEH SHENG FUAT STEEL &
IRON WORKS CO.,LTD.
SUSTAINABILITY REPORT